

**ΑΠΟΦΑΣΗ 36<sup>ου</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**  
**Λευκάδα, 16 - 17 & 18 Μαΐου 2018**

Την τελευταία δεκαετία, ενώ η Ελλάδα βιώνει μια άνευ προηγουμένου κρίση, ο κόσμος έχει εισέλθει σε μία νέα εποχή. Η παγκοσμιοποίηση, η κλιματική αλλαγή και η τεχνολογική έκρηξη έχουν διαμορφώσει έναν άλλο τρόπο λειτουργίας της παγκόσμιας οικονομίας, διαμορφώνοντας ένα νέο τοπίο πολλαπλών μετασχηματισμών στις κοινωνίες, οι οποίες είναι πλέον ανοικτές σε ακραίες πολιτικές «αντισυστημικές» δυνάμεις διαμαρτυρίας. Η νέα εποχή του βομβαρδισμού πληροφορίας όπου αυτή διαχέεται τόσο γρήγορα –με τα θετικά και τα αρνητικά που αυτό συνεπάγεται- και των καινοτόμων τεχνολογιών, συνιστούν την 4<sup>η</sup> βιομηχανική επανάσταση και δημιουργούν στις κοινωνίες νέα ερωτήματα τα οποία ζητούν απαντήσεις.

Οι τεχνολογικές εξελίξεις έχουν ανοίξει και ανοίγουν μεν πρωτόγνωρους δρόμους στην επικοινωνία, την παιδεία, την υγεία, στην διακυβέρνηση και στην συμμετοχή έχουν όμως και βαρύτερες συνέπειες σε παραδοσιακές θέσεις εργασίας οι οποίες έχουν καταργηθεί, με την περιθωριοποίηση μεγάλου μέρους πολιτών. Οι νέες θέσεις εργασίας που θα χαθούν θα δημιουργήσουν νέες, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις νέες απαιτήσεις της εποχής αλλά δεν θα μπορούν να τις παρακολουθήσουν όλοι. Αυτό είναι και το ζητούμενο σήμερα, να μπορέσουμε όλοι, όχι να είμαστε απέναντι στην εξέλιξη της ανθρωπότητας αλλά να ακολουθήσουμε τις νέες προκλήσεις αλλά και να προστατεύσουμε αυτούς που δεν θα μπορέσουν να ανταποκριθούν.

Η παγκοσμιοποίηση δημιούργησε νέο πλούτο, συγχρόνως όμως προκάλεσε μια υπερσυγκέντρωση κεφαλαίου σε λίγα χέρια και βαθύτατες ανισότητες.

Η κυριαρχία των αγορών έναντι της πολιτικής, η συγκέντρωση του πλούτου σε λίγους, οι φορολογικοί παράδεισοι, τα φαινόμενα φοροαποφυγής, η υποβάθμιση των δημοσίων αγαθών, του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων, η κλιματική αλλαγή, οι πρωτοφανείς μεταναστευτικές ροές αλλά και οι συγκρούσεις σε πολλά σημεία του πλανήτη, είναι το νέα δεδομένα της εποχής.

Ενώ όλα αυτά συμβαίνουν στην ανθρωπότητα, η Ελλάδα παραμένει σε κρίση για σχεδόν μια δεκαετία, με την αποτυχία των πολιτικών και κοινωνικών δυνάμεων της χώρας, να συμφωνήσουν σ' ένα «Εθνικό Σχέδιο Εξόδου από την κρίση». Τα τελευταία χρόνια η χώρα μας έχει χάσει πάνω από το 25% του Α.Ε.Π. της και η ανεργία έχει σκαρφλώσει στο 27%. Η κρίση έχει αποσαθρώσει τον παραγωγικό ιστό της χώρας, έχει οδηγήσει στο λουκέτο πολλές επιχειρήσεις, αύξησε δραματικά την ανεργία, ανάγκασε εκατοντάδες νέους επιστήμονες να

πάρουν το δρόμο της ξενιτιάς -το φαινόμενο «φυγής εγκεφάλων» (brain drain)- και οδήγησε την ελληνική οικονομία σε αρνητικούς ρυθμούς.

Η συνεχιζόμενη εφαρμογή αυτής της ανάληπτης πολιτικής, που επιβλήθηκε για λογαριασμό των μεγάλων συμφερόντων στις υπερχρεωμένες χώρες της Ευρωπαϊκής Περιφέρειας με κύριο πειραματόζωο τη χώρα μας, οδήγησε στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στην ελαστικοποίηση του εργασιακού καθεστώτος, σε συνεχείς περικοπές μισθών, σε διαρκή μείωση των συντάξεων, σε επικίνδυνες φορολογικές και ασφαλιστικές ρυθμίσεις, σε περικοπές στην υγειονομική περίθαλψη, σε μαζικούς ηλεκτρονικούς πλειστηριασμούς, στην αποδόμηση του κοινωνικού κράτους και στην τραγική αύξηση της φτώχειας. Οι έλληνες πολίτες βιώνουμε μια άνευ προηγουμένου οικονομική δυσπραγία. Οι συνταξιούχοι από το 2019 θα υποστούν μειώσεις -λόγω προσωπικής διαφοράς- οι οποίες θα ξεκινούν από 100 ευρώ και θα φτάνουν μέχρι και 350 ευρώ για ορισμένες κατηγορίες συνταξιούχων, με αποτέλεσμα οι απώλειες που θα «μετρήσουν» να κυμαίνονται από μία έως και τρεις συντάξεις το χρόνο. Επιπλέον φόρο 650 ευρώ θα πληρώσουν οι περισσότεροι φορολογούμενοι με την εφαρμογή του μειωμένου αφορολόγητου ορίου. Μισθωτοί, συνταξιούχοι και αγρότες θα υποστούν τεράστιες φορολογικές επιβαρύνσεις, οι οποίες, συνδυαστικά με τις μειώσεις επιδομάτων και συντάξεων, διαλύουν κυριολεκτικά τα νοικοκυριά. Πρώτη φορά περίπου 1 εκατ. φορολογούμενοι θα πληρώσουν φόρο καθώς βρίσκονταν κάτω από το αφορολόγητο όριο. Το σύνθημα περί «καθαρής εξόδου από τα μνημόνια» δεν μπορεί να αγνοεί ότι το τρέχον έτος φέρνει ψηφισμένα μέτρα ύψους 1,9 δισ., ενώ το 2019 και το 2020 θα εφαρμοστούν τα ήδη ψηφισμένα μέτρα 5,1 δισ. Μην ξεχνάμε άλλωστε ότι τα επόμενα χρόνια είναι υποθηκευμένα, αφού η επιτήρηση θα συνεχιστεί και θα εφαρμοστούν ακέραιες οι μνημονιακές υποχρεώσεις που έχουν ήδη υπογραφεί, όπως υψηλά πλεονάσματα 3,5% μέχρι το 2023 και 2% μέχρι το 2060 και φυσικά το υπερταμείο για 98 ακόμα χρόνια.

Δεν χρειάζεται κάποιος να κατέχει ιδιαίτερη γνώση σε οικονομικά θέματα για να αντιληφθεί ότι η συνταγή της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής είναι καταστροφική. Δυστυχώς οι κυρίαρχες πολιτικές δυνάμεις στην Ευρώπη δεν θέλουν να παραδεχτούν ότι οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές που ακολουθούν δεν είναι προς την σωστή κατεύθυνση της οικονομικής και κοινωνικής σύγκλισης των χωρών της Ευρώπης, αλλά αντίθετα ενισχύουν την άνιση ανάπτυξη Βορρά Νότου και Κέντρου Περιφέρειας.

Η ιδεολογική εμμονή αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, μέσα από αυστηρούς δημοσιονομικούς περιορισμούς και τη συρρίκνωση του κράτους, έχει ευθεία αντανάκλαση στο κοινωνικό κράτος, στα δημόσια κοινωνικά αγαθά της Παιδείας, της Υγείας, της Εργασίας, της

Ασφάλισης, τα οποία υποβαθμίζονται και εμπορευματοποιούνται, μπαίνοντας στην προκρούστεια κλίνη των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, καθώς και στο Δημόσιο με τους εργαζομένους σε αυτό να έχουν βρεθεί στο στόχαστρο της επίθεσης. Τα προβλήματα που υπάρχουν στο Δημόσιο, ως αποτέλεσμα του κομματικού πελατειακού συστήματος και για τα οποία δεν ευθύνονται οι εργαζόμενοι, αξιοποιήθηκαν προκειμένου να ενοχοποιηθεί ο δημόσιος τομέας και να περάσουν, με ασθενέστερες αντιδράσεις, οι στόχοι για τη συρρίκνωσή του, παραβλέποντας μάλιστα ότι το ελληνικό κρατικό έλλειμμα είναι στην πραγματικότητα περισσότερο πρόβλημα χαμηλών εσόδων (εξαιτίας της αδυναμίας αντιμετώπισης της μεγάλης φοροδιαφυγής) και λιγότερο πρόβλημα υψηλών δημοσίων δαπανών. Οι εργαζόμενοι, το σημαντικότερο δηλαδή «κεφάλαιο» που διαθέτει ο Δημόσιος Τομέας, χτυπήθηκαν για μια ακόμη φορά, αφενός με το νέο μισθολόγιο και αφετέρου με το νέο ασφαλιστικό – φορολογικό νόμο και οδηγούνται με μαθηματική ακρίβεια στη φτωχοποίηση.

Παράλληλα δρομολογούνται πλήρεις ανατροπές στα εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματά μας, με αιχμές την απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, την περαιτέρω μείωση των μισθών και των συντάξεων, τη διεύρυνση και γενίκευση των ελαστικών μορφών εργασίας και την αλλαγή του συνδικαλιστικού νόμου.

Αυτό που απαιτείται είναι ανασύνταξη των μικρών και μεσαίων κοινωνικών τάξεων που φτωχοποιούνται και περιθωριοποιούνται με επιταχυνόμενο ρυθμό. Το καθήκον αυτό μπορεί να πραγματοποιηθεί μόνο μέσω της υπέρβασης της κρίσης, με την παραγωγή νέου πλούτου, την αύξηση και την δικαιότερη κατανομή των ωφελειών από την αύξηση της παραγωγικότητας, δηλαδή μέσω της αύξησης των θέσεων εργασίας και της ενίσχυσης των μισθών, των κερδών και των εισοδημάτων που προέρχονται από την σκληρή αλλά αξιοπρεπή εργασία και την υγιή επιχειρηματικότητα. Αυτός είναι ο μοναδικός δρόμος που εξασφαλίζει την ανάταξη των οικογενειών της μικρομεσαίας τάξης, των «χαμένων» της κρίσης και των νέων «μη προνομιούχων».

Ενώ η χώρα ταλανίζεται με όλα αυτά τα προβλήματα, οι σχέσεις με τη γειτονική Τουρκία βρίσκονται στο χειρότερο σημείο τους εδώ και πολλά χρόνια, αφού οι γείτονές μας αποτελούν ένα αυταρχικό κράτος που ασκεί μια επιθετική, επεκτατική εξωτερική πολιτική δημιουργώντας μεγάλη ανασφάλεια στη χώρα μας.

Η χώρα συνεχίζει να αντιμετωπίζει σοβαρά περιβαλλοντικά προβλήματα και καθυστερήσεις στην εφαρμογή πολιτικών προστασίας του φυσικού και δομημένου περιβάλλοντος, ποιότητας ζωής στις πόλεις, προστασίας των οικοσυστημάτων, ορθολογικής διαχείρισης των αποβλήτων, συμμόρφωσης με τις διεθνείς συνθήκες και τους ευρωπαϊκούς κανονισμούς, συστηματικού και

αποτελεσματικού ελέγχου των περιβαλλοντικών όρων άσκησης των ανθρώπινων δραστηριοτήτων, και αξιοποίησης τεράστιων δυνατοτήτων ΑΠΕ.

Χρέος του οργανωμένου κινήματος αποτελεί η αντιμετώπιση αυτής της κατάστασης, γιατί οι εργαζόμενοι, ως ο αδύναμος κρίκος αυτής της ανάληπτης πολιτικής έχουμε μόνο ένα στήριγμα, το Συνδικαλισμό και τη συλλογική του έκφραση. Προς αυτή την κατεύθυνση απαιτείται σήμερα η άμεση ανασύνταξη και ανασυγκρότηση των δομών και των προτεραιοτήτων των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε όλα τα επίπεδα, έτσι ώστε άμεσα και αποτελεσματικά να υπάρξει εξωστρεφής αντίδραση. Η συναδελφικότητα, η συνεργατικότητα, η αλληλεγγύη, ο αγώνας, ο κινηματικός και ταξικός προσανατολισμός του Συνδικαλιστικού Κινήματος αποτελούν τα μεγάλα μας όπλα και την ελπίδα μας για το αύριο. Αντίθετα, η αδιαφορία, η ιδιώτευση, ο συμβιβασμός, η υποταγή και η αποδοχή του κοινωνικού κανιβαλισμού οδηγούν στην ήττα, υπονομεύουν το μέλλον μας και το μέλλον των επόμενων γενεών.

### **καταδικάζουμε και απορρίπτουμε απερίφραστα:**

- την επιχείρηση ενοχοποίησης των εργαζομένων για τη χρεοκοπία των νεοφιλελεύθερων και αδιέξοδων πολιτικών.
- την ανατροπή και ακύρωση του εργατικού θεσμικού πλαισίου της χώρας μας με την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα και την ελαστικοποίηση και καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων.
- τις πολιτικές που ενισχύουν την ξеноφοβία και τον ρατσισμό και οδηγούν τη χώρα σε επικίνδυνα μονοπάτια.
- τις άδικες επιθέσεις στους υπαλλήλους του δημοσίου και της επιχείρησης κατασυκοφάντησης και ηθικής απαξίωσής τους με σκοπό να γίνουν αποδεκτές από την κοινωνία οι απολύσεις.
- το ξεπούλημα των Δημόσιων Επιχειρήσεων & Οργανισμών στρατηγικής σημασίας και κοινωνικού οφέλους.
- την υποβάθμιση, απαξίωση και διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και τη μεταφορά αρμοδιοτήτων τους στα ιδιωτικά συμφέροντα.
- τη μόνιμη και διαρκή λιτότητα, την κατάργηση των κοινωνικών παροχών, την υποταγή των εργαζομένων και των πολιτών στα "θέλω" και τις ακραίες απαιτήσεις των αγορών.
- την κατακόρυφη αύξηση της ανεργίας και ιδιαίτερα της μακροχρόνιας ανεργίας και της ανεργίας των νέων. Να λάβει τέλος η "φυγή εγκεφάλων" (brain - drain) που παρατηρείται τα τελευταία χρόνια.
- Την υποβάθμιση της νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, με την έλλειψη πόρων, εξοπλισμού και ανθρώπινου δυναμικού.
- τις δραματικές περικοπές στους μισθούς και τις συντάξεις των εργαζομένων και την φοροεπιδρομή κατά των πολιτών.
- την κατάρρευση των συντάξεων και των ασφαλιστικών ταμείων
- τις μεθόδους κοινωνικού αυτοματισμού - που αγγίζει τα όρια του κοινωνικού κανιβαλισμού - με στόχο να διασπάσουν την ενότητα των πληττόμενων από τη κρίση.

- την κατασυκοφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος και την υποβάθμιση της σημασίας των συλλογικοτήτων και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων, με σκοπό να ακυρωθεί ο ρόλος του Συνδικαλιστικού Κινήματος και να γίνουν οι εργαζόμενοι έρμαιοι στις ορέξεις των εργοδοτών, χωρίς τη στήριξη των συνδικάτων.
- την έμμεση κατάργηση του δικαιώματος της απεργίας, με τη νομοθέτηση του 50+1

### **απαιτούμε και διεκδικούμε:**

- Τον άμεσο τερματισμό των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, των πειραμάτων λιτότητας και της ιστορικά αποτυχημένης συνταγής των δανειστών, που επιδεινώνουν την πραγματική οικονομία και διαλύουν την κοινωνία.
- Κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών μνημονιακών νόμων που οδήγησαν στον στραγγαλισμό κάθε εργασιακού δικαιώματος, στην απορρύθμιση του προστατευτικού πλαισίου των εργατικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων, καθώς και σε συνεχείς και άδικες μειώσεις μισθών και συντάξεων.
- Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής – φοροαποφυγής και απόσυρση των μέτρων φορολογικής επιβάρυνσης των μισθωτών και των συνταξιούχων.
- Άμεση αλλαγή της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής με τη δημιουργία ενός νέου προτύπου οικονομικής ανάπτυξης και τη μετάβαση από την κυριαρχία της οικονομίας της αγοράς στην οικονομία των δημόσιων πολιτικών, της παραγωγικής, καινοτομικής και τεχνολογικής αναβάθμισης, της ρύθμισης της εργασίας, της δίκαιης αναδιανομής του εισοδήματος, της κοινωνικής αλληλεγγύης και της αξιοποίησης όλων των παραγωγικών και δημιουργικών δυνάμεων.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα για την κατανομή των βαρών ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα, με διεύρυνση της φορολογικής βάσης που θα διαμορφώσει συνθήκες οικονομικής μεγέθυνσης και αύξηση της απασχόλησης. Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα είσπραξης φόρων, Φ.Π.Α. και ασφαλιστικών οφειλών με αυστηρές ποινές και δήμευση περιουσιών για την άμεση εξόφληση των καταχρασμένων ποσών. Αυστηρή εφαρμογή των τεκμηρίων πολυτελούς διαβίωσης και εφαρμογή του πόθεν έσχες για όλους και για όλα. Μετατροπή του αδικήματος της φοροδιαφυγής και της φοροκλοπής σε κακούργημα. Εξάλειψη των φορολογικών παραδείσων μέσα από αποτελεσματική ευρωπαϊκή φορολογική νομοθεσία για τις υπεράκτιες (off shore) εταιρίες.
- Θέσπιση ρυθμιστικών κανόνων εποπτείας και ελέγχου της λειτουργίας του χρηματοπιστωτικού συστήματος με σκοπό την αποφυγή χρηματοπιστωτικών κρίσεων.
- Μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας, των καρτέλ, της αισχροκέρδειας και της δραματικής υποβάθμισης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων με την άμεση μείωση των τιμών, μέσω της μείωσης του Φ.Π.Α, στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης, όπως στα τρόφιμα, στα φάρμακα, στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ, στο πετρέλαιο θέρμανσης κλπ.
- Παραγωγική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση και όχι απαξίωση και διάλυσή της. Αντικειμενική αξιολόγηση με διαφανείς διαδικασίες και επιβράβευση για τους εργαζόμενους που επιτελούν με ζήλο, συνέπεια και εντιμότητα το έργο τους. Καμία ανοχή σε επιβεβαιωμένες περιπτώσεις διαφθοράς και κατάχρησης εξουσίας.

- Τον επανακαθορισμό του ρόλου του Δημόσιου Τομέα, την αναδιάρθρωση και αναδιοργάνωσή του με σκοπό την ανάπτυξη, την αναδιανομή του εισοδήματος και την κάλυψη κοινωνικών αναγκών υγείας, πρόνοιας και ασφάλισης.
- Ανατροπή των πολιτικών ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης που έρχονται να παραδώσουν στα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα το νερό, την ενέργεια, τις δημόσιες συγκοινωνίες κλπ.
- Αναβάθμιση του δημόσιου συστήματος εκπαίδευσης, δημόσια υγεία και πρόνοια για όλους, με ενίσχυση των κονδυλίων για προγράμματα πρόνοιας και κοινωνικής προστασίας. Περικοπές στις αμοιβές των μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων των εκάστοτε κυβερνόντων.
- Την υπεράσπιση του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος, τη θέσπιση ενός δίκαιου και βιώσιμου ασφαλιστικού συστήματος, το οποίο θα εξασφαλίζει και τις μελλοντικές γενιές και την ενιαία-δίκαιη ανταποδοτική αντιμετώπιση όλων των ασφαλισμένων.
- Την αποκατάσταση των μισθολογικών, συνταξιοδοτικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.
- Χρηματοδότηση, ενίσχυση και αποτελεσματική λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Υγείας και υγειονομικής περίθαλψης.
- Αναπτυξιακά – επενδυτικά μέτρα για τη δημιουργία νέων και σταθερών θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση, αμοιβή και ασφάλιση.
- Την ενίσχυση και προστασία των ανέργων μέσω της αύξησης του επιδόματος ανεργίας και του χρόνου χορήγησής του.
- Την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων των δανειοληπτών και των υπερχρεωμένων νοικοκυριών, μέσω ρυθμίσεων όπου θα αναλαμβάνουν και οι τράπεζες το αναλογούν της ευθύνης σύναψης του δανείου.
- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.
- Αύξηση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με ενίσχυση και επιτάχυνση των έργων υποδομών, των κοινωνικών και κοινωφελών έργων, ώστε να ενεργοποιηθεί ο κατασκευαστικός τομέας, καθώς και άμεση, σταθερή και πλήρη αξιοποίηση των πόρων του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.
- Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, των ολυμπιακών εγκαταστάσεων και όλων των αναπτυξιακών δυνατοτήτων του Κράτους.

**Οι αντιπρόσωποι του 36<sup>ου</sup> Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., γνωρίζοντας τα ειδικότερα προβλήματα του εργασιακού μας χώρου,**

**Αποφασίζουμε και διεκδικούμε:**

**1. Την κατάργηση του θεσμού των αναποτελεσματικών και αχρείαστων μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων.** Με βάση το νέο μισθολόγιο (Ν.4354/2015) οι διορισμένοι από τα μέλη της Κυβέρνησης (Υπουργοί, Υφυπουργοί, Αναπληρωτές Υπουργοί, Γεν. Γραμματείς), ειδικοί σύμβουλοι, ειδικοί συνεργάτες, μετακλητοί υπάλληλοι και αποσπασμένοι

στα πολιτικά γραφεία απολαμβάνουν προωθημένης μισθολογικής κατάταξης, φτάνοντας σε ορισμένες περιπτώσεις, έως και το καταληκτικό κλιμάκιο της κατηγορίας τους.

Πάγια θέση μας είναι ότι οι καταλληλότεροι για να παρέχουν υπηρεσίες στην εκάστοτε πολιτική ηγεσία είναι οι υψηλόβαθμοι και έμπειροι υπάλληλοι της Διοικητικής Ιεραρχίας (Γενικοί Διευθυντές και Διευθυντές), οι οποίοι θα τοποθετούνται μετά από αξιοκρατικές κρίσεις, αφού αποδεδειγμένα γνωρίζουν καλύτερα από τον καθένα, τόσο τις παθογένειες, όσο και τις δυνατότητες βελτίωσης και εξέλιξης των δομών της Δημόσιας Διοίκησης.

**Να σταματήσει η ανεξέλεγκτη πρόσληψη τεχνικών, οικονομικών και άλλων συμβούλων, στο Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ. παραγκωνίζοντας το έμπειρο και με μεγάλη τεχνογνωσία προσωπικό, απαξιώνοντάς το και στοιχίζοντας πανάκριβα στον έλληνα πολίτη, ο οποίος «πνίγεται» από την υπερφορολόγηση.**

**2. Τη λειτουργική ανεξαρτησία και την αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης,** η οποία διασφαλίζεται μόνο μέσω της διαφάνειας και της αξιοκρατίας. Καλούμε την Κυβέρνηση να προχωρήσει στην αξιοποίηση του έμψυχου δυναμικού του ευρύτερου και στενού δημόσιου τομέα, στη λειτουργική ανεξαρτησία των υπηρεσιών προκειμένου να μπει τέλος στις πελατειακές λογικές, την αναξιοκρατία και τη γραφειοκρατία, στην ανορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού, **καθώς και στον καθορισμό ενιαίας σχέσης εργασίας των υπαλλήλων στο δημόσιο** και την τακτοποίηση όσων καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, ώστε το Κράτος να διαδραματίσει τον αναγκαίο και αναντικατάστατο ρόλο του στην ανάπτυξη της χώρας.

**3. Στελέχωση της ΕΥΔΕ Κρήτης και Δωδεκανήσου** με την μεταφορά των εργαζομένων από την πρώην ΕΥΔΕ Αποσελέμη οι οποίοι σήμερα έχουν μεταφερθεί στον Ο.Α.Κ. Α.Ε. (με σύμβαση ορισμένου χρόνου που ανανεώνεται ανελλιπώς από το 2006 από τον Υπουργό Υποδομών, ζήτημα το οποίο θα πρέπει να επιλυθεί), υπαλλήλων με δωδεκαετή εμπειρία στην επίβλεψη και διαχείριση συμβάσεων δημοσίων έργων (υδραυλικών, συγκοινωνιακών).

**4. Ορθή εφαρμογή του Ν.4369/2016 «Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, βαθμολογική διάρθρωση θέσεων, συστήματα αξιολόγησης, προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων»,** καθώς η από τέλος Ιανουαρίου 2018 εκδοθείσα προκήρυξη πλήρωσης 11 Γενικών Δ/ντών του Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ. παραβιάζει κατάφορα τις διατάξεις του Νόμου δεικνύοντας το πελατειακό, αναξιοκρατικό και παλαιοκομματικό κράτος, θέτοντας κριτήρια σε ορισμένες περιπτώσεις που φωτογραφίζουν πρόσωπα, θίγοντας όλα τα στελέχη του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, που έχουν την ικανότητα, την επάρκεια και όλα τα χαρακτηριστικά που προβλέπονται στο σχετικό νόμο για να επιλεγούν στις συγκεκριμένες θέσεις. Η προκήρυξη αυτή αποτελεί οινώ για το τι θα επακολουθήσει με την επιλογή Προϊσταμένων Δ/νσεων και Τμημάτων. Με τυχόν αναξιοκρατική επιλογή των «κεφαλών» της Δημόσιας Διοίκησης κατά πόσο μπορεί να γίνει αξιοκρατική αξιολόγηση των υπαλλήλων;

**5. Ομαλή μετάβαση των Υπηρεσιών του Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ. στο κτήριο της οδού Κηφισίας 37, με μέριμνα να τηρηθούν όλες οι κτηριοδομικές απαιτήσεις ενός κτηρίου Δημοσίων Υπηρεσιών και οι κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.** Σε κάθε περίπτωση η όποια μεταφορά πραγματοποιηθεί, θα πρέπει να γίνει με την έγκαιρη προειδοποίηση των Υπηρεσιών και εντός του ωραρίου κι όχι όπως έγινε με τη μεταφορά των τριών Υπηρεσιών ΕΥΔΕ/ΚΣΣΥ, Διεύθυνση Απαλλοτριώσεων, Τοπογραφίσεων και Γεωπληροφορικής (Δ25) και Διεύθυνση Υποδομών Σταθερής Τροχιάς, Συντηρήσεων και

Ασφάλειας (Δ14).

**6. Αξιολόγηση - αποτίμηση του έργου των δημοσίων υπαλλήλων.** Είμαστε υπέρ της αξιολόγησης με στόχο τη βελτίωση των δημοσίων υπηρεσιών και των υπαλλήλων, προς όφελος του πολίτη. Η αξιολόγηση αυτή δεν πρέπει να συνδέεται με τιμωρητικές πρακτικές και απολύσεις αλλά με τη δια βίου μάθηση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης, το οποίο ως ο ανθρώπινος σύνδεσμος του κράτους με τον πολίτη, πρέπει να χρησιμοποιεί όλα τα σύγχρονα μέσα και τεχνογνωσία για τη δημιουργία μιας Δημόσιας Διοίκησης παρόχου υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τον πολίτη και τις επιχειρήσεις.

**7. Αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας των υπηρεσιακών συμβουλίων, την ανάγκη ύπαρξης ενιαίου Υπηρεσιακού Συμβουλίου μονίμων και συμβασιούχων αορίστου χρόνου,** αφού οι εργαζόμενοι ΙΔΑΧ έχουν πλέον την ίδια υπηρεσιακή και μισθολογική εξέλιξη και κοινά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης, καθώς και τη δημοσιοποίηση στον διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου των θεμάτων που συζητούνται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

**8. Την καθιέρωση ενός νέου και δίκαιου μισθολογίου για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο,** που θα αναβαθμίζει μισθούς και συντάξεις. Ζητάμε άμεση αποκατάσταση των απωλειών, που επέφερε η διάταξη του άρθρου 7 του Ν. 4354/2015 (νέο μισθολόγιο) με το πάγωμα των μισθολογικών ωριμάνσεων, για το χρονικό διάστημα από 1-1-2016 ως 31-12-2017, με τις όποιες συνέπειες αυτό έχει στη μισθολογική μας εξέλιξη και στα συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα.

Ζητάμε την άμεση λύση μέσω νομοθετικής πρωτοβουλίας στο πρόβλημα που δημιούργησαν οι διατάξεις του νέου μισθολογίου με την μισθολογική υποβάθμιση των εργαζομένων Τ.Ε και Δ.Ε. κατηγορίας που έχουν προσληφθεί ή μεταταχθεί χωρίς να κατέχουν το τυπικό προσόν του κλάδου ή με βάση την εμπειρία και οι οποίες δημιουργούν τεράστιο θέμα για τους εν λόγω υπαλλήλους κυρίως σε ό,τι αφορά τη συνταξιοδοτική αντιμετώπισή τους.

**9. Άμεση ολοκλήρωση των διαδικασιών του Ν. 4483/2017 για την αποκατάσταση της αδικίας που υπέστησαν οι συνάδελφοι που μετατάχθηκαν στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και Περιφερειακές Αυτοδιοικήσεις με την περικοπή της υπερβάλλουσας μείωσης.**

**10. Καταβολή ανθυγιεινού επιδόματος** στους συναδέλφους των πρώην Περιφερειακών Εργαστηρίων και των Τμημάτων αυτών, είτε αυτά ανήκουν σήμερα στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση ή στην Αιρετή Περιφέρεια. Καμία αλλαγή στο θεσμό των βαρέων και ανθυγιεινών που επιχειρείται από την Κυβέρνηση, κατ' επιταγή των μνημονιακών της δεσμεύσεων.

**11. Επαναλειτουργία των παιδικών κατασκηνώσεων στην Μαλακάσα Αττικής** και τη συνέχιση αυτού του πετυχημένου θεσμού στη συνείδηση των υπαλλήλων, αφού τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν κατά τα δύο τελευταία χρόνια είχαν σαν αποτέλεσμα τη μη λειτουργία της, ύστερα από 55 χρόνια αδιάλειπτης λειτουργίας. Καταγγέλλουμε κάθε προσπάθεια εκχώρησης των εγκαταστάσεων της κατασκήνωσης σε ιδιωτικά συμφέροντα.

**12. Προτάσεις μας επί του Οργανισμού Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ. στις δομές, όπου παρουσιάστηκαν δυσλειτουργίες κατά την εφαρμογή του.**

Με την ορθολογική - σύγχρονη οργάνωση των υπηρεσιών και τον ενιαίο σχεδιασμό μπορούν να αντιμετωπισθούν ή να υλοποιηθούν: η αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου και των Περιφερειών, η αξιοποίηση πόρων και η ποιότητα του παραγόμενου έργου, η ικανοποίηση των



χρηστών των δημοσίων έργων, η ανεξαρτητοποίηση της Διοίκησης από το κομματικό κράτος, η ενσωμάτωση αρχών χρηστής διοίκησης και κράτους δικαίου, η εξουδετέρωση φαινομένων αδιαφάνειας και διαφθοράς, η αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών, ο εξορθολογισμός των λειτουργικών δαπανών και η εφαρμογή σύγχρονων λειτουργικών προτύπων.

### **Ζητάμε:**

α) **Ορθολογική κατανομή του προσωπικού στη Γενική Γραμματεία Υποδομών**. Τέσσερις μήνες μετά τη δημοσίευση του Νέου Οργανισμού του Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ, εκδόθηκε η 11395/13-2-2018 Απόφαση Τοποθέτησης του προσωπικού. Παρ' όλο το πρωτόγνωρα μεγάλο χρονικό διάστημα που μεσολάβησε, που τελικά δεν οφειλόταν στην ιδιαίτερη δυσκολία που είχε, από διοικητικής διαχείρισης η τοποθέτηση του προσωπικού, σύμφωνα με το νέο ψηφιακό Οργανόγραμμα του Υπουργείου και την εφαρμογή των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, η τοποθέτηση των υπαλλήλων δημιούργησε πλείστα προβλήματα. Πιο συγκεκριμένα:

- Μη ορθολογική κατανομή του προσωπικού στις υπηρεσίες ανά κλάδο και ειδικότητα.
- Υπάρχουν Υπηρεσίες, επτά μήνες μετά την έκδοση του νέου Οργανισμού, μόνο στα χαρτιά. Πιο συγκεκριμένα οι νέες «χωρικές» ΕΥΔΕ, η Υποδιεύθυνση Απαλλοτριώσεων στην Θεσσαλονίκη, οι Δ.Α.Ε.Φ.Κ. Δυτικής και Βορείου Ελλάδας δεν έχουν προσωπικό. Απαιτείται η άμεση στελέχωσή τους καθώς και η δημιουργία κατά τόπους κλιμακίων όπου υπάρχουν εν εξελίξει έργα.
- Κάποιες Υπηρεσίες είναι υποστελεχωμένες και άλλες υπερστελεχωμένες.
- Αποψίλωση υπηρεσιών από έμπειρο προσωπικό, σε σημείο που σύντομα θα προκληθούν προβλήματα στη λειτουργία τους.
- Υπερστελέχωση υπηρεσιών, σε σημείο που Προϊστάμενοι να μην δύνανται να συνεργαστούν, έστω και στοιχειωδώς με το νέο προσωπικό, αφού δεν διατίθενται οι αναγκαίοι χώροι για την εγκατάστασή τους.
- Τοποθέτηση υπαλλήλων με ειδικότητες, οι οποίες ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της υπηρεσίας στην οποία τοποθετούνται.

**Τα πρωτόγνωρα προβλήματα που δημιουργήθηκαν πρέπει να αντιμετωπιστούν άμεσα, έχουν δημιουργήσει τεράστια προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών, στην καθημερινότητα των συναδέλφων και στη δυνατότητα παραγωγής έργου με άμεσες συνέπειες στην εξυπηρέτηση του Δημοσίου συμφέροντος σε ένα Υπουργείο που αποτελεί μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας της χώρας, ιδιαίτερα στους χαλεπούς καιρούς που διανύουμε.**

**Ζητάμε από τον Υπουργό να προβεί σε όλες τις απαραίτητες αναγκαίες ενέργειες για την ορθολογική κατανομή του προσωπικού, σύμφωνα με τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας, προκειμένου να επιτευχθεί η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών.**

β) **την επανασύσταση των Τμημάτων Διοικητικού – Γραμματείας σε όλες τις Διευθύνσεις** προκειμένου να αποκατασταθούν οι δυσλειτουργίες που προέκυψαν από την κατάργησή τους.

γ) **την ψηφιοποίηση του αρχείου του συνόλου των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Υποδομών**, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η οποία θεωρείται επιβεβλημένη και υποχρεωτική, καθόσον οδηγεί στην αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη

λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης, την διευκόλυνση της εργασίας των υπαλλήλων και την ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

δ) **την αναβάθμιση με την πιστοποίηση του Κεντρικού Εργαστηρίου Δημοσίων Έργων (ΚΕΔΕ) και την επανασύνδεσή του με τα Περιφερειακά Εργαστήρια των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων**, τα οποία έχουν εγκαταλειφθεί στην τύχη τους, με αποτέλεσμα να χάνεται η αποκτηθείσα τεχνογνωσία-εμπειρία και ο εργαστηριακός εξοπλισμός τους να παραμένει αναξιοποίητος και σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο.

ε) **Ενιαία αντιμετώπιση της συντήρησης του παράπλευρου οδικού δικτύου αυτοκινητοδρόμων με επανένταξη των αρμοδιοτήτων συντήρησης του, οι οποίες μεταφέρθηκαν στις Περιφερειακές Αυτοδιοικήσεις**, διότι είναι αδιανόητο τόσο το τμήμα της Κεντρικής Μακεδονίας, όσο και το Τμήμα της Αττικής να αντιμετωπίζονται ξεχωριστά, παραβλέποντας το αυτονόητο, ότι δηλαδή ο προγραμματισμός και η ευθύνη της συντήρησης του παράπλευρου οδικού δικτύου των αυτοκινητοδρόμων πρέπει να είναι ενιαία.

στ) **Δικαίωμα υπογραφής σύμφωνα με τον ορισμό αρμοδιοτήτων στις δομές του Υπουργείου**. Κατοχύρωση μέσω του νέου Οργανισμού του δικαιώματος υπογραφής των προϊσταμένων, ανάλογα με τις αρμοδιότητες των μονάδων τους (Γεν. Δ/νση – Δ/νση – Τμήμα).

η) **Τη διασφάλιση των προϋποθέσεων για την εύρυθμη λειτουργία των Διευθύνσεων Τεχνικών Έργων των Περιφερειακών Αυτοδιοικήσεων της χώρας.**

θ) **Τη διατήρηση του Μητρώου Φυσικών Προσώπων, στη Δ/νση Μητρώων του Υπουργείου μας και τη μη εκχώρηση της αρμοδιότητας στο Τ.Ε.Ε., άλλα Επιμελητήρια και συλλόγους δημοσίου δικαίου.**

**13. Άμεση κατάργηση του άρθρου 218 του Ν. 4512/2018** «Ρυθμίσεις για την εφαρμογή των Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων του Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής και άλλες διατάξεις» για τη σύσταση του Σώματος Ειδικών Επιμετρητών δημοσίων και ιδιωτικών έργων.

**Είμαστε αντίθετοι με τη σύσταση του σώματος Επιμετρητών Δημοσίων Έργων. Δεν κατανοούμε την αναγκαιότητα ύπαρξης του εν λόγω σώματος. Ιδιώτες μηχανικοί θα εμπλέκονται σε δημόσια έργα, τα οποία κατασκευάζουν ιδιώτες; Ποιες οι ασφαλιστικές δικλίδες για την προστασία του δημοσίου συμφέροντος; Δεν υπάρχουν ήδη 3μελείς Επιτροπές για την παραλαβή και σύνταξη των πρωτοκόλλων παραλαβής αφανών εργασιών (Π.Π.Α.Ε.); Γιατί πρέπει να αφαιρεθεί η αρμοδιότητα επιμετρήσεων από τους δημοσίους υπαλλήλους;**

**14. Τη θωράκιση της χώρας από φυσικές καταστροφές.** Η Ελλάδα, η οποία από επίσημα στατιστικά στοιχεία κατέχει την 6<sup>η</sup> θέση ανάμεσα στις πιο ενεργές σεισμικά χώρες παγκοσμίως, στερείται ενός ολοκληρωμένου, σύγχρονου και αποτελεσματικού σχεδιασμού αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών και της αντισεισμικής θωράκισης. Η αποκατάσταση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές είναι κομβικό πολιτικό και κοινωνικό ζήτημα. Η διαχείριση των φυσικών καταστροφών έχει ως ορισμό την ολότητα των συστηματικών και συγχρονισμένων πράξεων για την αποφυγή, θωράκιση και μείωση των επιπτώσεων μιας καταστροφής από φυσικά αίτια.

Αντιλαμβανόμαστε, λοιπόν, ότι η διαχείρισή τους πρέπει να γίνεται από μόνιμες κρατικές δομές (Δ.Α.Ε.Φ.Κ. Κεντρικής, Βορείου και Δυτικής Ελλάδας), ώστε να λειτουργεί οργανωμένα

ολόκληρος ο μηχανισμός αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών, όταν μάλιστα οι εν λόγω υπηρεσίες δεν είναι μόνο υπηρεσίες αποκατάστασης σεισμοπλήκτων, αλλά κινητοποιούνται άμεσα μετά από μία φυσική καταστροφή (σεισμοί, πυρκαγιές, πλημμύρες, κατολισθήσεις κλπ.) σε θέματα αυτοψιών, ελέγχου και επανελέγχου επικίνδυνων κτιρίων, άρσεων επικινδυνότητων, κατεδαφίσεων επικίνδυνων και ετοιμόρροπων κτιρίων σε συνεργασία με άλλες υπηρεσίες και εκτέλεσης επειγόντων δημοσίων έργων.

**Για το λόγο αυτό, μετά από τη νομοθέτηση των Δ/σεων με τον Νέο Οργανισμό του Υπουργείου, ζητάμε την άμεση στελέχωση των Υπηρεσιών του Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ., Βορείου και Δυτικής Ελλάδας.**

**15. Την άμεση έκδοση του νέου Οργανισμού του Ο.Α.Σ.Π.,** και τη θεσμική ένταξη της Μονάδας Έρευνας «ΙΤΣΑΚ» στον ερευνητικό ιστό της χώρας, μέσω κατάλληλης νομοθετικής ρύθμισης, η οποία θα εντάσσει ρητά το ΙΤΣΑΚ στους νόμους 4310/2014 και 4386/2016, ώστε να διασφαλιστεί τόσο η αποτελεσματική εκπλήρωση του έργου και της αποστολής του, όσο και η βιωσιμότητά του. Να οριστεί ως έδρα της υπηρεσίας αυτής η Θεσσαλονίκη και να διατηρηθεί η επωνυμία του.

**Την άμεση συγκρότηση του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Π.** καθώς εδώ και 6 μήνες, ο Οργανισμός παραμένει ακέφαλος με αποτέλεσμα να υπάρχουν δυσεπίλυτα προβλήματα τόσο Διοικητικής όσο και Οικονομικής φύσης, εξαιτίας των οποίων, καθίσταται ανέφικτη η εύρυθμη λειτουργία του.

**16. Να σταματήσει η διαρκής απαξίωση των τεχνικών υπηρεσιών, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.),** οι οποίες λειτουργούν έξω από το δημοσιολογιστικό έλεγχο και στοιχίζουν πανάκριβα στον Ελληνικό λαό. Οι Α.Ε. λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο και έχουν κόστος πολύ μεγαλύτερο απ' αυτό των τεχνικών υπηρεσιών. Είναι απόλυτα σαφές ότι τα δημόσια έργα μπορούν να υλοποιηθούν, με λιγότερο κόστος κατασκευής απ' αυτό των Α.Ε., από τις δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, οι οποίες στελεχώνονται από αξιόλογο ανθρώπινο δυναμικό και έχουν συμβάλει καταλυτικά στην κατασκευή σημαντικών έργων υποδομής στη χώρα μας.

**Να εφαρμοστεί, τώρα και στις Α.Ε. ο δημοσιολογιστικός έλεγχος,** όπως ισχύει και σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες δηλαδή ο προληπτικός ή κατασταλτικός έλεγχος των δαπανών τους από το Ελεγκτικό Συνέδριο περί της νομιμότητας και κανονικότητας αυτών. Επισημαίνουμε ότι η ολική ιδιωτικοποίηση του σχεδιασμού και της διαχείρισης των έργων που σταθερά και έμπρακτα επιδιώκεται διαχρονικά από τις πολιτικές ηγεσίες, σε πολύ λίγα χρόνια θα οδηγήσει σε νέες χρεοκοπημένες Δημόσιες Εταιρίες.

**17. Την ακύρωση των αποικιοκρατικών συμβάσεων παραχώρησης με τις οποίες παραδίδονται όλα στους παραχωρησιούχους.**

**Απαιτούμε την άμεση εξασφάλιση των εσόδων του Δημοσίου από τις συμβάσεις παραχώρησης** και τον έλεγχο του ύψους αποπληρωμής του κόστους της Αττικής Οδού και της Γέφυρας Ρίου - Αντιρρίου, μέσω ελέγχου του ύψους των εισπράξεων, αξιοποιώντας το σύγχρονο ελεγκτικό μηχανισμό της πρώην ΤΕΟ Α.Ε. (SCADA), που έχει μεταφερθεί σε υπηρεσίες της Γ.Γ.Υ, αφού ακόμη και σήμερα παραμένει ανενεργό με τεράστια ζημιά για το Δημόσιο. Θα μπορούσε να αξιοποιηθεί κατάλληλα από τη νέα Υπηρεσία Οδικών Τελών.

**18. Την άρση της αλόγιστης και επικίνδυνης εκχώρησης κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημοσίου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων,** μέσω της

άσκησης πολιτικών απαξίωσης και υποβάθμισης του ρόλου των δημοσίων υπηρεσιών, με απώτερο στόχο τη συνολική εκποίηση του δημόσιου τομέα (υποδομές, δίκτυα, ενέργεια, νερό κ.α.), τη διαρκή συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους και τη μεταφορά του κόστους στους πολίτες. **Η λογική των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) συνεχίζει να μας βρίσκει ριζικά αντίθετους**, με όποια μορφή και αν αυτές εμφανίζονται. Ας γίνει επιτέλους αντιληπτό, ότι τα αδιαφανή «ιδιωτικά» σχήματα και μάλιστα εκτός δημοσίου λογιστικού ελέγχου, απομυζούν ασύστολα πόρους πολύτιμους για την ανάπτυξη της χώρας, αφού και η λειτουργία τους είναι υπερβολικά ακριβότερη από εκείνη των δημοσίων υπηρεσιών, αλλά και η συνολική διαχείριση των έργων δαπανηρότερη.

**19. Ζητάμε την τήρηση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας των δημοσίων έργων και των μελετών (ΕΣΗΔΗΣ)**, από τις υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Υποδομών του Υπουργείου ΥΠ.ΜΕ., μέσω ανεξάρτητης ηλεκτρονικής πύλης εισόδου στο σύστημα, για τη διαχείριση των διαδικασιών ανάθεσης δημοσίων έργων – μελετών από τη ΓΓΥ.

**20. Ζητάμε την άμεση κατάργηση της σχετικής νομοθεσίας (παράγραφος 5 και 6 του άρθρου 7 του Ν. 3481/2006)**, η οποία περιγράφει εξωφρενικές απαιτήσεις και ευθύνες για τους υπαλλήλους που είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της συντήρησης των οδών, χωρίς συγχρόνως να παρέχονται στις υπηρεσίες τα αναγκαία μέσα και οι πόροι ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους. Οι υπάλληλοι αναγκάζονται, χωρίς να ευθύνονται, να υφίστανται άδικες ποινικές διώξεις με την συνεπαγόμενη ταλαιπωρία, ψυχική οδύνη και μεγάλη οικονομική επιβάρυνση, κινδυνεύοντας κάθε φορά να καταδικαστούν και τελικά να απολυθούν. **Ο Υπουργός Υποδομών και Μεταφορών είχε δεσμευτεί σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2016 για την αντιμετώπιση του προβλήματος με την κατάθεση σχετικής ρύθμισης, η οποία δεν θα έχει κανένα δημοσιονομικό κόστος.**

**21. Άμεση επαναφορά των διατάξεων του άρθρου 42 του Ν. 3316/2005** που αφορά στη «Νομική κάλυψη τεχνικών υπαλλήλων σε περίπτωση ποινικών εις βάρος τους διώξεων».

Οι συνθήκες άσκησης του επαγγέλματος, η νομοθεσία με τις ασάφειες και τις ελλείψεις, η τεράστια υποστελέχωση των Δημόσιων Υπηρεσιών, οι ελλείψεις σε υλικοτεχνικές υποδομές και σε οικονομικούς πόρους σε συνδυασμό με τα μεγάλα συμφέροντα, οι Τεχνικοί Υπάλληλοι με ιδιαίτερη σφοδρότητα σύρονται στις αίθουσες των Δικαστηρίων στην συντριπτική τους πλειοψηφία ως εξιλαστήρια θύματα των παραπάνω συνοπτικά αναφερόμενων παραμέτρων.

Οι μεγάλες διαστάσεις του φαινομένου και οι σφοδρότατες συνέπειες για τους συναδέλφους και τις οικογένειές τους (οικονομικές, κοινωνικές, ψυχολογικές κ.α.) αλλά και στην εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών, απαιτούν άμεση νομοθετική ρύθμιση.

**22. Την άμεση κάλυψη των εσόδων του ΤΕΕ** που καταργήθηκαν με το Ν.4093/2012, μέσω της άμεσης υπαγωγής των λειτουργικών του δαπανών (μισθοδοσία κλπ.) στον Κρατικό Προϋπολογισμό. Διασφάλιση της νομικής μορφής του ως Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να μην αλλοιωθεί ο ρόλος του, και περιοριστεί η δραστηριότητά του σε απλό διαχειριστή κονδυλίων του ΕΣΠΑ, και να συνεχιστεί απρόσκοπτα η λειτουργία του, ως τεχνικού συμβούλου του Κράτους. Να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας των εργαζομένων με μισθολογικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα, ισότιμα με των άλλων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ.

**23. Αναβάθμιση του έργου που μπορούν να προσφέρουν οι εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας.**

**A) Δεν δεχόμαστε την δημιουργία νέων Α.Ε.** Με την κατάργηση του ΟΚΧΕ με τον Ν. 4164/2013, ένα μέρος των αρμοδιοτήτων του μεταφέρονται στο πρώην ΥΠΕΚΑ (νυν ΥΠΕΝ), ενώ το αρχείο αεροφωτογραφιών στην «Κτηματολόγιο Α.Ε.» (νυν Ελληνικό Κτηματολόγιο), στο οποίο πλέον οι ενδιαφερόμενοι δεν έχουν πρόσβαση. Για το λόγο αυτό ζητάμε την μεταφορά των αρμοδιοτήτων στο ΥΠΕΝ για την εύρυθμη λειτουργία του αρχείου αεροφωτογραφιών.

Για μια ακόμα φορά στο μεγαλύτερο από τα μεγάλα έργα, το Εθνικό Κτηματολόγιο, παίζεται ένα θέατρο του παραλόγου στην ολοκλήρωση του σύγχρονου «γεφυριού της Άρτας». Οι καθυστερήσεις, οι αναβολές, οι εμπλοκές, η μη χρηματοδότηση, η αναβλητικότητα έχει γίνει διαχρονικό συστατικό του προγράμματος.

Απαιτείται η εντατικοποίηση των προσπαθειών και η ολοκλήρωση του Κτηματολογίου καθώς η απουσία του δημιουργεί προβλήματα στην αναπτυξιακή και την οικονομική πορεία της χώρας. Μόνο με την πλήρη εφαρμογή του θεσμού αυτού θα εμπεδωθεί η ασφάλεια των συναλλαγών στα ακίνητα και θα διασφαλισθεί η αξιοποίηση των ακινήτων του δημοσίου.

**B) Ανάπτυξη και αναβάθμιση του Τμήματος Μητροπολιτικού Σχεδιασμού Θεσσαλονίκης** με την προώθηση από το ΥΠΕΝ της εκχώρησης ευρύτερων αρμοδιοτήτων και εξουσιοδότησης υπογραφής, για τη αποτελεσματικότερη ταχύτερη και αμεσότερη εξυπηρέτηση τόσο των Δήμων του Πολεοδομικού Συγκροτήματος Θεσσαλονίκης όσο και των πολιτών.

**Γ) Εφαρμογή ολοκληρωμένης πολιτικής Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**, αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό της πληροφοριακής υποδομής με μείωση του λειτουργικού και διαχειριστικού κόστους, δημιουργία εφαρμογών ηλεκτρονικής εξυπηρέτησης του πολίτη. Ενοποίηση εφαρμογών για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών.

**Δ) Μεταφορά των υπηρεσιών του ΥΠΕΝ** σε ένα κτίριο που θα πληροί τις σύγχρονες προδιαγραφές, τις αρχές της εξοικονόμησης ενέργειας αλλά και της οικολογίας με χώρους στάθμευσης, πρόσβασης ΑΜΕΑ, με χώρους οι οποίοι θα ανταποκρίνονται στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, και με εξασφαλισμένη πρόσβαση σε μέσα σταθερής τροχιάς, βελτιώνοντας τους όρους εργασίας των υπαλλήλων και τη λειτουργία της Διοίκησης με ταυτόχρονη εξοικονόμηση χρημάτων από τα μισθώματα.

**24. Ριζική αναβάθμιση της περιβαλλοντικής πολιτικής.** Σήμερα, όσο ποτέ άλλοτε, είναι επιτακτική η ανάγκη όχι απλά να διαμορφώσουμε όρους και πολιτικές για την προστασία της βιοποικιλότητας, την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την προώθηση της «πράσινης ανάπτυξης», αλλά αυτές να υλοποιηθούν προς όφελος του κοινωνικού συνόλου. Η προστασία του περιβάλλοντος μπορεί να αποτελέσει μοχλό ανάπτυξης για την έξοδο από την κρίση, η οποία πρέπει να ωφελήσει όλους τους πολίτες και το περιβάλλον τους, όχι μόνο τους λίγους.

Για να επιτευχθεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος με γνώμονα την πλήρη αξιοποίηση των οικοσυστημικών υπηρεσιών που παρέχονται από αυτό, θα πρέπει να τεθούν εξ αρχής ξεκάθαροι και σταθεροί κανόνες που να ρυθμίζουν τις αναπτυξιακές διαδικασίες. Στο πλαίσιο αυτό, **ζητάμε την ολοκλήρωση θεσμοθέτησης των Ε.Π.Μ. (Ειδικών Περιβαλλοντικών Μελετών) σε περιοχές Natura, καθώς και την υλοποίηση στην πράξη του συστήματος διαχείρισης για τις προστατευόμενες περιοχές. Ζητάμε τον καθορισμό και την εφαρμογή των κατάλληλων μέτρων προστασίας και διαχείρισης.**

Βασικό ζητούμενο είναι η **ενσωμάτωση της διάστασης της βιοποικιλότητας σε όλες τις τομεακές πολιτικές και στην εφαρμογή αυτών των πολιτικών.**

Το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας πρέπει να δείχνει με τις δικές του αποφάσεις το «παράδειγμα» για αυτή την ενσωμάτωση, να προωθεί και να επιμένει στην αντίστοιχη δράση όλων των άλλων φορέων. Η Εθνική Στρατηγική για τη Βιοποικιλότητα της Ελλάδας που περιλαμβάνει τη συνολική προσέγγιση για τα θέματα περιβάλλοντος θα πρέπει να περάσει στο στάδιο εφαρμογής της. Υπάρχουν εργαλεία και τρόποι για την αντιμετώπιση των κρίσιμων περιβαλλοντικών θεμάτων μέσω της αειφόρου ανάπτυξης ενός διαφορετικού δηλαδή μοντέλου ανάπτυξης που θα καταλήξει σε όφελος όλου του κοινωνικού συνόλου και όχι προς όφελος των ξένων – κυρίως- επενδυτών.

**Η κωδικοποίηση της πολεοδομικής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας καθώς και η απλοποίηση των διαδικασιών** μπορούν κάλλιστα να δημιουργήσουν πρόσφορο έδαφος για την δημιουργία επενδύσεων, διασφαλίζοντας παράλληλα το φυσικό μας κεφάλαιο.

Το περιβάλλον με τις κατάλληλες και ορθές πολιτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες έχει τη δυνατότητα να αναδειχθεί σε σημαντικό βραχίονα οικονομικής ανάπτυξης με τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών εγχειρημάτων και νέων θέσεων εργασίας.

**Στο όνομα της αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, δεν δεχόμαστε οι όποιες αποκαλούμενες «στρατηγικές επενδύσεις» να χρήζουν διαφορετικής/ευνοϊκής αντιμετώπισης έναντι των υπολοίπων και χωρίς παράλληλα να διασφαλίζεται η διαφάνεια.** Η αναστροφή του κλίματος της ύφεσης δεν εξαρτάται μόνο από κάποιες μεγάλες ή πολύ μεγάλες επενδύσεις αλλά και από τις μικρότερες, που μπορούν να δώσουν θέσεις εργασίας και να συμβάλουν στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας. Ιδίως οι πράσινες επενδύσεις που αποδεικνύονται παγκοσμίως ως κύριος μοχλός ανάκαμψης, πρέπει να τεθούν σε ορθή και ισόρροπη βάση στην Ελλάδα.

**Είμαστε αντίθετοι** στη δυνατότητα που έχει δοθεί σε φορείς εκμετάλλευσης να καθορίζουν χρήσεις γης, όρους δόμησης κλπ με έκδοση ΠΔ κατά παραγγελία και να ακυρώνουν με αυτό τον τρόπο τον υφιστάμενο σχεδιασμό της πολιτείας.

Στο πλαίσιο της απλοποίησης των διαδικασιών αδειοδότησης και πάταξης της γραφειοκρατίας δόθηκε η δυνατότητα με το νόμο 4014/11 η περιβαλλοντική αδειοδότηση και ο περιβαλλοντικός έλεγχος - επιθεώρηση να μπορεί να ασκείται και από ιδιώτες. **Σε περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων αυτών, θα πρέπει να εξασφαλιστεί ο κρίσιμος ρόλος του Δημοσίου ως εγγυητή της νομιμότητας και της προστασίας του περιβάλλοντος.**

**Είμαστε κάθετα αντίθετοι με την εκχώρηση νευραλγικών αρμοδιοτήτων των Υπηρεσιών μας στον ιδιωτικό τομέα.**

**Ζητάμε την άμεση κατάργηση των σχετικών άρθρων και όλων των νομοθετημάτων που εκχωρούν αρμοδιότητες των Υπηρεσιών του Υ.Π.ΕΝ. (Ν.4178/13, Ν.4269/14, Ν.4315/14, Ν.4280/2014).**

**Το Υ.Π.ΕΝ. θα πρέπει να αναβαθμίσει τις αρμόδιες ως προς αυτό υπηρεσίες του με περισσότερα στελέχη,** εξοπλισμό και παράλληλα η μεταφορά της όλης διαδικασίας αδειοδότησης και ελέγχου σε διαδικτυακές πλατφόρμες μπορεί να ενισχύσει την διαφάνεια και την εμπιστοσύνη του πολίτη προς το κράτος και να περιορίσει τα φαινόμενα συναλλαγής, αδιαφάνειας και διαφθοράς.

**Ζητάμε παράλληλα την ενίσχυση των υπηρεσιών επιθεώρησης και περιβαλλοντικής αδειοδότησης.**

**Η Πράσινη Ανάπτυξη και η στροφή της ενεργειακής πολιτικής της χώρας μας στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας** (Α.Π.Ε.) και τις πράσινες επενδύσεις, θα πρέπει να συντάσσονται με τα οικονομικά οφέλη της κοινωνίας και να μην αποτελούν ευκαιρία για πλουτισμό των εθνικών και διεθνών εταιρειών, που δραστηριοποιούνται στο χώρο αυτό.

**Η ανάδειξη και προώθηση νέων μορφών ενέργειας** (ΑΠΕ, φωτοβολταϊκά, βιομάζα), η σωστή εκμετάλλευση και η ορθή διαχείριση των αποβλήτων, μέσα από ένα νέο συνολικό, σωστότερο σχεδιασμό και η υλοποίησή τους, θα επιφέρουν σημαντικά οφέλη και καλύτερη ποιότητα ζωής.

**Η αξιοποίηση του ορυκτού πλούτου της χώρας** αποτελεί επιτακτική ανάγκη και μπορεί να συνεισφέρει θετικά στη δεινή οικονομική κατάσταση της χώρας, προσφέροντας παράλληλα θέσεις εργασίας σε εξειδικευμένο και μη εργατικό δυναμικό με την παράλληλη διασφάλιση της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, το οποίο αποτελεί και τον μεγαλύτερο πλούτο της χώρας μας.

**25. Την πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας** με τρόπο που θα αναιρεί οριστικά την αυθαίρετη δόμηση και τους ασφυκτικούς συντελεστές. Η διατήρηση δε του άρθρου 24 του Συντάγματος κρίνεται αναγκαία, όπως αναγκαία κρίνεται και η κατάργηση της εκτός σχεδίου δόμησης, και ειδικότερα των παρεκκλίσεων της παρ. 2 του Άρθρου 1 του από 24-5-85 Προεδρικού Διατάγματος.

Σε ότι αφορά τον Χωροταξικό Σχεδιασμό απαιτείται η ολοκλήρωση των μελετών αναθεώρησης των Περιφερειακών Πλαισίων και είτε μέσα από αυτά είτε μέσα από την εφαρμογή των Χωρικών Πολιτικών σε τομείς όπως η Βιομηχανία, οι Υδατοκαλλιέργειες, ο Τουρισμός, οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας κλπ. πρέπει να επιτευχθεί η ισορροπία μεταξύ της υποστήριξης της επιχειρηματικότητας και των επενδύσεων, της κοινωνικής συνοχής, της προστασίας και ανάδειξης του φυσικού Περιβάλλοντος και της διαφύλαξης και προβολής του Πολιτισμού. Επίσης πολύ σημαντική θεωρείται και η υλοποίηση του θαλάσσιου Χωροταξικού Σχεδιασμού.

Τέλος απαραίτητη είναι η αναδιατύπωση και η αποσαφήνιση του Ν. 4269/2014 (ΧΩΠΟΠΕ) και του Ν 4315/2014 (Πράξεις Εφαρμογής) γιατί, ως έχουν, καθιστούν ανεφάρμοστο ουσιαστικά τον Πολεοδομικό Σχεδιασμό, ενώ δημιουργούν και πολλά ερωτηματικά στην εφαρμογή του.

**Θεωρούμε απαράδεκτες τις νομοθετικές ρυθμίσεις, μέσω των οποίων διαγράφονται βεβαιωμένα πρόστιμα πολεοδομικών παραβάσεων ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ.** Η πράξη αυτή προκαλεί το κοινωνικό αίσθημα τη στιγμή που οι αποδοχές εργαζομένων και συνταξιούχων διαρκώς μειώνονται.

**26. Την εξασφάλιση των πιστώσεων των εκτός έδρας αποζημιώσεων για τον σωστό ποσοτικό και ποιοτικό έλεγχο των έργων, των μελετών, του περιβαλλοντικού ελέγχου, καθώς και του ελέγχου των μελετών επισκευής των ζημιών από φυσικές καταστροφές.** Η αποτελεσματικότητα του έργου των υπηρεσιών ελέγχου – επιθεώρησης είναι άμεσα εξαρτώμενη από την ύπαρξη των κατάλληλων κονδυλίων για την εξασφάλιση των λειτουργικών αναγκών τους, αλλά και τη δυνατότητα κάλυψης των εκτός έδρας μετακινήσεων των συναδέλφων, είναι απαράδεκτο οι εργαζόμενοι να “χρηματοδοτούν” με δικούς τους πόρους το έργο των Υπουργείων.

Είναι επίσης αδιανόητη η «σαλαμοποίηση» των εκτός έδρας μετακινήσεων, που έγινε με την υπ. αρ. 70799/26-10-2016 κοινή υπουργική απόφαση (Β’ 3525), έχοντας ως βάση την ειδικότητα (μηχανικοί, μηχανικοί Τ.Ε., γεωπόνοι κ.α.) και όχι με βάση τις πραγματικές ανάγκες εύρυθμης

και αποτελεσματικής επίβλεψης και παρακολούθησης των έργων, των μελετών, των φυσικών καταστροφών και των απαλλοτριώσεων, που επέφερε το 3<sup>ο</sup> μνημόνιο.

Άμεση επίλυση των θεμάτων που προέκυψαν με τη δημιουργία νέων Υπηρεσιών με αυξημένες αρμοδιότητες χωρίς την αντίστοιχη αύξηση των ημερών εκτός έδρας. Να ενταχθούν στο καθεστώς εκτός Έδρας Αποζημιώσεων (ημερήσια αποζημίωση, διανυκτέρευση) ο κλάδος των Οδηγών και των Χειριστών Μηχανημάτων.

**27. Να επιλυθούν άμεσα τα προβλήματα** που έχουν προκύψει σχετικά με την αρμοδιότητα εκκαθάρισης των δαπανών εκτός έδρας μετακινήσεων των υπαλλήλων, των Τ.Α.Σ. Αχαΐας, Τ.Α.Σ. Κοζάνης, Υ.Α.Σ.Β.Ε. και του Τ.Α.Π Ηλείας, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων που ανήκουν αυτές οι υπηρεσίες. Η καθυστέρηση επίλυσης του ζητήματος (παρά την προσωρινή λύση που δόθηκε για την πληρωμή των εκτός έδρας αποζημιώσεων για το 2017) έχει ως συνέπεια για το έτος 2018 τη μη πραγματοποίηση αυτοψιών από τους αρμοδίους υπαλλήλους στα πληγέντα από φυσικές καταστροφές κτίρια, με αποτέλεσμα το πρόγραμμα αποκατάστασης να έχει σταματήσει και οι πολίτες να έχουν υποστεί αφάνταστη ταλαιπωρία.

**28. Τη διασφάλιση του δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας,** με μόνιμα μέτρα κρατικής χρηματοδότησης με συνέπεια και επάρκεια, εξασφάλισης των πόρων και της μακροχρόνιας βιωσιμότητάς του, αυστηρής και αποτελεσματικής αντιμετώπισης της μαύρης-αδήλωτης εργασίας και των ανείσπρακτων εισφορών προς τα ταμεία, της ασφαλούς διαχείρισης των αποθεματικών του και της επιστροφής όλων των ληστευθέντων ποσών του χρηματιστηρίου και των δομημένων ομολόγων.

Άμεση αντιμετώπιση των μεγάλων προβλημάτων των επικουρικών ταμείων των δημοσίων υπαλλήλων, τα οποία οδηγούνται σε οικονομικό αδιέξοδο, εξαιτίας των πολιτικών επιλογών των τελευταίων δεκαετιών.

Ζητάμε την κατάργηση των αντιασφαλιστικών διατάξεων των πρόσφατα ψηφισμένων Νόμων (Ν.4336/2016, Ν.4387/2016)

**Επιπρόσθετα, ζητάμε την ενίσχυση της βιωσιμότητας του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων με τη θεσμοθέτηση νέων πηγών εσόδων, καθώς οι νέες αντιασφαλιστικές διατάξεις,** θα έχουν ως συνέπεια την αδυναμία του Ταμείου να καταβάλει μερίσματα σε συνταξιούχους του Δημοσίου, γεγονός που θα οδηγήσει σε περαιτέρω μείωση των συντάξεων και επιδείνωση της οικονομικής τους κατάστασης, τη στιγμή που οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι του Δημοσίου δεν έχουν καμία ευθύνη για την οικονομική κατάσταση του ΜΠΤΥ, αλλά οι πολιτικές που ασκούνται και βάζουν σε κίνδυνο την ύπαρξή του.

**29. Την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του Εθνικού Συστήματος Υγείας και των παροχών υγειονομικής περίθαλψης.** Η υγεία αποτελεί ύψιστο αγαθό και η καθολική πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες πρόνοιας και υγείας αποτελεί δικαίωμα των πολιτών, ιδίως των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, των μακροχρόνια ανέργων, των πολιτών που βρίσκονται στα όρια της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Ζητάμε ενδυνάμωση των δομών κοινωνικής πρόνοιας και πρωτοβάθμιας υγείας και αναβάθμιση της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών.

**30. Την ανασυγκρότηση και τον επαναπροσδιορισμό του ρόλου του Συνδικαλιστικού Κινήματος.** Το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να επαναπροσδιορίσει το διαπραγματευτικό και διεκδικητικό του ρόλο και την προοπτική των αγώνων του και να



αναπροσαρμόσει στα νέα δεδομένα τη δομή του, τη διάρθρωση και την λειτουργία του. **Επιβάλλεται** ο συντονισμός της δράσης της Ομοσπονδίας με άλλες Ομοσπονδίες του Δημοσίου και την ΑΔΕΔΥ, η πραγματοποίηση ενός οργανωτικού – καταστατικού Συνεδρίου της ΑΔΕΔΥ προκειμένου να επανακαθοριστεί η δομή του Συνδικαλιστικού Κινήματος και να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα πολυμορφίας και κατακερματισμού που δυστυχώς το χαρακτηρίζουν ακόμη. Πιστεύουμε στον ανεξάρτητο και ακηδεμόνευτο ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος, χωρίς δεσμεύσεις και παλαιοκομματικές πρακτικές και παραγοντισμούς. Σήμερα όσο ποτέ απαιτείται η αναγέννηση του κινήματος, μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίησης των δυνάμεων των εργαζομένων, απαλλαγμένο από τις παθογένειες του παρελθόντος, να μιλά τη γλώσσα της αλήθειας, να αφουγκράζεται καθημερινά το σφυγμό και το κλίμα των εργαζομένων παρεμβαίνοντας στοχευμένα και οργανωμένα, κυρίως όμως να έχει ενιαία δράση και τρόπο έκφρασης.

Οι εξελίξεις φέρνουν το Συνδικαλιστικό Κίνημα μπροστά σε ιστορικές ευθύνες και σε ένα κρίσιμο σταυροδρόμι. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα καλείται να επιλέξει ανάμεσα στο δρόμο της παθητικής αποδοχής όλων όσων θα ακολουθήσουν και αυτόν της αντίστασης, του αγώνα και κυρίως της αξιοπρέπειας. Ο αγώνας για τη συγκρότηση ενός ισχυρού μετώπου αντίστασης και ανατροπής των αδιέξοδων και καταστροφικών πολιτικών επιβάλλεται να πάρει παλλαϊκά χαρακτηριστικά. Ο εύκολος δρόμος της ιδιώτευσης, του συμβιβασμού και της αποχής από τα κοινά δεν μας αφορά και οδηγεί σε κοινωνικούς αποκλεισμούς και απαξιώνει τους συλλογικούς θεσμούς. Θα πρέπει να πάψουμε να εθελοτυφλούμε και να προβούμε στην αυτοκριτική μας, να εντοπίσουμε τα λάθη, τις αδυναμίες και τις παραλείψεις μας, ώστε να αποφύγουμε τις παθογένειες του παρελθόντος.

**Θα αγωνιστούμε για ένα Συνδικαλιστικό Κίνημα αυτόνομο, ασυμβίβαστο και ακηδεμόνευτο με σαφή ταξικό προσανατολισμό που θα προσδώσει νέα δυναμική στον αγώνα για τη διασφάλιση και τη διεύρυνση των εργασιακών, ασφαλιστικών και κοινωνικών μας δικαιωμάτων.**

Και όλα αυτά έχοντας στραμμένο το βλέμμα του στην κοινωνία, παίζοντας πρωταγωνιστικό ρόλο στη διαμόρφωση ενός ενιαίου μετώπου των εργαζομένων, συμμετέχοντας ενεργά στα κινήματα αντίστασης που αναπτύσσονται πλέον σε όλη την επικράτεια, πετυχαίνοντας ταυτόχρονα εκείνες τις κοινωνικές συμμαχίες οι οποίες θα είναι κρίσιμες για τους αγώνες που θα δώσουμε το επόμενο διάστημα, πέρα από κομματικές παρωπίδες, που θα αναδείξουν μια νέα πορεία που στόχο θα έχει μια κοινωνία όπου οι άνθρωποι θα είναι πάνω από τα κέρδη και τους αριθμούς.

## **ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ 36<sup>ΟΥ</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ**

### **1<sup>Ο</sup> ΨΗΦΙΣΜΑ**

Οι σύνεδροι του 36<sup>ου</sup> Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. καταγγέλλουμε τον Υπουργό Υποδομών & Μεταφορών, κ. Σπίρτζη, και ζητάμε:

1. Την άμεση εφαρμογή του άρθρου 92 του Ν. 4530/2018 (ΦΕΚ 59<sup>Α</sup>) για τη μετάταξη – μεταφορά του έμπειρου προσωπικού που υπηρετεί σε ΤΑΣ, ΤΑΠ, το οποίο, είχε μεταφερθεί βιαίως στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις (Ν. 4199/2013), στη Γεν. Δ/ση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών και τις υποκείμενες αυτής Οργανικές Μονάδες, έτσι ώστε να λειτουργήσουν οι νεοσύστατες υπηρεσίες αποκατάστασης φυσικών καταστροφών, σύμφωνα με το νέο Οργανισμό του Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών (Π.Δ. 123/2017)
2. Την αύξηση της χιλιομετρικής αποζημίωσης από το ποσό των 0,15 ευρώ/χιλιόμετρο σε ποσό αντίστοιχο των σημερινών δεδομένων (λόγω της συνεχόμενης αύξησης της τιμής των καυσίμων).
3. Την αλλαγή της ελάχιστης χιλιομετρικής απόστασης των 50 χλμ., στο προηγούμενο καθεστώς των 40 χλμ. για τις εκτός έδρας μετακινήσεις, λόγω της φύσεως του αντικειμένου.
4. Αύξηση των ημερών των εκτός έδρας μετακινήσεων των υπαλλήλων στις 60 ημέρες, χωρίς διακρίσεις μεταξύ του προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ & Εργοδηγών).
5. Τη στελέχωση των υπάρχοντων και νέων δομών από όλο το φάσμα του τεχνικού κόσμου και να σταματήσει ο υποβιβασμός κλάδων (ΤΕ, ΔΕ & Εργοδηγών).

### **2<sup>Ο</sup> ΨΗΦΙΣΜΑ**

Οι σύνεδροι του 36<sup>ου</sup> Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. καταγγέλλουμε το πολιτικοοικονομικό κατεστημένο και το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας, της Ενέργειας (αιολικής, εξόρυξη γαιανθράκων (πετρέλαιο), ηλιακής, γεωθερμικής), των απορριμμάτων, του οδικού δικτύου, λιμένων, τρένων κλπ.

- Τη μη ύπαρξη σχεδίου ανάπτυξης και αξιοποίησης του επιστημονικού δυναμικού της χώρας, γεγονός που οδηγεί τους νέους στο εξωτερικό.

- Το ξεπούλημα των δημοσίων υπηρεσιών, τόσο σε Α.Ε., όσο και στο ΤΕΕ.
- Το επάγγελμα του μηχανικού παραμένει κλειστό, παρά τη μνημονιακή υποχρέωση της χώρας και την απελευθέρωση των άλλων κλάδων και επιστημόνων.

### **3<sup>ο</sup> ΨΗΦΙΣΜΑ**

Καταγγέλλουμε τη βία που επιβάλλει η Παγκόσμια νέα τάξη πραγμάτων από ΗΠΑ, Ρωσία, Ε.Ε. και αραβικό κόσμο, ενάντια των λαών της Μεσογείου, Παλαιστίνης, Συρίας και Ιράκ.

Καλούμε όλους τους εργαζομένους και τους πολίτες, ανεξάρτητα από τομέα εργασίας, να υψώσουμε φωνή διαμαρτυρίας και να αγωνιστούμε για να σταματήσουμε τη δολοφονία των λαών.

- Να σταματήσουμε την προσφυγική κρίση και το ξεριζώμα των λαών από τις χώρες τους.
- Να σταματήσουμε το δουλεμπόριο των ψυχών (μικρών παιδιών, γυναικών και των οικογενειών τους).

Λέμε:

ΟΧΙ στον ιμπεριαλισμό του κεφαλαίου και των πολυεθνικών

ΟΧΙ στην αλλαγή των συνόρων των λαών της Μεσογείου και σε όλο τον κόσμο

ΟΧΙ στους πολέμους

ΝΑΙ στην αυτοδιάθεση των λαών

ΝΑΙ στη Μεσόγειο ως θάλασσα ειρήνης

ΝΑΙ στην ίδρυση του κουρδικού κράτους

ΝΑΙ στην ίδρυση του παλαιστινιακού κράτους.

### **4<sup>ο</sup> ΨΗΦΙΣΜΑ**

Οι σύνεδροι του 36<sup>ου</sup> Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. καταγγέλλουμε την άστοχη επιλογή του Προέδρου του ΤΕΕ να κλείσει Τμήματα στο Κεντρικό ΤΕΕ και να υποβαθμίσει τα Περιφερειακά Τμήματα σε Γραφεία, οδηγώντας τα σε μααρασμό και κλείσιμο. Οι δομές του ΤΕΕ στην Περιφέρεια και το Κέντρο πρέπει να αναπτυχθούν και να πλαισιωθούν με προσωπικό που θα στηρίζει τις κοινωνικές ανάγκες και θα ενισχύει το δημόσιο συμφέρον.

ΟΧΙ στην απαξίωση του ΤΕΕ και τον εμπαιγμό των εργαζομένων του από την Κυβέρνηση, στη μετατροπή του σε απλό διαχειριστή κονδυλίων του ΕΣΠΑ.

ΟΧΙ στην περεταίρω εμπορευματοποίηση – ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων του.

- Κατάργηση της όποιας απόπειρας μετατροπής τμημάτων του σε Φορείς Ιδιωτικού Δικαίου αμφιβόλων σκοπών ή ίδρυση Φορέα Ιδιωτικού Δικαίου έξω από τον έλεγχο της Αντιπροσωπείας και της ΔΕ.
- Άμεση υπαγωγή των λειτουργικών του δαπανών (μισθοδοσία κλπ.) στον κρατικό προϋπολογισμό και ταυτόχρονη ένταξή του στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.
- Αποτελεί απαράδεκτη ενέργεια του Προέδρου και της Διοικούσας Επιτροπής του ΤΕΕ το σχέδιο Οργανογράμματος που αποπειράθηκαν να υλοποιήσουν, ένα Οργανόγραμμα το οποίο δεν έχει καμία σχέση με τις ανάγκες του ΤΕΕ και των Μηχανικών, ειδικά όσο σε αυτό το σχέδιο δεν υπάρχει περίγραμμα θέσεων εργασίας, καθηκόντων υπαλλήλων και τμημάτων.
- Διαφάνεια στη διαχείριση των οικονομικών του ΤΕΕ, με έλεγχο από τους εργαζομένους.
- Καμία ανταποδοτικότητα στις υπηρεσίες που παρέχει το ΤΕΕ προς τους Μηχανικούς – μέλη του.
- Διατήρηση και ενίσχυση του ρόλου του ΤΕΕ, ως επιστημονικού τεχνικού συμβούλου του Κράτους, στο πλαίσιο της ανάπτυξης προς όφελος των λαϊκών συμφερόντων.
- Διασφάλιση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων με μισθολογικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα, ισότιμα με των άλλων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ.
- Προκήρυξη θέσεων εργασίας, όπου αυτές απαιτούνται.

## **5<sup>ο</sup> ΨΗΦΙΣΜΑ**

Οι σύνεδροι του 36<sup>ου</sup> Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. καταγγέλλουμε τη σωρεία εργατικών ατυχημάτων – εγκλημάτων που συμβαίνουν στους εργαζόμενους στην καθαριότητα των Δήμων.

Με τελευταίο το θάνατο δύο εργατών στην Τήνο, συμπληρώνεται ένας μακρύς κατάλογος ανθρώπων που έχασαν τη ζωή τους ή ακρωτηριάστηκαν εν ώρα εργασίας. Σε αυτόν τον κατάλογο ξεχωρίζουν οι εργαζόμενοι με ελαστικές σχέσεις εργασίας, οι εργαζόμενοι κάτω από ακραίες συνθήκες (ατύχημα στο δήμο Ζωγράφου) ή με μεγάλη ένταση εργασίας. Παράλληλα παρατηρείται και ελλιπής συντήρηση των οχημάτων.

Για την καπιταλιστική κοινωνία που δίνει αξία στα απορρίμματα, μετατρέποντάς τα σε πηγή θησαυρισμού, οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα δεν έχουν καμία αξία. Γι' αυτό πάνω από 37 ατυχήματα από το 2014 έως σήμερα ανάγκασαν την ΠΟΕ – ΟΤΑ να κάνει καταγγελία στην Εισαγγελία του Αρείου Πάγου.

Απαιτούμε:

1. Μέτρα ασφαλείας για κάθε εργαζόμενο
2. Αυστηροποίηση του νομοθετικού πλαισίου για τους εργοδότες
3. Παραδειγματική τιμωρία των υπευθύνων
4. Κατάργηση της ελαστικής εργασίας στους Δήμους
5. Προσλήψεις προσωπικού