

ΑΠΟΦΑΣΗ 38^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

ΑΘΗΝΑ 6-7 ΙΟΥΛΙΟΥ 2021

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι

Το Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας πραγματοποιείται σε ένα πρωτόγνωρο για την κοινωνία και τον συνδικαλισμό περιβάλλον, με έντονα τα στοιχεία του ελλείμματος του Δημοκρατικού διαλόγου και του Πλεονάσματος της αδιαφάνειας, στοιχεία τα οποία έχουν καθορίσει το παρόν και θα προσδιορίσουν στο μέλλον, την κοινωνική και πολιτική ζωή της χώρας.

Έλλειμμα Δημοκρατίας

Δυστυχώς η εμφάνιση του φονικού ιού COVID-19 αποτέλεσε, από πολιτικής απόψεως, την πρόφαση για λήψη αποφάσεων επιβλαβών προς την Δημοκρατία. **Ο COVID-19, επέβαλε για λόγους υγείας, αλλά χωρίς ΕΘΝΙΚΟ σύστημα υγείας, τον καθολικό περιορισμό μετακινήσεων.**

Ως ένα βαθμό το γεγονός αυτό θα μπορούσε και να δικαιολογηθεί, αλλά όχι στον βαθμό που η πανδημία εργαλειοποιήθηκε πλήρως από την κυβέρνηση.

Την δεκαετή περίοδο από τα μνημονικά χρόνια (2010) έως και σήμερα (2021) το εθνικό σύστημα υγείας δεν στηρίχτηκε, αποδυναμώθηκε με συνέπεια σήμερα να καλείται να αναλάβει έναν ιδιαίτερο δύσκολο ρόλο. Η λειτουργία του ιδιαίτερα στην περίοδο της υγειονομικής κρίσης έχει να κάνει αποκλειστικά με τον πατριωτισμό των υγειονομικών που το υπηρετούν. Τα πρώτα χρόνια κανένας δεν σκέφτηκε την ενίσχυσή του, και σήμερα διερωτόμαστε όλοι για την υγεία του λαού.

Σκέφτηκαν ωστόσο και συνεχίζουν να μεριμνούν για την υγεία των τραπεζών και του μεγάλου κεφαλαίου, αφήνοντας το βάρος της διαφύλαξης της υγείας στα υποστελεχωμένα και με βασικές ελλείψεις δημόσια νοσοκομεία και στους γιατρούς τους οποίους χειροκροτούν, αλλά όχι μόνο δεν βοηθούν αλλά αύξησαν και σκανδαλωδώς τις αποζημιώσεις των ιδιωτικών κλινικών.

Έτσι εφαρμόστηκε πλήρως το δόγμα του σοκ, βασικό συστατικό του οποίου είναι ο φόβος.

Με μία κοινωνία σοκαρισμένη, μουνδιασμένη και τρομοκρατημένη, από την πανδημία, η κυβέρνηση, αντί να συσπειρώσει όλες τις δυνάμεις του έθνους, για την αντιμετώπιση τόσο του COVID-19, όσο και για τα πολιτικά - εθνικά ζητήματα, προχώρησε, εκμεταλλευόμενη την πρωτόγνωρη αυτή κατάσταση, σε ενέργειες που υποθηκεύουν το μέλλον της χώρας.

Χρησιμοποιώντας τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, τα οποία επιδίδονται σε τηλεοπτικό και διαδικτυακό λαϊκισμό, επιλέγοντας αρκετές φορές συγκεκριμένες ομάδες πολιτών, όπως πολιτικούς, επιστήμονες, ιατρούς και άλλους, διαμορφώνουν μία συναισθηματική ανταπόκριση, που μπορεί να παρουσιαστεί και να γίνει αποδεκτή ως η «φωνή του λαού».

Έχοντας ταυτόχρονα η κυβέρνηση και την κοινοβουλευτική πλειοψηφία, πέρασε στην ψήφιση νόμων και στην εισαγωγή νομοσχεδίων όπως:

1. Ψήφισε μέσα στο καλοκαίρι νόμο, για τον περιορισμό των συνταγματικά κατοχυρωμένων δικαιωμάτων και ελευθεριών μας, για τον περιορισμό διαδηλώσεων και συγκεντρώσεων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα εφαρμογής του η απαράδεκτη στάση της κυβέρνησης στην πορεία του Πολυτεχνείου, και σε άλλες περιπτώσεις.
2. **Ψήφισε πλήθος νόμων** οι οποίοι οδηγούν στην ιδιωτικοποίηση του δημόσιου τομέα, νόμος 4674/2020, νομοσχέδιο για αλλαγές στον νόμο 4412/2016, νόμος 4735/020, εκχωρώντας αρμοδιότητες τεχνικής υπηρεσίας και υπηρεσιών δόμησης σε αναπτυξιακούς οργανισμούς και ιδιώτες, εκχωρώντας αντικείμενο γεωτεχνικών ελέγχων αλλά και επίβλεψης έργων σε μητρώα ιδιωτών, **υποκαθιστώντας τις δημόσιες υπηρεσίες από ανώνυμες εταιρείες και τους δημόσιους υπαλλήλους με μετακλητούς υπαλλήλους.**
3. Ψήφισε τον πτωχευτικό νόμο, που θα οδηγήσει κατοικίες και περιουσίες μεγάλου αριθμού φτωχών και μεσαίων οικονομικά συνανθρώπων μας σε πλειστηριασμούς.
4. **Εκχωρεί αρμοδιότητες και αντικείμενο του Υ.Π.ΕΝ και Υ.ΥΠΟ.ΜΕ, με υπουργικές αποφάσεις, προεδρικά διατάγματα και νομοθετικές ρυθμίσεις μέσω του Τ.Ε.Ε., στον ιδιωτικό τομέα.**
5. Αναβιώνει εποπτευόμενες ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.) με το πρόσχημα της υποστελέχωσης των δημοσίων υπηρεσιών τις οποίες η κυβέρνηση δεν στελεχώνει και οδηγεί τεχνικά αντικείμενα των δημοσίων υπηρεσιών σε «ευέλικτα» ιδιωτικά σχήματα πλήρως καθοδηγούμενα.
6. Ψήφισε το νόμο για τον εκσυγχρονισμό της χωροταξικής και πολεοδομικής νομοθεσίας όπου μόνο διαδικασίες καλής νομοθέτησης δεν τηρήθηκαν. Το νομοσχέδιο το οποίο μπήκε προς συζήτηση στην επιτροπή, είχε αλλαγές σε σχέση με αυτό που ήταν στη διαβούλευση. Η ψήφιση του έκρυβε και σωρεία τροπολογιών που κατατέθηκαν εκπρόθεσμα και μάλιστα λίγο πριν την έναρξη της συνεδρίασης της ολομέλειας. Αλλαγές που θα επηρεάσουν δραστικά το οργανόγραμμα του Υ.Π.ΕΝ απαξιώνοντας διαρκώς τον ρόλο των υπηρεσιών του.
7. Με εκπρόθεσμη τροπολογία, κυριολεκτικά τη νύχτα και χωρίς κανένα διάλογο κατήργησε 4 Διευθύνσεις Ε.Υ.Δ.Ε., αλλοιώνοντας με αυτό τον τρόπο το οργανόγραμμα της Γενικής Γραμματείας Υποδομών.
8. Προωθείται η διάταξη του 50% + 1 σχετικά με την λήψη απόφασης για απεργία.
9. Για πρώτη φορά στην ιστορία του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και ειδικότερα στην Γενική Γραμματεία Υποδομών ορίστηκε ομάδα εργασίας για αλλαγές στον νόμο 4412/2016, όπου οι συντονιστές των επιτροπών επεξεργασίας των αλλαγών ήταν εκτός του Υπουργείου, οι οποίοι και εξέφραζαν, χωρίς κανένα διάλογο, τα συμφέροντα ανωνύμων εταιρειών (Α.Ε.).
10. Προωθεί τον «εκσυγχρονισμό» του συστήματος προσλήψεων - ενίσχυση ΑΣΕΠ - αξιοκρατία στο δημόσιο τομέα. Συγκεκριμένα, δεν προβλέπεται μοριοδότηση της προϋπηρεσίας, οδηγώντας χιλιάδες συμβασιούχους σε απολύσεις. Κοροϊδεύει και αποπροσανατολίζει γιατί, την ίδια στιγμή που μιλάει για προσλήψεις, ακολουθεί την πολιτική των μηδενικών προσλήψεων, με τεράστιες περικοπές στον προϋπολογισμό του 2021. Άρα δικαιολογεί με αυτόν τον τρόπο την ιδιωτικοποίηση, ως αποτέλεσμα της υποστελέχωσης του δημόσιου τομέα.

11. Ψήφισε νόμο για την Πολιτική Προστασία στον οποίο εκχωρεί σε αυτήν το αντικείμενο των Φυσικών Καταστροφών της αντίστοιχης Γενικής Διεύθυνσης της Γενικής Γραμματείας Υποδομών. Επίσης σε άρθρο του συγκεκριμένου νόμου, καθίσταται η Πολιτική Προστασία φορέας κατασκευής έργων, με αφορμή την Πρόληψη – Αντιμετώπιση - Αποκατάσταση των Φυσικών Καταστροφών.

Έτσι η πληθώρα παρόμοιων παρεμβάσεων στους φορείς που καλύπτει η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και όχι μόνο και σε συνδυασμό με την Πανδημία του COVID 19, έχει ένα αποτέλεσμα το Έλλειμμα Δημοκρατικού Διαλόγου, οδηγώντας στο Πλεόνασμα Αδιαφάνειας.

Η κυβέρνηση και τα αντίστοιχα υπουργεία χωρίς κανένα διάλογο με την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, όχι τυχαία, αναβιώνει Ανώνυμες Εταιρείες οι οποίες ελέγχονται για οικονομικές ατασθαλίες, δεν υπόκειται σε κανένα δημόσιο λογιστικό έλεγχο, παραχωρώντας και μεταφέροντας σε αυτές αρμοδιότητες τεχνικών υπηρεσιών.

Μεταφέρονται - εκχωρούνται σε ιδιώτες, χρήσιμες για την κοινωνία και τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υ.Π.ΕΝ., διαδικασίες παρακολούθησης και παραλαβής μελετών πολεοδομικού και χωροταξικού σχεδιασμού, καθώς και αξιολόγησης των περιβαλλοντικών μελετών και τον περιβαλλοντικό έλεγχο.

Στόχος η ιδιωτικοποίηση, με αποτέλεσμα το υπερκέρδος, σε βάρος του ελληνικού λαού, τόσο σε οικονομικό επίπεδο, όσο και στην ποιότητα ζωής του.

Η κυβέρνηση θέλει τα πάντα να τα χειρίζονται οι Ανώνυμες Εταιρείες και τα διοικητικά τους συμβούλια με τους παχυλούς μισθούς, ώστε να χάνεται ο έλεγχος και η ευθύνη και το κόστος να το πληρώνει ο φορολογούμενος.

Η κυβέρνηση των ιδιωτικοποιήσεων και της εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε Α.Ε στοχεύει τόσο σε αλλαγές στον τρόπο και στις σχέσεις εργασίας, όπως παραδείγματος χάριν μισθολογικά, τηλεργασία, συμβάσεις εργασίας και λοιπά, όσο και σε αλλαγές στο νόμο 1264/1982 και στις συνδικαλιστικές ελευθερίες.

Οι δύο πυλώνες ιδιωτικοποιήσεις και εργασιακές σχέσεις συνδέονται μεταξύ τους, για την απόλυτη λειτουργικότητα τους, με προκατασκευασμένα και προσαρμοσμένα Οργανογράμματα, στα δεδομένα που θα έχουν δημιουργηθεί.

Οι παραπάνω διαπιστώσεις, που εντείνουν την ανησυχία των εργαζομένων για το αντικείμενο εργασίας τους και κατ' επέκταση τις θέσεις εργασίας τους, φαίνεται χαρακτηριστικά στο Νόμο 4782/2021.

Οι στόχοι οποιασδήποτε τροποποίησης του νομοθετικού πλαισίου που διέπει τις δημόσιες συμβάσεις, θα πρέπει να είναι η ποιότητα, το κόστος, και η διαφάνεια. Με τις συγκεκριμένες αλλαγές η κυβέρνηση πετυχαίνει το εντελώς αντίθετο και φυσικά όχι τυχαία.

Η παγκόσμια οικονομική κρίση από το 2008 και οι νεοφιλελεύθερες επιλογές για την αντιμετώπισή της, δέκα χρόνια μετά, διαμόρφωσαν την καθημερινότητα εκατομμυρίων ανθρώπων που υποχρεώθηκαν να ζουν σε ένα ρευστό και αβέβαιο κοινωνικό περιβάλλον.

Η υγειονομική κρίση με την πανδημία του covid -19 επέτεινε την οικονομική κρίση και χειροτέρεψε όλους τους κοινωνικούς όρους ιδιαίτερα στη χώρα μας με συνέπεια η υψηλή ανεργία, η επισφαλής εργασία, το κόστος ζωής, η συρρίκνωση της πρόσβασης των αδύναμων ομάδων στα δημόσια αγαθά, συνιστούν τις όψεις μιας κρίσης που πλέον έχει αρχίσει να εκλαμβάνεται ως «κανονικότητα».

Η κυβέρνηση δεν κατάφερε στο πλαίσιο αυτής της νέας κατάστασης να πάρει τα απαραίτητα μέτρα σύμφωνα με τις οδηγίες των ειδικών (δημιουργία κλινών ΜΕΘ, αύξηση του υγειονομικού προσωπικού, αύξηση στα ΜΜΜ κ.λπ.) για την αντιμετώπισή της.

Σε αυτό το πλαίσιο, πραγματοποιείται το 38ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, με την οικονομική και υγειονομική κρίση να δρουν αρνητικά επιτείνοντας η μία την άλλη και με τις εξελίξεις που αφορούν στις μεταλλάξεις του κορονοϊού να μην υπάρχει ορατή θετική προοπτική για το μέλλον της Ελλάδας. Η χώρα βρίσκεται σε κρίση πάνω από μια δεκαετία, η οποία έχει αποσαθρώσει τον παραγωγικό ιστό της χώρας, έχει οδηγήσει σε λουκέτο πολλές επιχειρήσεις, αύξησε δραματικά την ανεργία, ανάγκασε εκατοντάδες χιλιάδες νέους επιστήμονες να πάρουν το δρόμο της ξενιτιάς και οδήγησε την ελληνική οικονομία σε αρνητικούς ρυθμούς.

Η συνέχιση από την κυβέρνηση της Ν.Δ. μιας ανάληπτης πολιτικής οδήγησε στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στην ελαστικοποίηση του εργασιακού καθεστώτος, σε διαρκή μείωση των συντάξεων, σε αντεργατικές ασφαλιστικές μεταρρυθμίσεις, σε περικοπές στην υγειονομική περίθαλψη, και συνολικά, στην ολοκληρωτική αποδόμηση του κοινωνικού κράτους και στην τραγική αύξηση της φτώχειας.

Η ψήφιση του αντεργατικού νομοσχεδίου που καταργεί το 8ωρο και περιορίζει την δράση των σωματείων είναι η επιτομή αυτής της πολιτικής.

Οι δεσμεύσεις της χώρας για τερατώδη μνημονιακά πρωτογενή πλεονάσματα του ΑΕΠ, σε συνδυασμό με την οικονομική και υγειονομική κρίση, είναι θηλιά στον λαιμό των εργαζομένων για τα εργασιακά δικαιώματα και προεξοφλούν τη διαιώνιση της λιτότητας, της υψηλής ανεργίας, της υπερφορολόγησης, των ιδιωτικοποιήσεων, οδηγώντας τη χώρα σε διαρκή οικονομική καχεξία και τους εργαζόμενους στη φτώχεια, στην εξαθλίωση και τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Οι αναιμικές παροχές την περίοδο της πανδημίας, δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να περιορίσουν την εντεινόμενη φτωχοποίηση του λαού.

Η ιδεολογική εμμονή αντιμετώπισης της κρίσης, μέσα από τις ιδιωτικοποιήσεις και τη συρρίκνωση του κράτους, έχει ευθεία αντανάκλαση στο κοινωνικό κράτος, στα δημόσια κοινωνικά αγαθά της Παιδείας, της Υγείας, της Εργασίας, της Ασφάλισης, τα οποία υποβαθμίζονται και εμπορευματοποιούνται, καθώς και στο Δημόσιο με όλους εμάς τους εργαζόμενους σε αυτό να παραμένουμε σταθερά στο στόχαστρο της επίθεσης. Τα μέτρα που προωθούνται, στο χώρο του Δημοσίου, είναι πλήρως ευθυγραμμισμένα με τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές περί συρρίκνωσης του Δημοσίου και στοχεύουν σε ένα κράτος που, τυπικά, θα εποπτεύει τις αρμοδιότητες που θα ασκούν ιδιωτικές εταιρείες. Στόχος της κυβέρνησης είναι η δημιουργία ενός **επιτελικού κράτους** που ουσιαστικά θα εποπτεύει τις αρμοδιότητες που θα ασκούν ιδιωτικές εταιρείες, στις οποίες έχουν εκχωρηθεί οι νευραλγικές αναπτυξιακές και κοινωνικές δομές του δημοσίου.

Οι δραματικές μειώσεις που έχουμε υποστεί στα εισοδήματά μας, δεν είναι στις προτεραιότητες της Κυβέρνησης. Το αίτημά μας για ενιαίο μισθολόγιο με αυξήσεις στους βασικούς μισθούς, με υπολογισμό της διετίας 2016-2017 για μισθολογική εξέλιξη, καθώς και η επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού

αποτελούν για τους Δημόσιους Υπαλλήλους अपαράγραπτα δικαιώματα που μας έχουν αφαιρεθεί στη λογική της σωτηρίας της χώρας από τη χρεοκοπία.

Επίσης, μια νέα μεγαλύτερη κρίση βρίσκεται στο προσκήνιο. **Η κλιματική κρίση** που φαίνεται να **σαρώνει τον πλανήτη** με εκτεταμένες φυσικές καταστροφές, υπονομεύοντας την βιωσιμότητα των ανθρώπων, της χλωρίδας και της πανίδας και φυσικά την περαιτέρω ανάπτυξη της οικονομίας.

Η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία προσβλέπει σε μία οικονομία παραγωγής μηδενικών ρύπων και πλήρους εξοβελισμού των ορυκτών καυσίμων το 2050. Επιπρόσθετα προσβλέπει στον εξοβελισμό κάθε μορφής τοξικών και στον πλήρη μετασχηματισμό της βιομηχανίας, της γεωργίας, των μεταφορών και της ενέργειας σε μοντέλα κυκλικής οικονομίας και καθολικής αειφορίας.

Η πράσινη μετάβαση αναμένεται να είναι το νέο πεδίο αντιπαράθεσης καθώς αναμένεται να δημιουργήσει νέες ανισότητες και για το λόγο αυτό η ενεργειακή μετάβαση **θα πρέπει να γίνει με βάση ένα νέο μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης που θα είναι δίκαιο για το σύνολο της κοινωνίας** και να διανέμει τα οφέλη στο σύνολο της κοινωνίας. Να διασφαλίζει τα κοινωνικά δικαιώματα και κύρια το δικαίωμα της εργασίας ως βασικής συνιστώσας. Να γίνει **με όρους δημοκρατίας**, διασφαλίζοντας τη συμμετοχή στη διαβούλευση αλλά και στη λήψη αποφάσεων τόσο των τοπικών θεσμών όσο και όλων των κοινωνικών ομάδων.

Μπροστά στις δυσμενείς συνθήκες για τον κόσμο της εργασίας και την κοινωνία γενικότερα, χρέος όλων μας, είναι να στραφούμε στα προβλήματα των εργαζομένων με αλληλεγγύη, να θέσουμε τα ζητήματα με ειλικρίνεια, να ακούσουμε την κριτική και τις προτάσεις σας και να αποφασίσουμε για τον επαναπροσδιορισμό της συνδικαλιστικής δράσης σε όλα τα επίπεδα.

Ο ανεξάρτητος από κυβέρνηση και εργοδότες συνδικαλισμός και η συλλογική του έκφραση αποτελούν τα μεγάλα μας όπλα και την ελπίδα μας για το αύριο. Μέσα από το 38^ο Συνέδριο επιδιώκουμε συνθέσεις και ρεαλιστικές λύσεις, αλλά μένουμε πάντα πιστοί στις αγωνιστικές παραδόσεις της Ομοσπονδίας μας. Μαζί ενωμένοι μπορούμε να αποτρέψουμε τον εργασιακό Μεσαίωνα και μπορούμε να υπερασπιστούμε τα κεκτημένα δεκαετιών. Σήμερα είναι αναγκαίο κάθε άλλο παρά ποτέ, και αφού κάνουμε την αυτοκριτική μας, να συνεργαστούμε και να παλέψουμε μαζί ενωμένοι σαν γροθιά για να αποτρέψουμε τα χειρότερα και να ανατρέψουμε τα προηγούμενα.

Καταδικάζουμε και απορρίπτουμε απερίφραστα:

- την κατάργηση του δώρου των υπερωριών τον περιορισμό της απεργίας και την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα που οδηγεί στην περαιτέρω ελαστικοποίηση και καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων.
- τις πολιτικές που ενισχύουν την ξеноφοβία και τον ρατσισμό.
- το ξεπούλημα των Δημόσιων Επιχειρήσεων & Οργανισμών.
- την υποβάθμιση, απαξίωση και διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και τη μεταφορά αρμοδιοτήτων τους στα ιδιωτικά συμφέροντα.
- τη μόνιμη και διαρκή λιτότητα, την κατάργηση των κοινωνικών παροχών, την υποταγή των εργαζομένων και των πολιτών στα "θέλω" και τις ακραίες απαιτήσεις των αγορών.

- την κατακόρυφη αύξηση της ανεργίας και ιδιαίτερα της μακροχρόνιας ανεργίας και της ανεργίας των νέων με συνέπεια τη "φυγή εγκεφάλων" (brain - drain)
- Την υποβάθμιση της νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, με την έλλειψη πόρων, εξοπλισμού και ανθρώπινου δυναμικού.
- τις δραματικές περικοπές στους μισθούς και τις συντάξεις των εργαζομένων και την φοροεπιδρομή κατά των πολιτών.
- τις μεθόδους κοινωνικού αυτοματισμού - που αγγίζει τα όρια του κοινωνικού κανιβαλισμού - με στόχο να διασπάσουν την ενότητα των πληττόμενων από τη κρίση.
- την κατασυκοφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος και την υποβάθμιση της σημασίας των συλλογικότητων και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων, με σκοπό να ακυρωθεί ο ρόλος του Συνδικαλιστικού Κινήματος και να γίνουν οι εργαζόμενοι έρμαιοι στις ορέξεις των εργοδοτών, χωρίς τη στήριξη των συνδικάτων.
- κατάργηση του δικαιώματος της απεργίας, με τη νομοθέτηση του 50+1 % και της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας
- τον έλεγχο του συνδικαλισμού μέσω της υποχρεωτικής ηλεκτρονικής καταγραφής τους παρακάμπτοντας την οδό της δικαιοσύνης μέσω της οποίας νομιμοποιούνταν τα σωματεία εδώ και δεκαετίες

απαιτούμε και διεκδικούμε:

- Χρηματοδότηση, ενίσχυση και αποτελεσματική λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Υγείας και υγειονομικής περίθαλψης. Την στήριξη του με δημιουργία κλινών ΜΕΘ και ενίσχυση του υγειονομικού – νοσηλευτικού δυναμικού. Πλήρη και πυκνή κάλυψη όλων των πολιτών με δωρεάν τεστ για covid-19. Πύκνωση των δρομολογίων των ΜΜΜ. Δημόσια υγεία και πρόνοια για όλους, με ενίσχυση των κονδυλίων για προγράμματα πρόνοιας και κοινωνικής προστασίας
- Αναβάθμιση του δημόσιου συστήματος εκπαίδευσης. Δωρεάν παιδεία για όλο το λαό.
- Κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών νόμων που περιορίζουν τα εργασιακά δικαιώματα και οδηγούν στην απορρύθμιση του προστατευτικού πλαισίου των εργατικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων.
- Αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις.. Νέο μισθολόγιο για το 2021 που θα αποκαθιστά τα εισοδήματα, θα αίρει τις αδικίες και θα επαναφέρει το 13ο και 14ο μισθό. Απόσυρση των μέτρων φορολογικής επιβάρυνσης των μισθωτών και των συνταξιούχων.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα για την κατανομή των βαρών ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα.
- Μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας, των καρτέλ, της αισχροκέρδειας και της δραματικής υποβάθμισης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων με την άμεση μείωση των τιμών, μέσω της κατάργησης του Φ.Π.Α, στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης, στα φάρμακα, στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ, στο πετρέλαιο θέρμανσης κλπ.
- Παραγωγική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση και όχι απαξίωση και διάλυσή της. Καμία ανοχή σε επιβεβαιωμένες περιπτώσεις διαφθοράς και κατάχρησης εξουσίας. Περικοπές στις αμοιβές των μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων των εκάστοτε κυβερνήσεων.

- Ανατροπή των πολιτικών ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης που έρχονται να παραδώσουν στα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα το νερό, την ενέργεια, τις δημόσιες συγκοινωνίες κλπ. Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, των ολυμπιακών εγκαταστάσεων και όλων των αναπτυξιακών δυνατοτήτων του Κράτους.
- Τον επανακαθορισμό του ρόλου του Δημοσίου Τομέα, την αναδιάρθρωση και αναδιοργάνωσή του με σκοπό την ανάπτυξη και την κάλυψη κοινωνικών αναγκών υγείας, πρόνοιας και ασφάλισης.
- Την υπεράσπιση του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος, τη θέσπιση ενός δίκαιου και βιώσιμου ασφαλιστικού συστήματος, το οποίο θα εξασφαλίζει και τις μελλοντικές γενιές και την ενιαία-δίκαιη ανταποδοτική αντιμετώπιση όλων των ασφαλισμένων.
- Την αποκατάσταση των μισθολογικών, συνταξιοδοτικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.
- Την ενίσχυση και προστασία των ανέργων μέσω της αύξησης του επιδόματος ανεργίας και του χρόνου χορήγησής του. Αναπτυξιακά – επενδυτικά μέτρα για τη δημιουργία νέων και σταθερών θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση, αμοιβή και ασφάλιση.
- Την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων των δανειοληπτών και των υπερχρεωμένων νοικοκυριών. Κανένα σπίτι στα χέρια Τραπεζίτη.
- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.
- Αύξηση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με ενίσχυση και επιτάχυνση των έργων υποδομών, των κοινωνικών και κοινωφελών έργων.

ΤΟ 38° ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΙΑΠΙΣΤΩΝΕΙ:

Ταυτόχρονα επισήμαναν όλοι ότι οι ιδιωτικοποιήσεις στον δημόσιο τομέα θα είναι επιζήμιες έως και καταστροφικές στην παραγωγή των δημοσίων έργων καθώς και των υπηρεσιών επιτελικού χαρακτήρα.

Οι αλλαγές αυτές θα επιφέρουν αρνητικά αποτελέσματα για το αντικείμενο και τις εργασιακές σχέσεις στο δημόσιο τομέα.

Τέλος οι αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις, που επιφέρει η πανδημία, η κυβέρνηση θα λάβει την ευκαιρία και θα τις θεσμοθετήσει εκμεταλλευόμενη την κατάσταση, όπως την τηλεργασία, την εκ περιτροπής παρουσία στο χώρο εργασίας, παρέμβαση στις συνδικαλιστικές ελευθερίες κλπ.

Θεσμοθετήσεις που θα επιφέρουν αρνητικές αλλαγές τόσο σε ποιοτικό, όσο και σε οικονομικό επίπεδο για τους εργαζόμενους και είναι καταδικαστέες.

Πρέπει να επισημάνουμε ότι για να τεκμηριωθεί η αναγκαιότητα των ιδιωτικοποιήσεων μέσω του Ν.4782/2021 και μέσω του ΤΕΕ προς ιδιώτες, έγιναν ήδη ενέργειες από το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών όπως:

A) Την κατάργηση των τεσσάρων ΕΥΔΕ

1. ΚΡΗΤΗΣ ΚΑΙ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΩΝ και η εκχώρηση των αρμοδιοτήτων στον ΟΑΚ Α.Ε.
2. ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΚΕΡΚΥΡΑΣ
3. ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
4. ΕΒΡΟΥ

Είναι φανερό ότι άρχισε να χάνεται το εφαρμοστικό αντικείμενο του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και ταυτόχρονα να αλλοιώνεται δομικά το οργανόγραμμά του.

Β) Έχει υπάρξει η υποστελέχωση αντίστοιχων υπηρεσιών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών η οποία βοηθά τους στόχους του Ν.4782/2021.

Το αποτέλεσμα των παραπάνω ενεργειών, σε συνδυασμό με τις αλλαγές που θα επιφέρει ο Ν.4782/2021 αφενός μεν με την εφαρμογή του ιδιωτικού φορέα επίβλεψης (ΙΦΕ), αφετέρου με την δειγματοληπτική επίβλεψη του 40% των έργων, θα είναι η απώλεια του εφαρμοστικού αντικείμενου του Υπουργείου Υποδομών.

Αντίστοιχα στο ΥΠΕΝ η ηθελημένη υποστελέχωση των Υπηρεσιών χρησιμοποιείται ως άλλοθι από τους κυβερνώντες για να εκχωρεί αρμοδιότητες περιβαλλοντικής αδειοδότησης, περιβαλλοντικού ελέγχου, κλπ. με τη δημιουργία μητρώων.

Συγκεκριμένα για τα θέματα που αφορούν τους συλλόγους:

Θέσεις – Απόψεις – Διεκδικήσεις

1. Σύλλογος Γενικής Γραμματείας Υποδομών

Το Συνέδριο δεν διαπιστώνει πλέον μόνο την έντονη ανησυχία των εργαζομένων πανελλαδικά, αλλά είναι βέβαιη για την απώλεια του αντικείμενου εργασίας και κατ'επέκταση των θέσεων εργασίας. Η διαπίστωση αυτή δεν είναι τυχαία αλλά βασίζεται σε συγκεκριμένα πλέον γεγονότα όπως:

α) Το κλείσιμο τεσσάρων ΕΥΔΕ με μία τροπολογία, κυριολεκτικά νύχτα και χωρίς κανένα διάλογο. Ειδικά στην Κρήτη δεν άφησαν ούτε κλιμάκιο με εκχώρηση του αντικείμενου της Γ.Γ.Υ. στον ΟΑΚ Α.Ε..

β) Αλλαγές στον ν. 4412/2016 όπου όλες τις διαδικασίες ενός έργου δίνονται στον Ιδιωτικό Τομέα,

γ) την εκχώρηση αρμοδιοτήτων και αντικείμενου, μέσω του ΤΕΕ, των Υπουργείων Υποδομών και Περιβάλλοντος στον Ιδιωτικό τομέα.

Η τοποθέτηση από την Κυβέρνηση και την Πολιτική Ηγεσία ότι δεν θα υπάρξουν απολύσεις ή αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις, δεν αρκεί από μόνη της.

Τα παραπάνω αφήνουν έντονα το αποτύπωμα τους και ένα δυσαναπλήρωτο κενό, με την μεγάλη αποχώρηση, στην τελευταία κινητικότητα, υπαλλήλων της Γ.Γ.Υ.. Αυτό δείχνει την αβεβαιότητα που αισθάνονται οι εργαζόμενοι αλλά και την απώλεια της αίγλης που είχε το Υπουργείο Υποδομών, που κάποτε λειτουργούσε σαν «μαγνήτης» και πόλος έλξης στον χώρο του Δημοσίου Τομέα στην προσέλευση εργαζομένων σε αυτό.

Πρέπει να σημειωθεί ότι και οι μετακινήσεις υπαλλήλων που γίνονται στο εσωτερικό της Γ.Γ.Υ. και η κατανομή των έργων, δεν είναι καθόλου τυχαίες και σηματοδοτούν την επόμενη ημέρα, μετά τις αλλαγές στον Ν.4412/2016, για τον ρόλο (;;;;) που θα έχει το Υπουργείο Υποδομών.

1. Φυσικές Καταστροφές

- **Θωράκιση της χώρας από φυσικές καταστροφές.** Η Ελλάδα, η οποία από επίσημα στατιστικά στοιχεία κατέχει την 6^η θέση ανάμεσα στις πιο ενεργές σεισμικά χώρες παγκοσμίως, στερείται ενός ολοκληρωμένου, σύγχρονου και αποτελεσματικού σχεδιασμού αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών και της αντισεισμικής θωράκισης. Η αποκατάσταση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές είναι κομβικό πολιτικό και κοινωνικό ζήτημα. Η διαχείριση των φυσικών καταστροφών έχει ως ορισμό την ολότητα των συστηματικών και συγχρονισμένων πράξεων για την αποφυγή, θωράκιση και μείωση των επιπτώσεων μιας καταστροφής από φυσικά αίτια. Αντιλαμβανόμαστε, λοιπόν, ότι η διαχείρισή τους πρέπει να γίνεται από μόνιμες κρατικές δομές (Δ.Α.Ε.Φ.Κ. Κεντρικής, Βορείου και Δυτικής Ελλάδας), ώστε να λειτουργεί οργανωμένα ολόκληρος ο μηχανισμός αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών, όταν μάλιστα οι εν λόγω υπηρεσίες δεν είναι μόνο υπηρεσίες αποκατάστασης σεισμοπλήκτων, αλλά κινητοποιούνται άμεσα μετά από μία φυσική καταστροφή (σεισμοί, πυρκαγιές, πλημμύρες, κατολισθήσεις κλπ.) σε θέματα αυτοψιών, ελέγχου και επανελέγχου επικίνδυνων κτιρίων, άρσεων επικινδυνότητων, κατεδαφίσεων επικίνδυνων και ετοιμόρροπων κτιρίων σε συνεργασία με άλλες υπηρεσίες και εκτέλεσης επειγόντων δημοσίων έργων.
- **Νομοθέτηση, για την αποζημίωση των συναδέλφων, όσων συμμετέχουν στις εργασίες αποκατάστασης επιπτώσεων από τις φυσικές καταστροφές ανά την Ελλάδα.** Επειδή πρόκειται για φυσικές καταστροφές και οι συνθήκες είναι ιδιαίτερες, **για όσο υπάρχει χρονικά η έκτακτη κατάσταση, η αποζημίωση να έχει ανάλογα χαρακτηριστικά** και όχι αυτά των Εκτός Έδρας, τα οποία δεν καλύπτουν, ούτε ποιοτικά ούτε ποσοτικά τις ανάγκες της διαδικασίας που αφορούν τις Φυσικές Καταστροφές. Η αποζημίωση είναι αναγκαίο **να καλύπτει το σύνολο των ειδικοτήτων** που δραστηριοποιούνται για την αντιμετώπιση του φαινομένου και την εξυπηρέτηση του πολίτη.
- Συνεχής ενημέρωση των συναδέλφων, από τις αρμόδιες υπηρεσίες, σε θέματα αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών. **Παροχή κατάλληλου εξοπλισμού και μέσων ατομικής προστασίας για την ασφαλή και αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων.**

2. Κτιριακό

- Εφόσον υλοποιηθεί τελικά ο σχεδιασμός του Υπουργείου για τη μεταστέγαση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Υ. του Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ., να τηρηθούν όλες οι κτιριολογικές προδιαγραφές που προβλέπονται και απαιτούνται για κτίρια Δημοσίων Υπηρεσιών, καθώς και να εξασφαλίζονται οι κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας της εργασίας.
- Είναι επείγουσα ανάγκη να αντιμετωπισθούν θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας σε όλα τα κτίρια της Γ.Γ.Υ., καθώς και ολοκλήρωση των διαδικασιών μίσθωσης, όπου αυτές πρέπει να ολοκληρωθούν.

3. Η απόφαση για την οριστική επίλυση του προβλήματος στέγασης της Γενικής Γραμματείας Υποδομών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών με την εκμετάλλευση ιδιόκτητου οικοπέδου του, συνολικής επιφάνειας 8 στρεμμάτων, όπου σήμερα στεγάζεται η Διεύθυνση Κεντρικού Εργαστηρίου Δημοσίων Έργων (ΚΕΔΕ-Δ23), αποτελεί ένα θετικό βήμα.

4. Προτάσεις επί του Οργανισμού Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ.

Με την ορθολογική - σύγχρονη οργάνωση των υπηρεσιών και τον ενιαίο σχεδιασμό μπορούν να αντιμετωπισθούν ή να υλοποιηθούν: η αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου και των Περιφερειών, η αξιοποίηση πόρων και η ποιότητα του παραγόμενου έργου, η ικανοποίηση των χρηστών των δημοσίων έργων, η ενσωμάτωση αρχών χρηστής διοίκησης και κράτους δικαίου, η αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών, ο εξορθολογισμός των λειτουργικών δαπανών και η εφαρμογή σύγχρονων λειτουργικών προτύπων.

Ειδικότερα:

Στελέχωση και ανακατανομή του προσωπικού στη Γ.Γ.Υ.

Οι χωρίς σχεδιασμό και λόγω έλλειψης των απαιτούμενων από το ψηφιακό οργανόγραμμα περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, τοποθετήσεις υπαλλήλων στις Υπηρεσίες του Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ, έχουν επιφέρει πολλά προβλήματα. Πιο συγκεκριμένα:

- Μη ορθολογική κατανομή του προσωπικού στις υπηρεσίες ανά κλάδο και ειδικότητα.
- Κάποιες Υπηρεσίες είναι υποστελεχωμένες και άλλες υπερστελεχωμένες.
- **Αποψίλωση υπηρεσιών από έμπειρο προσωπικό**, σε σημείο που σύντομα θα προκληθούν προβλήματα στη λειτουργία τους. Σε αυτό συνετέλεσαν δύο παράγοντες: α) Οι συνταξιοδοτήσεις των τελευταίων ετών και β) η πολιτική του Υπουργείου που έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια του αντικειμένου. Το δεύτερο, παρά τις επισημάνσεις τόσο του σωματίου όσο και της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, οδηγεί μεγάλο ποσοστό εργαζομένων στη ΓΓΥ να επιλέγει άλλους φορείς μέσω της κινητικότητας. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα μη αναστρέψιμες αρνητικές εξελίξεις στη στελέχωση της ΓΓΥ.
- Τοποθέτηση υπαλλήλων με ειδικότητες, οι οποίες ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της υπηρεσίας στην οποία τοποθετούνται.

Επομένως, καθίστανται αναγκαία τα παρακάτω:

- Να σταματήσει η εκχώρηση αρμοδιοτήτων τόσο σε εφαρμοστικές δραστηριότητες όσο και σε επιτελικές, προς άλλους φορείς.
- Οι αλλαγές να γίνονται συντεταγμένα και με διάλογο τόσο με τους συνδικαλιστικούς φορείς όσο και με υπηρεσιακούς παράγοντες.
- Να σταματήσει η αλλαγή του Π.Δ. 123/2017 μέσω τροπολογιών και εκχώρηση αντικειμένου της ΓΓΥ στο ΤΕΕ ή σε Ανώνυμες Εταιρίες.
- **Να σταματήσουν οι μετακινήσεις υπαλλήλων αποψιλώνοντας Διευθύνσεις του Υπουργείου και ταυτόχρονα ενισχύοντας άλλες, χωρίς να είναι γνωστός ο στόχος και οι λόγοι που το επιβάλλουν, και στο βαθμό που αυτό δεν φαίνεται από αντίστοιχες αλλαγές στο ΠΔ 123/2017 εντείνουν την εθελούσια αποχώρηση από την ΓΓΥ, λόγω ανασφάλειας των θέσεων εργασίας. Διερωτόμαστε αν αυτό είναι τυχαίο και δεν αποσκοπεί σε περαιτέρω αλλαγές στο Οργανόγραμμα.**
- **Να προχωρήσουν οι απαιτούμενες αλλαγές στο Π.Δ. 123/2017, όσον αφορά τις ειδικότητες για την κάλυψη θέσεων ευθύνης.**
- **Επανασύσταση των Τμημάτων Διοικητικού – Γραμματείας σε όλες τις Διευθύνσεις,** προκειμένου να αποκατασταθούν οι δυσλειτουργίες που προέκυψαν από την κατάργησή τους.
- **Περαιτέρω στελέχωση της ΕΥΔΕ ΚΣΕΣΠ, με τους ήδη εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου,** που ανανεώνονται ανελλιπώς από το 2004 από τον Υπουργό Υποδομών, υπαλλήλων με πολυετή εμπειρία σχετικά με συμβάσεις παραχώρησης.
- **Ψηφιοποίηση του αρχείου του συνόλου των υπηρεσιών της Γ.Γ.Υ.,** σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η οποία θεωρείται επιβεβλημένη και υποχρεωτική, καθόσον οδηγεί στην αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης, τη διευκόλυνση της εργασίας των υπαλλήλων, την εξοικονόμηση πόρων και την ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.
- **Αναβάθμιση με την πιστοποίηση του Κεντρικού Εργαστηρίου Δημοσίων Έργων (ΚΕΔΕ) και την επανασύνδεσή του με τα Περιφερειακά Εργαστήρια των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων,** τα οποία έχουν εγκαταλειφθεί στην τύχη τους, με αποτέλεσμα να χάνεται η αποκτηθείσα τεχνογνωσία - εμπειρία και ο εργαστηριακός εξοπλισμός τους να παραμένει αναξιοποίητος σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο,
- **Ενιαία, σε όλη την ελληνική επικράτεια, αντιμετώπιση της συντήρησης του παράπλευρου οδικού δικτύου και όχι τη διαφοροποίησή της,** με χωρικά κριτήρια που δεν συνάδουν με την απαίτηση ενιαίου προγραμματισμού και ευθύνης της συντήρησης των αυτοκινητοδρόμων.
- **Άμεση εφαρμογή του ΠΔ 71/3-7-2019 «Μητρώα συντελεστών παραγωγής δημοσίων έργων, μελετών, τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών (ΜΗ.ΤΕ.)» και έκδοση των αντίστοιχων εγκυκλίων.** Αποτέλεσμα της εφαρμογής θα είναι η συνεισφορά στην εύρυθμη λειτουργία τόσο της Δ/σης Μητρώων (Δ24), όσο και της αγοράς που επηρεάζεται άμεσα.
- **Παροχή πιστοποίησης πτυχίων ΜΕΚ και ΜΕΜ στους Δημοσίους Υπαλλήλους** για την εκτέλεση του έργου τους, όπως αυτό ορίζεται στο ΠΔ 71/3-7-2019.

- **Διατήρηση του Μητρώου Φυσικών Προσώπων**, στη Δ/ση Μητρώων του Υπουργείου μας και τη μη εκχώρηση της αρμοδιότητας στο Τ.Ε.Ε., άλλα Επιμελητήρια και συλλόγους δημοσίου δικαίου.

5. **Αξιολόγηση - αποτίμηση του έργου των δημοσίων υπαλλήλων.**

Είμαστε υπέρ της αξιολόγησης, με στόχο τη βελτίωση των δημοσίων υπηρεσιών και των υπαλλήλων, προς όφελος του πολίτη. Η αξιολόγηση αυτή δεν πρέπει να συνδέεται με τιμωρητικές πρακτικές και απολύσεις αλλά **με τη δια βίου μάθηση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού** της Δημόσιας Διοίκησης, το οποίο ως ο ανθρώπινος σύνδεσμος του κράτους με τον πολίτη, πρέπει να χρησιμοποιεί όλα τα σύγχρονα μέσα και την τεχνογνωσία για τη δημιουργία μιας Δημόσιας Διοίκησης - παρόχου υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τον πολίτη και τις επιχειρήσεις.

6. **Έκδοση νέου οργανισμού του ΟΑΣΠ**

Η Ελλάδα είναι μία χώρα όπου η Κλιματική Αλλαγή έχει επιδεινώσει τα φαινόμενα των Φυσικών Καταστροφών. Ως εκ τούτου είναι απαραίτητο να εκσυγχρονιστεί και ενδυναμωθεί ο ρόλος του ΟΑΣΠ. Βασικό εργαλείο για την αποτελεσματική εκτέλεση του έργου του, είναι η έκδοση του νέου Οργανισμού του. Είναι ένα πάγιο αίτημα το οποίο επιβάλλεται στη σημερινή κατάσταση από την ένταση και τη συχνότητα των Φυσικών Καταστροφών στη χώρα μας.

7. **Να σταματήσει η διαρκής απαξίωση των τεχνικών υπηρεσιών, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.),** οι οποίες λειτουργούν έξω από το δημοσιολογιστικό έλεγχο και στοιχίζουν πανάκριβα στον ελληνικό λαό. Οι Α.Ε. λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο και έχουν κόστος πολύ μεγαλύτερο απ' αυτό των τεχνικών υπηρεσιών. Είναι απόλυτα σαφές ότι τα δημόσια έργα μπορούν να υλοποιηθούν, με λιγότερο κόστος κατασκευής απ' αυτό των Α.Ε., από τις δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των Περιφερειών, που έχουν συμβάλει καταλυτικά στην κατασκευή σημαντικών έργων υποδομής στη χώρα μας.

8. **Να εφαρμοστεί ο δημοσιολογιστικός έλεγχος και στις Α.Ε.,** όπως ισχύει σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες, δηλαδή ο προληπτικός ή κατασταλτικός έλεγχος των δαπανών τους από το Ελεγκτικό Συνέδριο, περί της νομιμότητας και κανονικότητας αυτών. Επισημαίνουμε ότι η ολική ιδιωτικοποίηση του σχεδιασμού και της διαχείρισης των έργων, που σταθερά και έμπρακτα επιδιώκεται διαχρονικά από τις πολιτικές ηγεσίες, σε πολύ λίγα χρόνια θα οδηγήσει σε νέες χρεοκοπημένες Δημόσιες Εταιρίες.

9. **Ακύρωση των αποικιοκρατικών συμβάσεων παραχώρησης, με τις οποίες παραδίδονται όλα στους παραχωρησιούχους.**

Απαιτούμε την άμεση εξασφάλιση των εσόδων του Δημοσίου από τις συμβάσεις παραχώρησης και τον έλεγχο του ύψους αποπληρωμής του κόστους της Αττικής Οδού και της Γέφυρας Ρίου - Αντιρρίου, μέσω ελέγχου του ύψους των εισπράξεων, αξιοποιώντας το σύγχρονο ελεγκτικό μηχανισμό της πρώην ΤΕΟ Α.Ε. (SCADA), που έχει μεταφερθεί σε υπηρεσίες της Γ.Γ.Υ, αφού ακόμη και σήμερα παραμένει ανενεργό με τεράστια ζημιά για το Δημόσιο. Θα μπορούσε να αξιοποιηθεί κατάλληλα από τη νέα Υπηρεσία Οδικών Τελών. Επιπλέον, απαιτούμε την άμεση έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος για τη λειτουργία της Υπηρεσίας Οδικών Τελών.

10. **Καταβολή ανθυγιεινού επιδόματος** στους συναδέλφους των πρώην Περιφερειακών Εργαστηρίων και των Τμημάτων αυτών, είτε αυτά ανήκουν σήμερα στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση ή στην Αιρετή Περιφέρεια.
11. **Κίνητρο, τόσο για τη συμμετοχή στις Επιτροπές Διαγωνισμού, όσο και για την τήρηση των προθεσμιών που προβλέπονται,** θα μπορούσε να προβλεφθεί και η θέσπιση αμοιβής των μελών της επιτροπής, για να μπορούν αυτές να λειτουργήσουν και εκτός ωραρίου, χωρίς να αποτελούν πρόβλημα για τους συμμετέχοντες.
12. **Διατήρηση της προσωπικής διαφοράς σε όσους μετατάσσονται ή έχουν μεταταχθεί με οποιαδήποτε τρόπο** (μετατάξεις – υποχρεωτική ή εθελούσια κινητικότητα κ.λπ.) και με αναδρομική ισχύ. Παρά την αποκατάσταση με τον Ν.4483 (άρθρο 99) για κατηγορίες υπαλλήλων (ενδοαυτοδιοικητική κινητικότητα), εξαιρούνται ακόμη άλλες περιπτώσεις διαφοροποιώντας τους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα.
13. **Εκτός Έδρας Μετακινήσεις.** Αύξηση των ημερών και της ημερήσιας αποζημίωσης, καθώς και επαναπροσδιορισμό των ειδικοτήτων που συμμετέχουν στα εκτός έδρας. Η επιτόπου παρουσία του τεχνικού προσωπικού για την σωστή επίβλεψη των εργασιών κατασκευής, μελέτης, διαδικασιών επιτάξεων κ.λπ., απαιτεί περισσότερες ημέρες τον μήνα, πόσο δε μάλλον, όταν το ίδιο τεχνικό προσωπικό επιβλέπει περισσότερα του ενός έργα. **Η ισχύουσα κατάσταση, σε συνδυασμό με τον Ν.4782/2021 για επίβλεψη από Ιδιωτικούς Φορείς Επίβλεψης (ΙΦΕ), γεννούν σοβαρά ερωτήματα για την διαφάνεια και την ποιότητα των έργων,** όπου στο τέλος θα γίνονται επιβλέψεις απουσία του Δημοσίου και μόνο από τον Ανάδοχο και κάποια ιδιωτική εταιρεία, όπου πάντα θα παραμένει άγνωστη και με πολλά ερωτηματικά η μεταξύ τους σχέση.
14. **Νομική Κάλυψη για Υπηρεσιακές Υποθέσεις** και εφαρμογή της πρόσφατης ΚΥΑ του Υπ. Υποδομών και Μεταφορών και σχετικές αλλαγές στη σχετική Νομοθεσία που αφορούν είτε Τεχνικούς Υπαλλήλους που εμπλέκονται στην επίβλεψη και εκτέλεση των έργων, **όσο και Διοικητικούς Υπαλλήλους που είναι επιφορτισμένοι με την εκκαθάριση και πληρωμή δημοσίων δαπανών.**
15. **Την ενιαία, σε όλη την ελληνική επικράτεια, αντιμετώπιση της συντήρησης του παράπλευρου οδικού δικτύου και όχι τη διαφοροποίησή της, με χωρικά κριτήρια που δεν συνάδουν με την απαίτηση ενιαίου προγραμματισμού και ευθύνης της συντήρησης των αυτοκινητοδρόμων.** Αναφορικά με την Υποδιεύθυνση Τεχνικών Έργων και ειδικότερα το Τμήμα Συντήρησης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας την πρώην Συντήρηση Αυτοκινητοδρόμων επισημαίνουμε ότι, το αντικείμενο των συναδέλφων έχει διευρυνθεί σημαντικά (πλημμύρες, φωτιές, καθαρισμοί ρεμάτων, ασφαλτικά κ.λπ.) την ίδια στιγμή που το προσωπικό συρρικνώνεται δραματικά, λόγω των αθρόων συνταξιοδοτήσεων συναδέλφων και της κινητικότητας. Μάλιστα, καθώς τον τελευταίο καιρό παρατηρείται σημαντική έλλειψη προσωπικού στην αντίστοιχη υπηρεσία της Χαλκιδικής, οι εργαζόμενοι που διαμένουν στην Θεσσαλονίκη, καλούνται να εξυπηρετήσουν χωρικά και τις ανάγκες του νομού αυτού. Προς την κατεύθυνση αυτή προτείνεται άμεση στελέχωση της Υποδιεύθυνσης Τεχνικών Έργων μέσω προσλήψεων (τεχνικών ειδικοτήτων: ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών,

Εργοδηγών κλπ.). Σημαντικές ελλείψεις υφίστανται και στον εξοπλισμό των μηχανημάτων καθώς τα περισσότερα είναι απαρχαιωμένα και δεν συντηρούνται.

16. **Άμεση κατάργηση της σχετικής νομοθεσίας (παρ. 5 και 6 του άρθρου 7 του Ν. 3481/2006)**, η οποία περιγράφει εξωφρενικές απαιτήσεις και ευθύνες για τους υπαλλήλους που είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της συντήρησης των οδών, χωρίς συγχρόνως να παρέχονται στις υπηρεσίες τα αναγκαία μέσα και οι πόροι ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους. Οι υπάλληλοι αναγκάζονται, χωρίς να ευθύνονται, να υφίστανται άδικες ποινικές διώξεις με την συνεπαγόμενη ταλαιπωρία, ψυχική οδύνη και μεγάλη οικονομική επιβάρυνση, κινδυνεύοντας κάθε φορά να καταδικαστούν και τελικά να απολυθούν.

2. Σύλλογος Υπαλλήλων ΥΠΕΚΑ & ΝΠΠΔΔ (ΥΠΕΝ)

Ο πρόσφατος **ν.4759/2020 «Εκσυγχρονισμός της Χωροταξικής και Πολεοδομικής Νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» (Α'245)** με ενσωμάτωση τροπολογιών της τελευταίας στιγμής (μικρά νομοσχέδια) τροποποιεί πέραν των υπολοίπων τον Οργανισμό του ΥΠΕΝ.

1. **Δημιουργεί την ΚΥΔΟΜ ως οργανική μονάδα επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης του ΥΠΕΝ**, δίνει στον όποιο «επενδυτή» τη δυνατότητα να αιτηθεί την έκδοση της οικοδομικής άδειας από την ΚΥΔΟΜ, αντί της αρμόδιας Υ.ΔΟΜ. ή αντί της Γενικής Διεύθυνσης Στρατηγικών Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, κατόπιν καταβολής παράβολου, το ύψος του οποίου καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Περιβάλλοντος και Ενέργειας. **Θεωρούμε ότι** η συγκεκριμένη διάταξη φωτογραφίζει ένα σύνολο «επενδύσεων/επενδυτών» και λειτουργεί για άλλη μια φορά με σκοπό τη «διευκόλυνση» ημετέρων, ενισχύοντας παράλληλα τις πελατειακές σχέσεις.
2. **Συστήνει θέση Συντονιστή του Πολεοδομικού Σχεδιασμού της χώρας** που μπορεί να προέρχεται από τον Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα αλλά και από όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης με οποιαδήποτε σχέση εργασίας. Ένας **«μικρός Υπουργός»**, αφού εκτός των άλλων, θα στελεχώνει τη συνιστώμενη Τεχνική Γραμματεία με άτομα αποκλειστικά δικής του επιλογής και κατόπιν αιτήματός του, για τη διοικητική και υλικοτεχνική υποστήριξη της από τις υπηρεσίες του Υπουργείου και θα απευθύνεται στον Προϊστάμενο της αρμόδιας Διεύθυνσης, ο οποίος υποχρεούται να το εγκρίνει επισφραγίζοντας τα «θέλω» του Συντονιστή.
3. **Σειρά διατάξεων όπως π.χ. η κατάργηση των παρεκκλίσεων ως προς το συντελεστή δόμησης στις μικρές ιδιοκτησίες** με την παράλληλη αύξησή του στα σύνθετα και μικτά τουριστικά καταλύματα καθιστούν σαφές ότι ο Νόμος που ψηφίστηκε **εξυπηρετεί μεγάλα συμφέροντα** πίσω από τον εμφιασμένο τίτλο του εκσυγχρονισμού της χωροταξικής και πολεοδομικής νομοθεσίας.
4. **Φωτογραφική** και προς εξυπηρέτηση συμφερόντων είναι και **η διάταξη του άρθρου 33** σχετικά με την απόδοση δόμησης σε ακατοίκητα νησιά.

5. **Συνεχίζεται η εκχώρηση αρμοδιοτήτων των Υπηρεσιών σε ιδιώτες** με τη θεσμοθέτηση των κάθε είδους μητρώων (μητρώο περιβαλλοντικών αξιολογητών, μητρώο περιβαλλοντικών επιθεωρητών, και τώρα μητρώο αξιολογητών χωρικών μελετών).

Τέλος με το **π.δ.γμα 3/6-1-2021** «Μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων και μετονομασία Γενικών Γραμματειών.» (Α'3) **μεταφέρθηκε η εποπτεία του ΝΠΔΔ «Ελληνικό Κτηματολόγιο Α.Ε.»** στον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης **καθώς & το Τμήμα Κτηματολογικών Γραφείων** της Γενικής Γραμματείας Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος του ΥΠΕΝ, **ως σύνολο αρμοδιοτήτων, θέσεων & προσωπικού.**

Ο **ν.4685/2020 «Εκσυγχρονισμός περιβαλλοντικής νομοθεσίας,και λοιπές διατάξεις.» (Α'92)** ήρθε με πολύ γρήγορες διαδικασίες να κλείσει όλα τα μέτωπα στον τομέα του περιβάλλοντος να αλλάξει ριζικά πολλές υφιστάμενες ρυθμίσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Το περιβάλλον είναι δημόσιο αγαθό και η αντικειμενική εποπτεία θα έπρεπε να επιτελείται από τον δημόσιο τομέα, δεν μπορεί να μεταβιβάζεται σε ιδιώτες. Το άρθρο 24 του Συντάγματός μας, προβλέπει ότι η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί υποχρέωση του κράτους και δικαίωμα του καθενός. **Στόχος μας είναι το περιβάλλον με τις κατάλληλες και ορθές πολιτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες να έχει τη δυνατότητα να αναδειχθεί σε σημαντικό βραχίονα οικονομικής ανάπτυξης με τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών εγχειρημάτων και νέων θέσεων εργασίας.**

▪ **Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ)**

Οι ΑΕΠΟ, μετά την συρρίκνωση χρόνου στον έλεγχό τους, με ελλείψεις ή και καθόλου γνωμοδοτήσεις, με την «αρωγή» ιδιωτών αξιολογητών -αλλά με την ευθύνη του Δημοσίου-, που θα εκδίδονται τελικά από το ΚΕΣΠΑ, (αφού θα παρέρχονται άπρακτες οι προθεσμίες ανταπόκρισης των Υπηρεσιών), **ΔΕΝ θα είναι αξιόπιστες, ΔΕΝ θα προστατεύουν καλύτερα το περιβάλλον της επένδυσης,** θα είναι διαδικασίες αδειοδότησης που θα έχουν ακόμα χαμηλότερη αξιοπιστία, συνθήκη που είναι αδιαμφισβήτητα πιο σημαντική από την αύξηση της ταχύτητας αδειοδότησης και τέλος δεν θα προστατεύουν ούτε την ίδια την επένδυση αφού **θα είναι ευάλωτες σε προσφυγές και περαιτέρω καθυστερήσεις. Η απλοποίηση και συντόμευση των διαδικασιών ελέγχου είναι κοινός στόχος αλλά όχι εις βάρος του περιβάλλοντος και της ποιότητας εργασίας των Αδειοδοτικών και Ελεγκτικών Υπηρεσιών.**

Η Ελλάδα ξεχωρίζει για τη ποιότητα του φυσικού της περιβάλλοντος και τη βιοποικιλότητα των οικοσυστημάτων της. Η εγκατάσταση ΑΠΕ σε δάση ή δασικές εκτάσεις θα πρέπει να γίνεται με συνεκτίμηση των ιδιαίτερων συνθηκών της περιοχής αλλά και των χαρακτηριστικών εκάστου έργου.

Η Πράσινη Ανάπτυξη θα πρέπει να συντάσσεται με τα οικονομικά οφέλη της κοινωνίας και να μην αποτελεί ευκαιρία για πλουτισμό των εθνικών και διεθνών εταιρειών, που δραστηριοποιούνται στο χώρο αυτό.

▪

- **Περιβαλλοντική Αδειοδότηση**

Στην συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Άρθρο 191), ο θεσμός της περιβαλλοντικής αδειοδότησης είναι η καρδιά της εφαρμογής των αρχών της προφύλαξης και της προληπτικής δράσης, της επανόρθωσης των καταστροφών του περιβάλλοντος, κατά προτεραιότητα στην πηγή, καθώς και στην αρχή «ο ρυπαίνων πληρώνει». Οι επιπτώσεις στο περιβάλλον όλων των τεχνικών διαδικασιών σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη όσο το δυνατό πιο έγκαιρα.

Η περιβαλλοντική εκτίμηση με λογική διεργασία προβλέπει τους κινδύνους μιας δραστηριότητας, και βάζει όρους για την ορθή λειτουργία της και την προστασία του περιβάλλοντος. Ο πάγιος ισχυρισμός ότι η περιβαλλοντική αδειοδότηση προκαλεί διαδικαστική επιβάρυνση για την ανάπτυξη των επενδύσεων **θα έπρεπε να λυθεί με τη στελέχωση του ελληνικού δημοσίου με επιπλέον προσωπικό, οι μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων, η διατύπωση περιβαλλοντικών όρων κ.λπ. θα έπρεπε να είναι αποκλειστικά αρμοδιότητα του δημοσίου τομέα**, ενός τομέα που βρίσκεται ήδη σε διαδικασία πραγματικού εκσυγχρονισμού του με ταχείες διαδικασίες.

Οι μηχανικοί του ελληνικού δημοσίου επιστήμονες που έχουν εξειδικευτεί στο αντικείμενο, απαξιώνονται και θα βρεθούν απλά να διεκπεραιώνουν εισηγήσεις αξιολογητών με κίνδυνο βλάβη του περιβάλλοντος. Τα επόμενα χρόνια με τον νέο τρόπο έκδοσης ΑΕΠΟ μάς επιφυλάσσουν σίγουρα δυσάρεστες περιβαλλοντικές εκπλήξεις.

Τέλος, πρέπει να τονιστεί ότι σε κανένα σημείο του Νόμου **δεν αναφέρονται διοικητικές & ποινικές ευθύνες του ιδιώτη αξιολογητή.** Η πλήρης εμπιστοσύνη σε αντίθεση με το δημόσιο τομέα. Η μόνη εξαίρεση που προβλέπεται είναι ο αξιολογητής να μην είναι και ο συντάκτης της ΜΠΕ. Γνωρίζουμε καλά όμως ότι τα μελετητικά γραφεία της χώρας μας (που αναμένεται να αντληθεί η πλειονότητα των Αξιολογητών) είναι περιορισμένα και η εργασιακή τους υπόσταση βασίζεται στους επενδυτές.

- **Προστατευόμενες Περιοχές**

Οι προστατευόμενες περιοχές αντιμετωπίζονται με όρους αστικού σχεδιασμού, χρησιμοποιώντας ένα εργαλείο του πολεοδομικού σχεδιασμού - τις «επιτρεπόμενες χρήσεις γης» -, και επικαλείται τις «ad hoc αυθαίρετες ρυθμίσεις που ισχύουν σήμερα για κάθε περιοχή Natura». Οι ΕΠΜ (Ειδικές Περιβαλλοντικές Μελέτες) θα πρέπει να ...επιλέξουν χρήσεις από τις νέες κατηγορίες ανοίγοντας έτσι τον ασκό του Αιόλου για ακόμη μεγαλύτερες αυθαιρεσίες. Τα εγγενή τους χαρακτηριστικά: της βιοποικιλότητας, των οικοτόπων, της χλωρίδας, της πανίδας, του Τοπίου, σε συνάρτηση και αλληλεπίδραση με την ανθρωπογενή δραστηριότητα, την εγγύτητα ή μη με τον αστικό ιστό, κάνουν κάθε μία από τις περιοχές αυτές Μοναδική. Για να επιτευχθεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την διαχείριση και προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, των προστατευόμενων περιοχών στη χώρα μας θα πρέπει να τεθούν εξ' αρχής ξεκάθαροι και σταθεροί κανόνες που να ρυθμίζουν τις αναπτυξιακές διαδικασίες. Στο πλαίσιο αυτό, ζητάμε την ολοκλήρωση θεσμοθέτησης των Ε.Π.Μ. (Ειδικών Περιβαλλοντικών Μελετών) σε περιοχές Natura, καθώς και την υλοποίηση στην πράξη του συστήματος διαχείρισης για τις προστατευόμενες περιοχές, ώστε η χώρα μας να ανταποκριθεί στις διεθνείς και ενωσιακές υποχρεώσεις της.

- **Διαχείριση προστατευόμενων περιοχών**

Ακόμη μια υδροκέφαλη Δομή στο ΥΠΕΝ, δημιουργημένη από τα κουφάρια των πολύπαθων Φορέων Διαχείρισης, ιδρύεται νέος κεντρικός φορέας που αναλαμβάνει τη διοίκηση 24 μονάδων τοπικής διαχείρισης των προστατευόμενων περιοχών. Ανέκαθεν η Πολιτεία έβλεπε σαν βαρίδια του Φορείς αυτούς (ελλιπής στελέχωση, έλλειψη πόρων, προβληματική μισθοδοσία των στελεχών της, αδυναμία να καθορίσει τις αρμοδιότητές τους, αλλά και εμπάθεια και αήθης επίθεση στο ρόλο τους). Αντί λοιπόν, να επιμεληθεί για να μην υπάρχουν πλέον αυτές τις αδυναμίες, ακυρώνει τους ίδιους του Φορείς. Οι Μονάδες που θα παραμείνουν στις ίδιες τις προστατευόμενες περιοχές, θα είναι αποδυναμωμένες, αφού τους αφαιρούνται αρμοδιότητες και θα ασχολούνται αποκλειστικά με τη φύλαξη, ενημέρωση - ευαισθητοποίηση και διαβούλευση με την τοπική κοινωνία... η οποία όμως θα είναι πια πολύ μακριά από τις Αποφάσεις που θα παίρνονται για τον Τόπο και το Μέλλον τους.

Βασικό ζητούμενο είναι η ενσωμάτωση της διάστασης της βιοποικιλότητας σε όλες τις τομεακές πολιτικές και στην εφαρμογή αυτών των πολιτικών.

Το ΥΠΕΝ πρέπει να δείχνει με τις δικές του αποφάσεις το «παράδειγμα» για αυτή την ενσωμάτωση, να προωθεί και να επιμένει στην αντίστοιχη δράση όλων των άλλων φορέων. Η Εθνική Στρατηγική για τη Βιοποικιλότητα της Ελλάδας που περιλαμβάνει τη συνολική προσέγγιση για τα θέματα περιβάλλοντος θα πρέπει να περάσει στο στάδιο εφαρμογής της. Υπάρχουν εργαλεία και τρόποι για την αντιμετώπιση των κρίσιμων περιβαλλοντικών θεμάτων μέσω της αειφόρου ανάπτυξης ενός διαφορετικού δηλαδή μοντέλου ανάπτυξης που θα καταλήξει σε όφελος όλου του κοινωνικού συνόλου και όχι προς όφελος των ξένων – κυρίως- επενδυτών.

- **Οικιστικές Πυκνώσεις**

Η κυβέρνηση ερμήνευσε κατά το δοκούν τη ρητή ετυμηγορία του Σ.τ.Ε. περί ευθείας αντισυνταγματικότητας της ρύθμισης των οικιστικών πυκνώσεων ως αντίθετης στο άρθρο 24 του Συντάγματος, και έδωσε τη δυνατότητα προσωρινής εξαίρεσης από την κατεδάφιση και τις λοιπές διοικητικές κυρώσεις ακινήτων εντός οικιστικών πυκνώσεων, λύση η οποία προκρίνεται «ως προτιμότερη για το δασικό οικοσύστημα, σε σχέση με την κατεδάφιση των οικιών» Μετά από οικονομοτεχνικές μελέτες ανά Περιφέρεια θα συνταχθούν Προεδρικά Διατάγματα για τις περιοχές των οικιστικών πυκνώσεων (και θα στηρίζουν την παραμονή των αυθαιρέτων). **Εμπαιγμός, αυθαιρεσία, καταστρατήγηση του Συντάγματος, έκνομη ρύθμιση, που προσβάλλει ευθέως το δασικό αγαθό.**

- **Ρυθμίσεις θεμάτων πολεοδομικού χαρακτήρα**

Καταστρατήγηση (επί της ουσίας κατάργηση) του Χωρικού Σχεδιασμού - Χωροταξικού και Πολεοδομικού -, που πηγάζει από την ιεραρχία των επιπέδων και την ανωτερότητα του υπερκείμενου σχεδιασμού με την εισαγωγή της «ευελιξίας» και της «διαβάθμισης των δεσμεύσεων». Στην ουσία δηλαδή, ευκαιριακά και κατά το δοκούν, επιτρέπεται οριζόντια - χωρίς καμία πρόβλεψη στον Νόμο για μετέπειτα εξειδίκευση - ορισμένοι Όροι, Προϋποθέσεις, Απαγορεύσεις της πολεοδομικής νομοθεσίας να μην θεωρούνται τόσο ...δεσμευτικοί και αυτομάτως να παρακάμπτονται.

▪ **Μητρώο Περιβαλλοντικών Ελεγκτών**

Δημιουργείται το ερώτημα για την τύχη των Επιθεωρητών Περιβάλλοντος όπως και όλων των συναρμόδιων σε ελέγχους υπηρεσιών των Περιφερειών και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας που σύμφωνα με την παρ.3 του άρθρου 20 του Ν.4014/11 διενεργούν ελέγχους στις δραστηριότητες. Η λειτουργία τους, όπως οφείλουν ως δημόσιοι υπάλληλοι, προασπίζει το δημόσιο συμφέρον εξασφαλίζοντας την προστασία του περιβάλλοντος με την οριζόντια εφαρμογή της νομοθεσίας. Όλη αυτή η τεχνογνωσία και εμπειρία αποτελεί ένα τεράστιο δημόσιο κεφάλαιο που κινδυνεύει να μείνει ανεκμετάλλευτο.

Είμαστε κάθετα αντίθετοι με την εκχώρηση του περιβαλλοντικού ελέγχου σε ιδιώτες και μητρώα. Απαιτούμε στελέχωση των Υπηρεσιών για να μπορούν να επιτελέσουν το έργο τους, που η πράξη έχει αποδείξει ότι είναι ιδιαίτερα σημαντικά παρά τα πενιχρά μέσα που τους παρέχονται. Επίσης, κρίνουμε απαραίτητο να παρέχονται στους επιθεωρητές όλα τα μέσα για την ασφαλή διενέργεια των ελέγχων και ζητάμε την εξέταση της ένταξή τους στα βαρέα και ανθυγιεινά.

Γνώμονας μας είναι η προστασία του φυσικού πλούτου της χώρας και η αποτροπή υποβάθμισής του, διεθνώς δε, η προστασία του περιβάλλοντος αναγνωρίζεται ως προϋπόθεση για την οικονομική ανάπτυξη και όχι ως τροχοπέδη, όπως ήταν η αντίληψη τις προηγούμενες δεκαετίες. Το Δημόσιο απαιτείται να είναι μοχλός αναπτυξιακής και κοινωνικής ανασυγκρότησης, στο πλαίσιο ενός παραγωγικού μοντέλου της χώρας που θα συμφιλιώσει την ανάπτυξη με τη κοινωνική δικαιοσύνη.

Η ανάδειξη και προώθηση νέων μορφών ενέργειας, η ορθή διαχείριση των αποβλήτων, μέσα από ένα νέο συνολικό, σωστότερο σχεδιασμό θα επιφέρουν σημαντικά οφέλη και καλύτερη ποιότητα ζωής.

Η αξιοποίηση του ορυκτού πλούτου της χώρας αποτελεί επιτακτική ανάγκη και μπορεί να συνεισφέρει θετικά στη δεινή οικονομική κατάσταση της χώρας, προσφέροντας παράλληλα θέσεις εργασίας σε εξειδικευμένο και μη εργατικό δυναμικό με την παράλληλη διασφάλιση της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, το οποίο αποτελεί και τον μεγαλύτερο πλούτο της χώρας μας.

Στο όνομα της αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, δεν δεχόμαστε οι όποιες αποκαλούμενες «στρατηγικές επενδύσεις» να χρήζουν διαφορετικής/ευνοϊκής αντιμετώπισης έναντι των υπολοίπων και χωρίς παράλληλα να διασφαλίζεται η διαφάνεια. Η αναστροφή του κλίματος της ύφεσης δεν εξαρτάται μόνο από κάποιες μεγάλες ή πολύ μεγάλες επενδύσεις αλλά και από τις μικρότερες, που μπορούν να δώσουν θέσεις εργασίας και να συμβάλουν στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας. Ιδίως οι πράσινες επενδύσεις που αποδεικνύονται παγκοσμίως ως κύριος μοχλός ανάκαμψης, πρέπει να τεθούν σε ορθή και ισόρροπη βάση στην Ελλάδα.

Η Δημόσια Διοίκηση οφείλει να ελέγχει την επενδυτική διαδικασία γιατί αυτός είναι ο ρόλος της, τη προώθηση των διαδικασιών, βάσει της κείμενης νομοθεσίας, προασπίζοντας το Δημόσιο συμφέρον και την Προστασία του περιβάλλοντος. Σε πολλές περιπτώσεις, οι αρμόδιες υπηρεσίες βρίσκονται στην εξαιρετικά δεινή θέση να δέχονται ακόμη και δικαστικές προσφυγές σε περίπτωση έκφρασης ουσιώδους αρνητικής γνωμοδότησης, κατά κανόνα για έργα που πραγματικά έχουν μεγάλο περιβαλλοντικό αποτύπωμα **και ναι, όταν είναι αντίθετη στα παραπάνω, θα πρέπει,**

ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ, η Διοίκηση να πει ΟΧΙ, ή να βάλει αυστηρούς περιοριστικούς όρους όπως εξάλλου συμβαίνει σε κάθε ευνομούμενη χώρα.

Ζητάμε:

1. **Η ποιοτική όσο και η ποσοτική βελτίωση της παραγωγικότητας των υπηρεσιών μας να γίνεται μέσω εργαλείων που θα βοηθήσουν το κοινωνικό σύνολο.** Αυτό όμως θα πρέπει να βασίζεται αφενός μεν στη τήρηση της ιεραρχίας από την πολιτική ηγεσία προς τους εργαζόμενους, αφετέρου δε στη κείμενη νομοθεσία και στοχοθεσία που θα πρέπει να είναι γνωστή στους εργαζόμενους από την αρχή εκάστου έτους και όχι ευκαιριακά.
2. **Εφαρμογή ολοκληρωμένης πολιτικής Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης,** αναβάθμιση, προστασία και εκσυγχρονισμό της πληροφοριακής υποδομής με μείωση του λειτουργικού και διαχειριστικού κόστους, δημιουργία εφαρμογών ηλεκτρονικής εξυπηρέτησης του πολίτη. Ενοποίηση εφαρμογών για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών.
3. **Μεταφορά των υπηρεσιών του Υ.Π.ΕΝ σε ένα πρότυπο** κτίριο που θα πληροί τις σύγχρονες προδιαγραφές, τις αρχές της εξοικονόμησης ενέργειας αλλά και της οικολογίας, με χώρους στάθμευσης, πρόσβασης ΑΜΕΑ, με χώρους οι οποίοι θα ανταποκρίνονται στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και με εξασφαλισμένη πρόσβαση σε μέσα σταθερής τροχιάς, βελτιώνοντας τους όρους εργασίας των υπαλλήλων και τη λειτουργία της Διοίκησης με ταυτόχρονη εξοικονόμηση χρημάτων από τα μισθώματα. Το έτος που πέρασε για μια ακόμα φορά επιλέχθηκαν προσωρινές λύσεις & δαπανήθηκαν χρήματα χωρίς να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της στέγασης οριστικά, λύσεις κοστοβόρες. Δίνουμε έμφαση στο θέμα της οικονομίας γνωρίζοντας πάρα πολύ καλά τα έξοδα στέγασης των υπηρεσιών του ΥΠΕΝ & αναρωτιόμαστε για άλλη μια φορά ποιος είναι ο λόγος και ποια τα συμφέροντα που μας αναγκάζουν να είμαστε στα συγκεκριμένα κτίρια; κτίρια τα οποία δεν διαθέτουν τις απαιτούμενες προδιαγραφές που εμείς οι ίδιοι έχουμε νομοθετήσει, κτίρια που έχουν αυθαιρεσίες, χωρίς εξόδους κινδύνου, προδιαγραφές. Το κτίριο του υπουργείου μας απαιτείται να είναι πρότυπο για την ελληνική κοινωνία και οικονομία, να είναι παράδειγμα προς μίμηση εάν οι Έλληνες πολίτες θέλουμε να σέβονται τις προδιαγραφές που ορίζουμε και να λειτουργούν βάση αυτών. Πρέπει δε να λειτουργεί με ιδιαίτερη ευαισθησία προς τις περιοχές που πλήττονται και για τις οποίες η Πολιτεία, αδιαφορεί όπως πχ. η Δυτική Θεσσαλονίκη (με την καύση σκουπιδιών, νέες κατασκευές δεξαμενών πετρελαίου, ΣΜΑ, βιομηχανίες Sevezo, δυσσομία κλπ.)
4. **Άμεση κατάργηση των σχετικών άρθρων όλων των νομοθετημάτων που εκχωρούν αρμοδιότητες των Υπηρεσιών του Υ.Π.ΕΝ. στον Ιδιωτικό Τομέα.** Το Υ.Π.ΕΝ. μπορεί να ενισχύσει τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη του πολίτη προς το κράτος και να περιορίσει τα φαινόμενα συναλλαγής, αδιαφάνειας και διαφθοράς.
5. **Δημιουργία ομάδας εργασίας από μηχανικούς του υπουργείου,** η οποία θα μελετήσει και θα αποφανθεί αν υπάρχουν οι κατάλληλες προϋποθέσεις στέγασης στα υπάρχοντα κτίρια.
6. **Ενίσχυση του Σώματος Επιθεωρητών & Ελεγκτών ΥΠΕΝ.** Η εφαρμογή της κείμενης περιβαλλοντικής πολεοδομικής και ενεργειακής νομοθεσίας είναι κρίσιμη για την προστασία του περιβάλλοντος. Η πάταξη της περιβαλλοντικής παραβατικότητας προλαμβάνει την επιβολή χρηματικών ποινών και κυρώσεων και τον διασυρμό της Ελλάδας ως χώρας ανομίας.

Θεωρούμε απαράδεκτες τις νομοθετικές ρυθμίσεις, μέσω των οποίων διαγράφονται βεβαιωμένα πρόστιμα πολεοδομικών παραβάσεων ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ. Η πράξη αυτή προκαλεί το κοινωνικό αίσθημα τη στιγμή που οι αποδοχές εργαζομένων και συνταξιούχων διαρκώς μειώνονται.

7. **Καλούμε την Κυβέρνηση να προχωρήσει στην αξιοποίηση του έμφυχου δυναμικού** του ευρύτερου και στενού δημόσιου τομέα, στη λειτουργική ανεξαρτησία των υπηρεσιών προκειμένου να μπει τέλος στις πελατειακές λογικές, την αναξιοκρατία και τη γραφειοκρατία, στην ανορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού, δυνατότητα παραγωγής έργου με άμεσες συνέπειες στην εξυπηρέτηση του Δημοσίου συμφέροντος σε ένα Υπουργείο που αποτελεί μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας της χώρας, ιδιαίτερα στους χαλεπούς καιρούς που διανύουμε.
8. Θέματα που αφορούν στο Ν. 4635/2019 «Επενδύω στην Ελλάδα & άλλες διατάξεις», θα επηρεάσουν τη θέση των εργαζομένων στο Υπουργείο. Η εκχώρηση στο ΤΕΕ αντικειμένου σχετικά με τον «**Ενιαίο Ψηφιακό Χάρτη**», απαιτείται να παραμείνει υπό τον έλεγχο και την εποπτεία του Δημοσίου, τα δεδομένα που θα συγκεντρωθούν κατά την δημιουργία του Ενιαίου Ψηφιακού Χάρτη, η ενημέρωση - διόρθωση και η επικαιροποίηση τους θα πρέπει να εξασφαλίζεται με την απρόσκοπτη συνεργασία μεταξύ των Δημόσιων Φορέων.

3. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΩΗΝ ΥΠΕΧΩΔΕ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

Την αναβάθμιση της ΕΥΔΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ σε Διεύθυνση - ενισχύοντας και ενδυναμώνοντας το ρόλο της στην ανάληψη και διαχείριση των δημοσίων έργων.

Ειδικότερα, η χωρική διεύρυνση της ΕΥΔΕ Μακεδονίας, και η συνακόλουθη μετονομασία της σε ΕΥΔΕ Μακεδονίας Ηπείρου και Θράκης, δεν συνοδεύτηκε, ως όφειλε, με την αναβάθμισή της σε επίπεδο Διεύθυνσης, ώστε να ενδυναμωθεί ο ρόλος της και να επιτευχθεί αποτελεσματικότερα η εκτέλεση της αποστολής της.

Το εύρος και οι δυνατότητες των έργων που μπορεί η υπηρεσία να εκτελέσει είναι πολύ μεγάλες. Γι' αυτό πρέπει το υπουργείο να τρέξει με γρήγορους ρυθμούς την ανάθεση τους.

Επιπλέον, για την αποτελεσματικότερη εκτέλεση της αποστολής της και την βελτιστοποίηση της επίβλεψης των έργων καθίσταται απολύτως αναγκαία η άμεση αύξηση των ημερών εκτός έδρας. Οποιαδήποτε προσπάθεια μείωσής τους, ανοίγει την πίσω πόρτα στις ιδιωτικές επιβλέψεις, που δεν διασφαλίζουν το δημόσιο συμφέρον και λειτουργούν μόνο με τα κριτήρια του κέρδους, στοιχίζοντας στην πραγματικότητα πολλαπλάσια χρήματα στον ελληνικό λαό.

Την έκδοση νέου Οργανισμού του ΟΑΣΠ, που θα ενδυναμώνει το ρόλο του και θα καθιστά αποτελεσματικότερη την εκτέλεση της αποστολής του. Επισημαίνουμε ότι, αν και αποτελεί πάγιο αίτημά μας η έκδοση νέου οργανισμού του ΟΑΣΠ, δεν έχει προχωρήσει μέχρι σήμερα, παρά την θεσμική

αναγνώριση της Μονάδας Έρευνας «ΙΤΣΑΚ» ως «δημόσιου ερευνητικού φορέα», με την διάταξη του άρθρου 62 του ν. 4663/2020 (Α' 30).

Χρίζει επίσης ιδιαίτερης μέριμνας η ανάγκη να διασφαλισθούν για το κτίριο του ΙΤΣΑΚ στη Θεσσαλονίκη όλες οι απαιτούμενες προϋποθέσεις, ώστε να καταστεί η λειτουργία του κτιρίου ασφαλής. Προς την κατεύθυνση αυτή κρίνεται επιβεβλημένη και απολύτως αναγκαία:

1. Η κατασκευή ενός τοιχώματος αντιστήριξης για την αντιπλημμυρική θωράκιση και ασφάλεια των εγκαταστάσεων (προστασία εξοπλισμού του υπογείου, Υποσταθμός, Η/Ζ, Πυρόσβεση κτιρίου) από ενδεχόμενες πλημμύρες.
2. Η κατασκευή και ενίσχυση της περίφραξης και της πόρτας εισόδου στο αγροτεμάχιο ιδιοκτησίας του ΙΤΣΑΚ, ώστε να διασφαλισθεί η προστασία του χώρου από ανεπιθύμητους και άγρια ζώα.

Τη διασφάλιση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της Δ.Α.Ε.Φ.Κ.-Β.Ε. με την άμεση ενίσχυσή της τόσο σε ανθρώπινο δυναμικό όσο και σε υλικοτεχνική υποδομή.

Συγκεκριμένα, κρίνεται απολύτως απαραίτητη και εξαιρετικά επείγουσα η τεχνική υποστήριξη του έργου της Δ.Α.Ε.Φ.Κ. Β.Ε., η οποία μπορεί να υλοποιηθεί μόνο με την προμήθεια σύγχρονων ηλεκτρονικών υπολογιστών, λογισμικού και την άμεση εγκατάσταση κεντρικού δικτύου στο χώρο της Υπηρεσίας. Χρίζει ιδιαίτερης μνείας ότι, οι περισσότεροι υπάλληλοι δεν έχουν, ηλεκτρονικούς υπολογιστές και οι ελάχιστοι που υπάρχουν είναι απαρχαιωμένοι.

Την αναβάθμιση του Τμήματος Μητροπολιτικού Σχεδιασμού Θεσσαλονίκης σε επίπεδο Διεύθυνσης, ώστε να καταστεί αποτελεσματικότερη η διοικητική οργάνωση του Τμήματος και να επιτευχθεί κατ' επέκταση η ταχύτερη διεκπεραίωση των θεμάτων που διαχειρίζεται και η αμεσότερη εξυπηρέτηση των Δήμων της περιοχής.

Την ενιαία, σε όλη την ελληνική επικράτεια, αντιμετώπιση της συντήρησης του παράπλευρου οδικού δικτύου και όχι τη διαφοροποίησή της, με χωρικά κριτήρια που δεν συνάδουν με την απαίτηση ενιαίου προγραμματισμού και ευθύνης της συντήρησης των αυτοκινητοδρόμων.

Αναφορικά με την Υποδιεύθυνση Τεχνικών Έργων και ειδικότερα το Τμήμα Συντήρησης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας την πρώην Συντήρηση Αυτοκινητοδρόμων επισημαίνουμε ότι, το αντικείμενο των συναδέλφων έχει διευρυνθεί σημαντικά (πλημμύρες, φωτιές καθαρισμοί ρεμάτων, ασφατικά κ.λπ.) την ίδια στιγμή που το προσωπικό συρρικνώνεται δραματικά, λόγω των αθρόων συνταξιοδοτήσεων συναδέλφων και της κινητικότητας. Μάλιστα, καθώς τον τελευταίο καιρό παρατηρείται σημαντική έλλειψη προσωπικού στην αντίστοιχη υπηρεσία της Χαλκιδικής, οι εργαζόμενοι που διαμένουν στην Θεσσαλονίκη, καλούνται να εξυπηρετήσουν χωρικά και τις ανάγκες του νομού αυτού. Προς την κατεύθυνση αυτή προτείνεται άμεση στελέχωση της Υποδιεύθυνσης Τεχνικών Έργων μέσω προσλήψεων (τεχνικών ειδικοτήτων: ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών, Εργοδηγών κ.λπ.). Σημαντικές ελλείψεις υφίστανται και στον εξοπλισμό των μηχανημάτων καθώς τα περισσότερα είναι απαρχαιωμένα και δεν συντηρούνται.

Αναφορικά με τη νεοσύστατη Υποδιεύθυνση Απαλλοτριώσεων, Τοπογραφήσεων και Γεωπληροφορικής Β.Ε. αν και έχουν εκκινήσει κάποιες διαδικασίες και έχουν γίνει κάποιες ενέργειες, θα πρέπει να διασφαλιστούν άμεσα όλες οι απαιτούμενες προϋποθέσεις που θα εξασφαλίσουν την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, σε όλα τα επίπεδα (στελέχωση με τεχνικό προσωπικό,

παροχή απαιτούμενης υλικοτεχνικής υποδομής κ.λπ.). Πρωταρχικής σημασίας για την ομαλή λειτουργία της είναι η άμεση υπογραφή **της μεταβίβασης των υπογραφών** από τον Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών ώστε να της ανατεθεί συγκεκριμένο αντικείμενο και αρμοδιότητες.

Επισημαίνεται επίσης ότι, στο κτίριο που συστεγάζονται η Υποδιεύθυνση Απαλλοτριώσεων, Τοπογραφήσεων και Γεωπληροφορικής Β.Ε. και η ΔΑΕΦΚ Β. Ε., επί της οδού Ναυαρίνου 28 στην Καλαμαριά, θα πρέπει να αντιμετωπισθούν άμεσα σημαντικές λειτουργικές ανάγκες, για την εύρυθμη λειτουργία των δύο υπηρεσιών και την διασφάλιση των απαιτούμενων συνθηκών ασφάλειας και υγιεινής των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, εν μέσω πανδημίας και ισχυρότατου καύσωνα υφίσταται σοβαρή βλάβη στις κεντρικές κλιματιστικές μονάδες επιδεινώνοντας δραματικά τις συνθήκες εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, δεν έχει γίνει καμία εργασία συντήρησης του κεντρικού κλιματισμού εδώ και τέσσερα χρόνια. Δύο από τις υφιστάμενες κλιματιστικές μονάδες που είναι τοποθετημένες μέσα στην ψευδοροφή, κατά την λειτουργία τους, έχουν μεγάλη διαρροή νερού, το οποίο τρέχει στους διαδρόμους των υπηρεσιών, ελλοχεύοντας σημαντικούς κινδύνους για τραυματισμούς εργαζομένων.

4. Σύλλογος Πρέβεζας

1. **Επαναλειτουργία της ΕΥΔΕ ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΚΕΡΚΥΡΑΣ** σε επίπεδο διεύθυνσης, με διεύθυνση του χωρικού της αντικείμενου και ενίσχυση με υπαλληλικό προσωπικό για την εκτέλεση των έργων που θα επιτελεί. Το έργο που επιτέλεσε από την ίδρυσή της το 1996 μέχρι και το κλείσιμό της το 2020, είναι πολύ μεγάλο και με εξαιρετικά αποτελέσματα. Το τεχνικό της προσωπικό με την γνώση του και την πολύ μεγάλη του εμπειρία στην κατασκευή και στην επίβλεψη των έργων που εκτέλεσε, έδωσε και δίνει συνεχώς άρτια αποτελέσματα στον τομέα των υποδομών της χώρας μας.
2. **Απόδοση του τεχνικού αντικείμενου** των έργων που χωρικά ανήκει, σύμφωνα με το Π.Δ. 123/2017 (ΦΕΚ Α'151/12-10-2017), στην νεοοργανωθείσα ΕΥΔΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ, μιας και ενσωματώθηκαν ΕΥΔΕ, με αποφάσεις της κεντρικής ηγεσίας του Υπουργείου δίνεται σε υπηρεσίας της Αθήνας, αφήνοντας το τεχνικό και όχι μόνο προσωπικό της μεγαλύτερης σε αριθμό υπαλλήλων υπηρεσίας και σε χωρική έκταση αρμοδιοτήτων, **χωρίς αντικείμενο**.
3. **Συμμετοχή των τεχνικών υπαλλήλων των Κλιμακίων Πρέβεζας και Ιωαννίνων στην επίβλεψη των έργων που βρίσκονται στην περιφέρεια Ηπείρου**. Η επιλογή συναδέλφων από την Θεσσαλονίκη και ο αποκλεισμός συναδέλφων από τα Κλιμάκια δεν ευνοεί το κλίμα συνεργασίας και την συνοχή της κεντρικής Υπηρεσίας με τα κλιμάκια.
4. **Δεν έχει γίνει καμία ενέργεια για την εξεύρεση χώρων στέγασης** των κλιμακίων. Το κλιμάκιο Πρέβεζας στεγάζεται στο κτίριο της πρώην ΕΥΔΕ Ηπείρου και Κέρκυρας στην Πρέβεζα, που δεν πληρεί τις προδιαγραφές των απαιτήσεων για την στέγαση γραφείων δημοσίων υπηρεσιών, όπως επίσης και το Κλιμάκιο Ιωαννίνων το οποίο στεγάζεται προσωρινά σε γραφεία που ομοίως δεν πληρούν τις ανωτέρω προϋποθέσεις, όπως είχε επισημανθεί επανειλημμένως στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου, από την καταργηθείσα ΕΥΔΕ ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΚΕΡΚΥΡΑΣ.

5. **Η χορήγηση των εκτός έδρας του τεχνικού προσωπικού** των κλιμακίων της Υπηρεσίας γίνεται, όταν γίνεται, με δυσπιστία από την ηγεσία του Υπουργείου και πολλές φορές με ίδια έξοδα των υπαλλήλων, διότι αντιμετωπίζονται λόγω της απόστασης από την έδρα της Υπηρεσίας, ως «λουφαδόροι», δυσχεραίνοντας εκ' των έσω το έργο της επίβλεψης των έργων.
6. **Τοποθέτηση των υπαλλήλων του πρώην ΤΑΣ ΛΕΥΚΑΔΑΣ στην ΔΑΕΦΚ** σύμφωνα και με τον οργανισμό του Υπουργείου, η οποία δεν έχει γίνει από το 2017 μέχρι και σήμερα, προκειμένου οι συνάδελφοι να συνεχίσουν να προσφέρουν στο έργο του Υπουργείου στον τομέα των Φυσικών Καταστροφών.
7. **Να υπάρχει η δυνατότητα των υπαλλήλων των κλιμακίων Πρέβεζας και Ιωαννίνων, να μπορούν να μετακινηθούν σε άλλες υπηρεσίες κατά παρέκκλιση των διατάξεων κινητικότητας.**

5. Σύλλογος Εργαζομένων Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας

1. Εφετειακή απόφαση που ακυρώνει τις απολύσεις 15 εργαζομένων στο ΤΕΕ

Το Εφετείο με την απόφαση 5703/2020 απέρριψε τα νομικά επιχειρήματα του ΤΕΕ κατά των εργαζομένων και αναγνώρισε ότι οι 15 εργαζόμενοι που προσέφυγαν κατά του ΤΕΕ καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και η σχέση που τους συνδέει με το ΤΕΕ είναι αορίστου χρόνου άρα η απόλυσή τους χαρακτηρίζεται άκυρη.

Καταδικάζουμε την συνέχιση των ένδικων μέσων και την προσφυγή του ΤΕΕ κατά των εργαζομένων, ζητάμε να γίνει σεβαστή η τελεσίδικη δικαστική απόφαση 5703/2020 και να ανακαλέσει το ΤΕΕ την προσφυγή στον Άρειο Πάγο ώστε να προσληφθούν άμεσα στο ΤΕΕ οι 15 συνάδελφοι που απολύθηκαν παράνομα.

Οι Σύεδροι που συμμετέχουμε στο 38^ο Συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στηρίζουμε τον αγώνα του ΣΕΤΕΕ διεκδικώντας αταλάντευτα το δικαίωμα για μόνιμη και σταθερή εργασία στο δημόσιο.

2. Ένταξη του ΤΕΕ στον Κρατικό Προϋπολογισμό:

Το ΤΕΕ αν και δημόσιος φορέας δεν είναι ενταγμένο στον Κρατικό Προϋπολογισμό. Από το 2012 με το νόμο Ν.4093/2012 «Έγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013–2016» καταργήθηκε κάθε τακτικό δημόσιο έσοδο για το ΤΕΕ. Αυτό το γεγονός είχε σοβαρές επιπτώσεις α) πολιτικές, με τη μετατροπή του ΤΕΕ σε μηχανισμό ιδιωτικοποίησης υπηρεσιών του δημοσίου β) για τους υπαλλήλους του ΤΕΕ, επειδή δημιουργείται εργασιακή ανασφάλεια που αφορά στο μέλλον του φορέα.

Το συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ από την Κυβέρνηση να ικανοποιήσει το αίτημα των εργαζομένων του ΤΕΕ όπως αναφέρεται και στο ψήφισμα του 37ου Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας για ένταξη του ΤΕΕ στον Κρατικό Προϋπολογισμό και στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.

3. Ένταξη του ΤΕΕ στην κινητικότητα:

Οι υπάλληλοι του ΤΕΕ εξαιρούνται, από την κινητικότητα του Νόμου 4440/2016 «Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση...». Η κινητικότητα περιορίζεται μόνο σε λίγους υπαλλήλους, όσους προέρχονται από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, όπως και για όσους πρόκειται να μετακινηθούν στις δομές του εποπτεύοντος-Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών. Οι εργαζόμενοι όμως του ΤΕΕ στο σύνολό τους, δεν μπορούν να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που τους δίνονται μέσα από την κινητικότητα του 4440/16.

Με δεδομένη και τη θετική άποψη του φορέα στο θέμα οφείλει η Πολιτεία (άρθρο 4 του Συντάγματος, παρ. 1 και 2) να αναγνωρίσει την ισότητα ευκαιριών ανάμεσα στους εργαζόμενους του ΤΕΕ με τους υπόλοιπους συναδέλφους τους στο δημόσιο.

6. Σωματείο Εργαζομένων στο Κτηματολόγιο (Σ.Ε.ΚΤ)

Τον Ιανουάριο του 2018 με το ν.4512, νομοθετήθηκε η σύσταση του Ν.Π.Δ.Δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο και η οριστική δομή του Κτηματολογίου, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Οι βασικές αρμοδιότητες του Ν.Π.Δ.Δ. είναι η ολοκλήρωση των διαδικασιών Κτηματογράφησης σε όλη την χώρα και η διαχείριση του Κτηματολογίου, από έναν Ενιαίο Φορέα, με την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου, συμμαζεύοντας ουσιαστικά όλες τις υπηρεσίες, (άμισθα και έμισθα Υποθηκοφυλακεία, Κτηματολόγιο Δωδεκανήσου, Κτηματολόγιο Πρωτευούσης, Οριστικά Κτηματολογικά Γραφεία, Ε.Κ.ΧΑ. Α.Ε.) σε έναν Φορέα, το Ελληνικό Κτηματολόγιο.

Πέραν της προφανούς οικονομίας κλίμακας και της λειτουργικής ομοιογένειας, τα οφέλη για την ελληνική οικονομία είναι ιδιαίτερα σημαντικά καθώς από τον ενιαίο έλεγχο και την ενιαία διαχείριση των κτηματολογικών γραφείων, υπολογίζονται κέρδη υπέρ του ελληνικού δημοσίου, περί τα 15.000.000 ευρώ περίπου ετησίως, τα οποία με την ολοκλήρωση της ενσωμάτωσης των γραφείων και της πλήρους λειτουργίας του Φορέα, υπολογίζεται να ανέλθουν στα 50.000.000 με 70.000.000 εκ. ευρώ ετησίως, αλλά και κέρδος για τον πολίτη καθώς καταβάλει μειωμένα τέλη σε σχέση με το προϋπάρχον σύστημα.

Όφελος όμως δεν έχει μόνο το Ελληνικό Κράτος μέσω των εσόδων, αλλά και όσοι αποφασίσουν να επενδύσουν στην χώρα μας, μιας και υπάρχει πλέον ψηφιοποιημένη η πληροφορία για την χρήση γης.

Με τον ανασχηματισμό της κυβέρνησης και την μεταφορά του Φορέα στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, είναι προφανές και αναμένουμε να είναι, πρωταρχικός σκοπός η περαιτέρω ψηφιοποίηση κρίσιμων υπηρεσιών με την ταυτόχρονη απαιτούμενη διασφάλιση της ευαίσθητης πληροφορίας.

Ειδικότερα, το «Ελληνικό Κτηματολόγιο» δημιουργήθηκε και χρηματοδοτήθηκε από πόρους του Ελληνικού Δημοσίου, από τα τέλη Κτηματογράφησης που κατέβαλλαν οι Έλληνες πολίτες και από πόρους της ΕΕ.

Ευελπιστούμε η περαιτέρω ψηφιοποίηση του, να μην υποκρύπτει και να μην περιλαμβάνει την διασύνδεση της ευαίσθητης πληροφορίας του Κτηματολογίου, με πλατφόρμες πλειστηριασμών και κτηματομεσιτών, με σκοπό την διευκόλυνση απώλειας ακίνητης περιουσίας.

Καθοριστικής σημασίας για την διασφάλιση της περιουσίας των πολιτών, αποτελεί ο δημόσιος χαρακτήρας του «Ελληνικού Κτηματολογίου».

Η θέση μας είναι ξεκάθαρη και την είχαμε θέσει και στην προηγούμενη κυβέρνηση.

Ως εργαζόμενοι στηρίζουμε διαχρονικά όλες τις νομοθετικές πρωτοβουλίες που στόχο έχουν την ανάπτυξη και την εξέλιξη του «Ελληνικού Κτηματολογίου» με κέρδος για τον πολίτη και τον Κρατικό Προϋπολογισμό και την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου για την πληροφορία της γης, τόσο σε νομικό όσο και χωρικό επίπεδο, αφουγκραζόμενοι όμως την κοινωνία θα σταθούμε σθεναρά ενάντια στα «κοράκια» που επιζητούν τρόπους για να βάλουν στο χέρι την ακίνητη περιουσία του Έλληνα πολίτη.

Με γνώμονα τα παραπάνω, ως Σ.Ε.ΚΤ., έχουμε θέση, έχουμε τεκμηριωμένες απόψεις και θα τις καταθέσουμε στους αρμόδιους υπουργούς.

Σε κάθε περίπτωση, δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό οποιοδήποτε σχέδιο για ιδιωτικοποίηση του κτηματολογίου με όποιο τρόπο και όποια μέθοδο.

Ως εργαζόμενοι στηρίζουμε διαχρονικά όλες τις νομοθετικές πρωτοβουλίες που στόχο έχουν την ανάπτυξη και την εξέλιξη του «Ελληνικού Κτηματολογίου» με κέρδος για τον πολίτη και τον Κρατικό Προϋπολογισμό και την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου για την πληροφορία της γης, τόσο σε νομικό όσο και χωρικό επίπεδο.

ΝΑ ΜΗ ΓΙΝΕΙ ΚΑΜΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΜΕ ΟΠΟΙΟ ΤΡΟΠΟ ΚΑΙ ΟΠΟΙΑ ΜΕΘΟΔΟ.

Από την έναρξη λειτουργίας του Φορέα «Ελληνικό Κτηματολόγιο» ως Ν.Π.Δ.Δ., οι εργαζόμενοι κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε πλειάδα δυσεπίλυτων θεμάτων, τόσο διαδικαστικών όσο και πρακτικών, τα οποία προέκυψαν από την αλλαγή αυτή, ευελπιστώντας, επί ματαιώ, πως στο εγγύς μέλλον θα διορθωθούν.

Έτσι, το νέο Νομικό Πρόσωπο, είχε τεράστιο όγκο εργασιών να διεκπεραιώσει όπως:

- Την έναρξη της διαδικασίας Κτηματογράφησης σε όσες περιοχές δεν έχει ακόμα ξεκινήσει,
- Την ολοκλήρωση της Κτηματογράφησης και τη μετάβαση στο καθεστώς του Λειτουργούντος Κτηματολογίου, με δημιουργία Κ.Γ. και Υποκαταστημάτων απορροφώντας τα υπό κατάργηση Υποθηκοφυλακεία της χώρας.
- Τη σύνταξη του Δασολογίου

Πέραν των ανωτέρω βασικών εργασιών, το προσωπικό καλείται να διεκπεραιώσει και άλλες παράλληλες εργασίες, όπως ο καθορισμός των αιγιαλών, η έκδοση αεροφωτογραφιών, η λειτουργία του συστήματος εντοπισμού ΗΕΡΟΣ κ.α.

Όλα τα παραπάνω έπρεπε να υλοποιηθούν με το ίδιο ανθρώπινο δυναμικό που υπήρχε στην προγενέστερη νομική μορφή, ήτοι στην Ε.Κ.ΧΑ. Α.Ε. και το οποίο επιβαρύνθηκε και με τις διαδικασίες του δημόσιας διοίκησης με τις οποίες δεν ήταν (και δεν είναι) πλήρως εξοικειωμένο και καταρτισμένο.

Ειρήσθω εν παρόδω, ούτε η Διοίκηση του Φορέα είναι εξοικειωμένη, αφού η «επιλογή» Χατζηδάκη προήλθε από τη δεξαμενή των "αρίστων" του ιδιωτικού τομέα, με ότι αυτό συνεπάγεται για τη λειτουργία μιας δημόσιας υπηρεσίας.

Σήμερα, τρία χρόνια μετά, ο Φορέας αντιμετωπίζει το φαινόμενο της υποστελέχωσης αλλά και της εγκατάλειψης, αφού ο όγκος εργασιών αυξάνει εκθετικά μετά τις συνεχείς εισροές καταργούμενων Υποθηκοφυλακείων, ενώ τα έμπειρα και ικανά στελέχη αποχωρούν μαζικά, χωρίς να αναπληρώνονται με νέα.

Τα προβλήματα αντιμετωπίζονται εντελώς ερασιτεχνικά και σπασμωδικά, αφού για την κάλυψη των στοιχειοθετημένων αναγκών του Φορέα, επιλέγεται η εύκολη λύση κάλυψης μέσω προγραμμάτων του ΟΑΕΔ, καθώς και με πρωτοφανείς διαδικασίες για το προσωπικό του Δημοσίου Τομέα. Την ίδια στιγμή οι προσπάθειες του προσωπικού απαξιώνονται συστηματικά, ενώ ακόμα και τα αυτονόητα ζητήματα που είναι απαραίτητα για την εύρυθμη και ομαλή λειτουργία του Φορέα και των εργαζομένων του, αποτελούν πλέον ζητούμενο. Οποιοδήποτε θέμα απασχολεί το προσωπικό, αυτομάτως μπαίνει στον "πάγο", μιας και δεν ασχολείται κανένας. Χαρακτηριστικό είναι το γεγονός πως μετά από έτη αδράνειας και απουσίας, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο λειτούργησε μόλις τον Ιούνιο του 2021!!!

Αποκορύφωμα απαξίωσης του προσωπικού είναι η τροπολογία που ψηφίστηκε στον νόμο για τα εργασιακά πριν από λίγες ημέρες, με την οποία επιχειρείται, με απόφαση Δ.Σ, χωρίς καμία δέσμευση, χωρίς κανένα αίτημα εργαζομένου, χωρίς καμία σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, να μετακινείται ένας υπάλληλος από την Αθήνα για μόνιμη εργασία στην επαρχία ή το αντίθετο, με επίκληση μόνο τις όποιες "υπηρεσιακές ανάγκες". Την ίδια στιγμή στο κατατεθέν νομοσχέδιο καταργείται το δικαίωμα των εργαζομένων, να συμμετάσχουν στην κινητικότητα, ωθώντας έτσι κάποιους σε παραίτηση.

Παράλληλα, για κάποιο "άγνωστο σε μας λόγο", η διοίκηση δεν ανανεώνει το σύνολο των 44 συμβάσεων έργου (ήδη με την τροπολογία ανανεώθηκαν μόλις οι 22 συμβάσεις), παρόλο που τα τελευταία τρία χρόνια εργασίας τους, όλοι οι συνάδελφοι, κατά κοινή ομολογία, έχουν προσφέρει τα μάλα. Ενδιαφέρον πάντως αποτελεί το γεγονός πως κανείς δεν γνωρίζει τον τρόπο επιλογής των 22 από τους 44, αφού όλοι προσελήφθησαν για την κάλυψη αναγκών του ίδιου έργου.

Στις 05/07/2021, το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης ανήρτησε στη διαβούλευση, με ημερομηνία 03/07/2021 (!!) τον νέο νόμο για το Κτηματολόγιο και τη λειτουργία του Φορέα ο οποίος σε συνάρτηση με την πρόσφατη τροπολογία, που ψηφίστηκε στα μέσα Ιουνίου, διαμορφώνει το νέο πλαίσιο στο Ελληνικό Κτηματολόγιο.

Αν κάποιος ρίξει μια πρόχειρη ματιά, θα δει ότι :

- Παρατείνεται ο χρόνος απορρόφησης των υπό κατάργηση Υποθηκοφυλακείων κατά 12 μήνες,
- Δίνει περιθώριο 60 ημερών στο Ελληνικό Δημόσιο να διεκδικήσει την ακίνητη περιουσία του, αλλιώς αυτή θα δύναται να καταχωρηθεί σε όποιον τη διεκδικήσει.
- Καταργεί την δυνατότητα μετακίνησης του προσωπικού (μέσω μετάταξης ή απόσπασης ή μεταφοράς σε άλλη υπηρεσία), ενώ παράλληλα δίνει το δικαίωμα στο Δ.Σ. να μετακινεί εσωτερικά το προσωπικό ανά την επικράτεια κατά το δοκούν και χωρίς καμία διαδικασία.

- Αναθέτει «δουλειές» σε ιδιώτες
- Εισαγάγει νέες θέσεις ευθύνης και δημιουργεί νέες επιτροπές, ενώ διορίζει προϊσταμένους Κτηματολογικών Γραφείων κατά το δοκούν και χωρίς κανένα κριτήριο
- Θεσπίζει πρόστιμα στους πολίτες
- Αποδέχεται εκκρεμότητες και αστερίσκους επί των ακινήτων προκειμένου να “ολοκληρώσει” σε χρόνους ρεκόρ την κτηματογράφηση των περιοχών.

Παρόλο που το νομοσχέδιο περιέχει και σωστές διατάξεις, είναι πρόδηλο πως η πολιτική ηγεσία του υπουργείου έχει επιλέξει να μην ασχολείται με τα συσσωρευμένα προβλήματα και τις αγωνίες του προσωπικού. Δεν λαμβάνει αποφάσεις για την αντιμετώπιση της υποστελέχωσης της υπηρεσίας, πιστεύοντας (εσφαλμένα) πως μέσω των ιδιωτών, όλα τα προβλήματα θα λυθούν (ως διά μαγείας).

Τα προβλήματα δεν επιλύονται ούτε με την χρονική παράταση, ούτε με την δημιουργία νέων θέσεων ευθύνης, ούτε με το «κλείσιμο της στρόφιγγας» στις μετατάξεις αποσπάσεις κλπ

Καλούμε το υπουργείο να διορθώσει τα κακώς κείμενα τόσο της τροπολογίας όσο και του νέου νόμου και να δώσει κίνητρα εισροής υπαλλήλων αντί να δημιουργεί συνθήκες γαλέρας για τους υπαλλήλους του Ελληνικού Κτηματολογίου.

7. Σύλλογος Στερεάς Ελλάδας

- Ένα σημαντικό θέμα που απασχολεί το σωματείο της Στερεάς Ελλάδας είναι η στέγαση του συλλόγου. Είναι απαραίτητο να βρεθεί χώρος όπου θα είναι επίσημα, η έδρα του σωματείου της Στερεάς Ελλάδας.
- Υπάρχει ένα σοβαρό θέμα που απασχολεί τα μέλη του συλλόγου και αφορά τις μετακινήσεις εκτός έδρας. Συγκεκριμένα δεν καλύπτονται τα έξοδα μετακίνησης των υπαλλήλων που εργάζονται στην τοπική αυτοδιοίκηση, καθώς επίσης και τα έξοδα των μέσων μεταφοράς.
- **Παραμένει στόχος η επαναλειτουργία της ΕΥΔΕ Στερεάς Ελλάδας σε επίπεδο διεύθυνσης όπως λειτουργούσε την κατάργηση της.**
- **Να αντιμετωπιστεί με διαφορετικό τρόπο η αποζημίωση από αυτόν των Εκτός Έδρας για όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε συμβάντα φυσικών καταστροφών.**
- Τέλος είναι απαραίτητη η φυσική παρουσία της Ομοσπονδίας στα σωματεία και στους χώρους εργασίας, αφού βρεθούν οι τρόποι που θα λύσουν το πρόβλημα της μετακίνησης λόγω πανδημίας.

8. Σύλλογος Περιφέρειας Θεσσαλίας

Είναι απαραίτητο να υπάρξει ενίσχυση του προσωπικού με στελέχωση όλων των ειδικοτήτων διότι μεγάλο ποσοστό υπαλλήλων θα αποχωρήσει λόγω συνταξιοδότησης.

Έτσι ή ΕΥΔΕ/Θεσσαλίας θα πρέπει να ενταχθεί άμεσα στην κινητικότητα.

Δεν πρέπει να υπάρξει εφησυχασμός διότι με το κλείσιμο των τεσσάρων ΕΥΔΕ και την ένταξη της ΕΥΔΕ/ Στερεάς Ελλάδας στην Αθήνα, γεννάται σοβαρή ανησυχία ότι ο συνδυασμός της υποστελέχωσης και αφαιμάξης έργων προς την ΕΥΔΕ/ΚΣΥ θα έχει αρνητικό αποτέλεσμα στην ύπαρξη της ΕΥΔΕ/Θεσσαλίας.

Θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι είναι θετικό, μετά από ενέργειες, ότι έκλεισε το θέμα της προσωπικής διαφοράς το οποίο απασχολούσε μερίδα συναδέλφων.

Θα πρέπει να τονιστεί ότι υπάρχουν προβλήματα που αφορούν τις μετακινήσεις εκτός έδρας, καθώς και της αποζημίωσης σε περίπτωση φυσικών καταστροφών. Οι τελευταίες πλημμύρες στην περιοχή της Καρδίτσας ανέδειξαν για μία ακόμη φορά, το πρόβλημα των αποζημιώσεων όσων απασχολούνται στην αντιμετώπιση της οποιασδήποτε φυσικής καταστροφής.

Διεκδικούμε:

- 1) **Στελέχωση της ΕΥΔΕ/Θεσσαλίας.**
- 2) **Ένταξη του κλιμακίου Στερεάς Ελλάδας στην ΕΥΔΕ Θεσσαλίας.**
- 3) **Αναπροσαρμογή των εκτός έδρας στις σημερινές απαιτήσεις για σωστή επίβλεψη, τόσο σε επίπεδο ημερών μετακίνησης, όσο και σε επίπεδο χιλιομετρικής αποζημίωσης.**
- 4) **Όχι στην αποδοχή της τηλεργασίας ως μέθοδος παροχής υπηρεσιών.**
- 5) **Να υπάρχει αποζημίωση στους υπαλλήλους που απασχολούνται σε γεγονότα φυσικών καταστροφών με διαφορετικό και άμεσο τρόπο από αυτόν τον Εκτός Έδρας.**

Τέλος θα πρέπει να βρεθούν τρόποι επικοινωνίας της Ομοσπονδίας με τους συλλόγους, λόγω της πανδημίας, καθώς επίσης και οι τρόποι επικοινωνίας και δημοσιοποίησης των θέσεων των συλλόγων.

9. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

1. Στελέχωση Δ.Α.Ε.Φ.Κ –Δ.Ε

Είναι άμεση ανάγκη και πρέπει να αποτελεί πρώτη προτεραιότητα η στελέχωση της Υπηρεσίας με επαρκή αριθμό υπαλλήλων. Ο όγκος δουλειάς και τα έργα αποκατάστασης που σήμερα έχει αναλάβει η Υπηρεσία είναι τόσα, που με το υπάρχον προσωπικό (8 άτομα) είναι

αδύνατον να ανταποκριθεί στα αιτήματα των πολιτών. Ζητάμε άμεσα να στελεχωθεί η Υπηρεσία σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 92 Ν. 4530/2018 που δίνει τη δυνατότητα μεταφοράς Υπαλλήλων από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση στην Δ.Α.Ε.Φ.Κ –Δ.Ε. Παράλληλα πρέπει το Υπουργείο να φροντίσει και για το κτιριακό πρόβλημα, όπως και για υλικοτεχνική υποδομή και μηχανολογικό εξοπλισμό.

2. Κινητικότητα-Εξαίρεση υπαλλήλων Αποκεντρωμένων Διοικήσεων

Η προσπάθεια του Υπουργείου για στελέχωση της Δ.Α.Ε.Φ.Κ –Δ.Ε. μέσω της κινητικότητας απέτυχε, αποδείχτηκε αναποτελεσματική και λειτούργησε χωρίς αντικειμενικά κριτήρια αποκλείοντας μάλιστα συστηματικά τους συναδέλφους Μηχανικούς Τ.Ε.

Στους τελευταίους δύο κύκλους κινητικότητας, με νομοθετικές παρεμβάσεις στο Νόμο 4440/2016 του Υπουργείου Εσωτερικών, αποκλείστηκαν από το δικαίωμα συμμετοχής οι υπάλληλοι των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, πράγμα που ούτως ή άλλως αντίκειται στην ισονομία που πρέπει να διέπει το Δημόσιο.

Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να μην μπορούν οι υπάλληλοι του Τ.Α.Σ Ν. Αχαΐας, που είναι έμπειροι και γνωρίζουν σε βάθος το αντικείμενο, να ζητήσουν μετάθεση για την Δ.Α.Ε.Φ.Κ –Δ.Ε με συνέπεια να μην υπάρχουν ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι για μετακίνηση στην Δ.Α.Ε.Φ.Κ.-Δ.Ε. και με κίνδυνο να στελεχωθεί η Διεύθυνση από υπαλλήλους άλλων γνωστικών αντικειμένων εξυπηρετώντας άλλες σκοπιμότητες.

Όλα τα παραπάνω αποδεικνύουν περίτρανα ότι η μόνη λύση είναι η χρήση του άρθρου 92 Ν. 4530/2018 για την στελέχωση της Δ.Α.Ε.Φ.Κ –Δ.Ε., πρακτική που έχει άλλωστε ήδη χρησιμοποιηθεί για την μετάταξη συγκεκριμένων υπαλλήλων και ότι πρέπει άμεσα να σταματήσει αυτή η απαράδεκτη πρακτική που στερεί από τους υπαλλήλους του Τ.Α.Σ Ν. Αχαΐας το δικαίωμα κινητικότητας και μετάταξης, την στιγμή μάλιστα που εκτελούν έργα του Υπουργείου Υποδομών και δεν εμπλέκονται σε άλλες αρμοδιότητες της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

3. Οδοιπορικά

α) Ο αριθμός ημερών εκτός έδρας ανά έτος να είναι εξήντα (60) για όλες τις ειδικότητες (Π.Ε, Τ.Ε, Δ.Ε, ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ, ΟΔΗΓΩΝ κ.λπ.).

β) Η χιλιομετρική αποζημίωση 0,15 € /km δεν ανταποκρίνεται στο σημερινό κόστος κίνησης του Ι.Χ αυτοκινήτου και δεν καλύπτονται ούτε τα έξοδα καυσίμου, πόσο μάλλον οι λοιπές φθορές του αυτοκινήτου (λάδια, λάστιχα κ.λπ.). Πρέπει να γίνει αναπροσαρμογή άμεσα στα 0,30 € /km.

γ) Η ημερήσια αποζημίωση των 10 € αποτελεί εμπαιγμό για τις ανάγκες ενός εργαζομένου που θα διανύσει έως 160 km και άλλα τόσα στην επιστροφή. Αναπροσαρμογή στα 40€.

δ) Η διανυκτέρευση δικαιολογείται για απόσταση άνω των 160 km, δηλαδή ο εργαζόμενος δύναται να διανύσει έως $160+160= 320$ km, να εργαστεί και να επιστρέψει στην έδρα του. Αναπροσαρμογή ορίων για δυνατότητα διανυκτέρευσης στα 120 km.

ε) Αντίστοιχα και για τα ναυτικά μίλια, γιατί παρουσιάζεται το τραγελαφικό φαινόμενο, οι εργαζόμενοι να πηγαίνουν από Πάτρα στη Ζάκυνθο και σε άλλα νησιά για εργασία και να πρέπει να επιστρέψουν αυθημερόν στην Πάτρα.

4. Δημόσια Έργα

α) Ο νέος νόμος αφαιρεί ουσιαστικά την επίβλεψη των έργων από τις ΕΥΔΕ και γενικά τις Δημόσιες Υπηρεσίες και την παραδίδει στον εκάστοτε ανάδοχο εργολάβο δηλαδή «Γιάννης πίνει Γιάννης κερνάει» ή «βάλαμε τον λύκο να φυλάει τα πρόβατα».

β) Υποστελέχωση των Υπηρεσιών αφού το προσωπικό γερνάει, συνταξιοδοτείται και δεν ανανεώνεται με νέες προσλήψεις.

γ) Μετακινήσεις εκτός έδρας σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες της επίβλεψης και όχι με τις επιθυμίες των προϊσταμένων.

δ) Κάλυψη των μετακινήσεων για επίβλεψη με παροχή μέσων μεταφοράς και οδηγών στις Υπηρεσίες που εκτελούν αυτοψίες και επίβλεψη δημοσίων έργων και όχι επιλεκτική παροχή μεταφορικών μέσων από τους εργολάβους.

ε) Πραγματική επίβλεψη με παρουσία των επιβλεπόντων στο χώρο του έργου.

10. Σύλλογος Δυτικής Μακεδονίας (Κοζάνη)

Η περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας και συγκεκριμένα η Κοζάνη, έχει δεχθεί χτυπήματα τόσο στο επίπεδο της ανάπτυξης όσο και στο εργασιακό.

Ο προηγούμενος υπουργός περιβάλλοντος και ενέργειας κ. Κ. Χατζηδάκης τελείωσε το έργο της κυβέρνησης με την απαξίωση της ΔΕΗ – Ολυμπιακή - δυσμενείς αλλαγές που αφορούσαν το περιβάλλον και έφυγε για το Υπουργείο Εργασίας με συγκεκριμένο σκοπό, τις αλλαγές στο Συνδικαλιστικό νόμο 1264 και στις εργασιακές σχέσεις.

Τα αποτελέσματα αυτών που θα γίνουν στο εργασιακό και συνδικαλιστικό τομέα θα είναι αρνητικά για τον εργαζόμενο και θετικά για την εργοδοσία.

Η αποδοχή της τηλεργασίας μέσω του 50-50 βολεύει την κυβέρνηση. Έτσι το Υπουργείο Εργασίας **θα νομοθετήσει**, πέρα από την πανδημία, **την τηλεργασία με αρνητικές εργασιακά και οικονομικά επιπτώσεις.**

Παράλληλα θα γίνουν τέτοιες **αλλαγές στο συνδικαλιστικό κίνημα (ηλεκτρονικές ψηφοφορίες, εμπλοκή στην πραγματοποίηση γενικών συνελεύσεων, έλεγχος μελών, συνδικαλιστικών διαδικασιών στα σωματεία κλπ.)** όπου **στόχο** θα έχουν, σε συνδυασμό με την τηλεργασία, να **αφανίσουν την εργασιακή και κοινωνική δομή στους χώρους εργασίας**, με εμφανή τα αποτελέσματα σε κοινωνικό - εργασιακό και οικονομικό επίπεδο.

- **Στόχος θα πρέπει να είναι άμεσα το άνοιγμα διαδικασιών με συζητήσεις και δράσεις για την αντιμετώπιση της νέας πραγματικότητας.**
- **Ο σύλλογος Δυτικής Μακεδονίας συμφωνεί με τις εκτιμήσεις και τους στόχους που έχουν τεθεί από άλλα σωματεία στη διαδικασία της συνέλευσης των Προέδρων.**

11. Παγκρήτιος Σύλλογος Εργαζομένων

Ο σύλλογος συμφωνεί με τις διαπιστώσεις της εισήγησης καθώς και με τις προσεγγίσεις - διεκδικήσεις συναδέλφων προέδρων όπως οδοιπορικά – αξιολογήσεις - υποστελέχωση - αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις.

Παράλληλα διαπιστώνει ότι η πανδημία και η πρακτική της Κυβέρνησης, δυστυχώς στέρησε τη δυνατότητα να μπορέσουμε να λύσουμε διάφορα θέματα από το παρελθόν.

Η ΕΥΔΕ/Κρήτης και Δωδεκανήσων μονοπώλησε την δραστηριότητα του σωματείου και όχι άδικα. Το κλείσιμο της ΕΥΔΕ, ή εκχώρηση του αντικειμένου της στον ΟΑΚ Α.Ε. αλλά και η μετακίνηση του αντικειμένου των Δωδεκανήσων στην ΕΥΔΕ της Αθήνας, είχε ως αποτέλεσμα την πλήρη απουσία πλέον του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών από την μεγαλόνησο

Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ ήταν κοντά στο σωματείο και τους εργαζόμενους δυναμικά, με καθημερινή επικοινωνία, επαφή με τοπικούς φορείς (Περιφέρεια, Αποκεντρωμένη Διοίκηση, κόμματα του ελληνικού κοινοβουλίου - Μ.Μ.Ε. - με δημοσιεύσεις στον τοπικό τύπο με σκοπό να αλλάξει το κλίμα που έντεχνα έφτιαχνε ο ΟΑΚ Α.Ε. και τοπικά συμφέροντα. Με συντονισμένες κινήσεις σε όλα τα επίπεδα η Ομοσπονδία πέτυχε την στελέχωση της ΕΥΔΕ Κρήτης και Δωδεκανήσων και παράλληλα στάθηκε δίπλα σε ενέργειες που είχαν ως αποτέλεσμα να τροφοδοτηθεί η ΕΥΔΕ με έργο.

Δυστυχώς με αντιδημοκρατικές ενέργειες και κοινοβουλευτικές πρακτικές, η κυβέρνηση και το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών έκλεισαν την ΕΥΔΕ, ταυτόχρονα με άλλες τρεις ΕΥΔΕ Πανελλαδικά.

Λόγω της πανδημίας είναι δύσκολη η δια ζώσης επικοινωνία με την ομοσπονδία, κάτι που πρέπει, με όποιο πρόσφορο τρόπο, να διορθωθεί.

Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι η συμπόρευση, ειδικά σε αυτές τις συνθήκες, των επτά Ομοσπονδιών είναι ένα είδος συνδικαλιστικής δράσης με θετικό πρόσημο.

Πρέπει να αντιμετωπιστεί το ξεπούλημα του εφαρμοστικού αντικειμένου του δημοσίου τομέα μέσω των ιδιωτικοποιήσεων και των ανωνύμων εταιρειών.

Να μη δεχτούμε **τη συνήθεια- την τηλεργασία- την τηλεαπομόνωση** αλλά την εργασία και το εργασιακό αντικείμενο. **ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΖΩΗ ΧΩΡΙΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ.**

ΓΕΝΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

- **Η Δημόσια διαβούλευση να μην είναι μια τυπική διαδικασία**, να λειτουργεί στην πραγματικότητα και να δίνεται ο επαρκής χρόνος για να παρατίθενται οι απόψεις των φορέων και των πολιτών αλλά και ο χρόνος επεξεργασίας τους από τις υπηρεσίες τους άλλως είναι επίφαση δημοκρατικής και συμμετοχικής διαδικασίας.
- **Να παύσει η σκόπιμη υποστελέχωση των Υπηρεσιών** που θεωρείται ως άλλοθι από την Κυβέρνηση προκειμένου να εκχωρούνται αρμοδιότητες και θεματικά αντικείμενα σε ιδιώτες ή «σχήματα» έξω από τη δομή των Υπουργείων. Άμεση στελέχωση των Υπηρεσιών μας για να μπορούν αυτές να ανταπεξέλθουν στο ρόλο τους.
- **Ενσωμάτωση των εργαζομένων στη καθαριότητα στα Οργανογράμματα** (θέσεις που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες), δεν γίνεται ανά διαστήματα να μην υπάρχει προσωπικό στο συγκεκριμένο τομέα είτε γιατί αναμένουμε την ολοκλήρωση του εκάστοτε διαγωνισμού είτε γιατί αλλάζουν οι κυβερνήσεις και οι πολιτικές τους.
- **Για την εξυπηρέτηση των εργαζόμενων γονιών των Συλλόγων που ανήκουν στην Ομοσπονδία** Διεκδίκηση παιδικών σταθμών για όλους τους εργαζόμενους-ες στα Υπουργεία και τους εποπτευόμενους φορείς οι οποίοι δεν καλύπτονται από δημόσιους παιδικούς σταθμούς στο δήμο που ανήκουν. Σε περίπτωση αδυναμίας να δημιουργηθεί παιδικός σταθμός, ζητάμε αποζημίωση για κάλυψη από ιδιωτικό παιδικό σταθμό. Για τα δεκαπενθήμερα Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και δύο μήνες το καλοκαίρι (που είναι κλειστοί οι παιδικοί σταθμοί) να υπάρχει φύλαξη με δημιουργική απασχόληση παιδιών από 4 έως 11 ετών.
- **Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ανάμεσα στην Ομοσπονδία (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ) τα Υπουργεία ΥΠΟΜΕ και ΥΠΕΝ και τους εποπτευόμενους φορείς.** Σύμφωνα με το άρθρο 23 του Καταστατικού της Ομοσπονδίας «ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ» (παράγραφος θ) το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας εξουσιοδοτείται να υπογράφει συλλογικές συμβάσεις, όταν αυτές κρίνονται απαραίτητες ή και να τις καταγγέλλει. Με βάση αυτό το άρθρο και με στόχο τη ικανοποίηση των αναγκών των υπαλλήλων του:

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ να καλέσει Νομικό Σύμβουλο για να ενημερωθεί πάνω στις νομικές δυνατότητες που προσφέρει μια Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και στη συνέχεια να διαμορφώσει το διεκδικητικό πλαίσιο για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ανάμεσα στην Ομοσπονδία και τα Υπουργεία ΥΠΟΜΕ και ΥΠΕΝ για θέματα που αφορούν στους εργαζόμενους στα Υπουργεία και τους εποπτευόμενους φορείς.
- **Επαναλειτουργία των παιδικών κατασκήνωσης στη Μαλακάσα Αττικής** και συνέχιση αυτού του πετυχημένου θεσμού στη συνείδηση των υπαλλήλων, αφού τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν κατά τα τρία τελευταία χρόνια είχαν σαν αποτέλεσμα τη μη λειτουργία της, ύστερα από 55 χρόνια αδιάλειπτης λειτουργίας. Καταγγέλλουμε κάθε προσπάθεια εκχώρησης των εγκαταστάσεων της κατασκήνωσης σε ιδιωτικά συμφέροντα.

- Αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας των υπηρεσιακών συμβουλίων, την ανάγκη ύπαρξης ενιαίου Υπηρεσιακού Συμβουλίου μονίμων και συμβασιούχων αορίστου χρόνου, αφού οι εργαζόμενοι ΙΔΑΧ έχουν πλέον την ίδια υπηρεσιακή και μισθολογική εξέλιξη και κοινά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης, καθώς και τη δημοσιοποίηση στον διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου των θεμάτων που συζητούνται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
- Καταβολή του 25% των αποδοχών των συναδέλφων που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα με τις διατάξεις του Ν. 4172/2013, σύμφωνα με τη γενική διάταξη του άρθρου 25 του Ν. 4354/2015, καθώς και τον Υπολογισμό του αντίστοιχου ποσού στις συντάξιμες αποδοχές τους.

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ Τ.Ε.Ε.

Το Συνέδριο διαπιστώνει την κατάργηση του θεσμικού ρόλου του ΤΕΕ ως Συμβούλου του Κράτους και μετάλλαξη του σε «αναθέτουσα Αρχή» δημοσίων συμβάσεων, «Επιχειρηματία» και «Συγκυβερνήτη».

Δηλώνει ότι:

- 1) Θα συνεχίσει τον αγώνα της τόσο σε συνδικαλιστικό, όσο και σε νομικό επίπεδο.
- 2) Θα αντισταθεί στην κάθε μορφής ιδιωτικοποίηση του δημόσιου τομέα.
- 3) Είμαστε αντίθετοι με την ουσιαστική κατάργηση του δημοσίου χαρακτήρα του ΤΕΕ, αφού η λειτουργία του πλέον μεταφέρεται σε ανώνυμες εταιρείες, στις οποίες ουσιαστικά θα συμμετέχει ως μέτοχος και αυτό θα οδηγήσει βραχυπρόθεσμα σε περιπέτειες τους εργαζόμενους στο ΤΕΕ.
- 4) Θα παλέψουμε για την χρηματοδότηση του ΤΕΕ από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και όχι από «επιχειρηματικούς πειραματισμούς».
- 5) Θα αγωνιστούμε ώστε να υπάρξει ένας ειλικρινής διάλογος μεταξύ των Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, του Υπουργείου Περιβάλλοντος Ενέργειας και των επαγγελματικών οργανώσεων, συλλόγων κ.λπ. με στόχο τον προσδιορισμό του ρόλου του ΤΕΕ και των άλλων επιστημονικών φορέων, καθώς και τη διαμόρφωση των συνθηκών για την παροχή συνδρομής αυτών στην Πολιτεία, ώστε να θέσει σαφείς ολοκληρωμένους κανόνες στην κατασκευαστική δραστηριότητα της χώρας.

Διαφορετικά η κυβέρνηση θα έχει την αποκλειστική ευθύνη για τη σύγχυση, το χάος, την αντιπαλότητα μεταξύ των μελών και φορέων, την αδιαφάνεια και την πιθανή διαπλοκή, που θα επικρατήσουν με τέτοιου είδους διαγωνιστικές διαδικασίες που διέπονται και από φωτογραφικές διατάξεις

ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Ο Ν. 4782/2021 «*Εκσυγχρονισμός, απλοποίηση και αναμόρφωση του ρυθμιστικού πλαισίου των δημοσίων συμβάσεων, ειδικότερες ρυθμίσεις προμηθειών στους τομείς της άμυνας και της ασφάλειας και άλλες διατάξεις για την ανάπτυξη, τις υποδομές και την υγεία*»:

1. Ενισχύει και διευρύνει την παρουσία των ιδιωτικών συμφερόντων σε όλο το φάσμα της παραγωγής δημοσίων έργων, όπου «ελεγκτές» και «ελεγχόμενοι» θα αλληλοδιαπλέκονται, καθώς οι ρόλοι αυτοί θα εναλλάσσονται ανά έργο.
2. Ιδιώτες θα καθορίζουν το σύνολο της πορείας ενός έργου
3. Τεχνικές προδιαγραφές και τιμολόγια θα διαμορφώνονται από ιδιωτική εταιρεία. Άρα το κόστος και η ποιότητα θα καθορίζονται από ιδιώτες.
4. Τις μελέτες θα τις εκπονούν ιδιώτες μελετητές και θα της επιβλέπουν οι πιστοποιημένοι ιδιωτικοί φορείς.
5. Τα έργα θα τα κατασκευάζουν οι ιδιώτες εργολάβους και θα τα επιβλέπει ο ΙΦΕ (Ιδιωτικός Φορέας Επιβλέψεις), που θα είναι πρόταση, από την διακήρυξη, του αναδόχου προς την αναθέτουσα αρχή.
6. Η αναθέτουσα αρχή θα αποφασίζει «μόνη της» ότι δεν έχει επάρκεια, για να γίνεται η επίβλεψη από τον ΙΦΕ. Σε αυτό το σημείο αξίζει να σημειωθεί ότι η ΕΑΑΔΗΣΥ είχε επισημάνει ότι στο άρθρο της τεχνικής επάρκειας προβλέπεται ότι μία αναθέτουσα αρχή που δεν έχει επάρκεια έχει τρεις επιλογές, μεταξύ των οποίων ΔΕΝ περιλαμβάνονταν η επίβλεψη από ιδιωτικό φορέα. Αλλά στα άρθρα της επίβλεψης των έργων και μελετών ανέφεραν την ελλιπή επάρκεια. Στο νομοσχέδιο που ψηφίστηκε αφαίρεσαν από τα άρθρα της επίβλεψης τα εδάφια που αναφέρονται στην ελλιπή επάρκεια και απλά αναφέρεται ότι η επίβλεψη δύναται να ασκηθεί, εφόσον προβλέπεται στη διακήρυξη, από πιστοποιημένο ιδιωτικό φορέα επίβλεψης. Δεν τίθεται κανένα κριτήριο, καμία προϋπόθεση για να δοθεί η επίβλεψη σε ιδιώτες.
7. Με το άρθρο 219 που προβλέπει δυνατότητα επιλεκτικής προστασίας μέρους μόνο των προστατευόμενων περιοχών του δικτύου Natura 2000, με γνώμονα μεγάλα επενδυτικά σχέδια και όχι την προστασία της ευαίσθητης βιοποικιλότητας για την οποία επιλέχθηκα

Θα αγωνιστούμε σε οποιαδήποτε μορφής Ιδιωτικοποίηση και εκχώρηση Δημόσιου Τομέα σε Ιδιωτικά συμφέροντα που είναι αντίθετα στο κοινωνικό συμφέρον.

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΕΣ

Το Συνέδριο είναι αντίθετο με τις ηλεκτρονικές ψηφοφορίες, ως καθολικό τρόπο ψηφοφορίας και δηλώνει ότι πλήττεται ευθέως η αμεσότητα, η δημοκρατία και η διαφάνεια των διαδικασιών.

Ο στόχος της κυβέρνησης είναι ο έλεγχος των δημοκρατικών διαδικασιών, με αρνητικές επιπτώσεις στην διαφάνεια. Πρέπει να επισημανθεί ότι η ηλεκτρονική ψηφοφορία σε όλες τις διαδικασίες εκλογής οργάνων, είναι μέρος ενός γενικότερου σχεδίου, στόχος του οποίου είναι η απομόνωση και ο έλεγχος του εργαζομένων με ένα ιδιότυπο lockdown.

Αυτό που συνθέτει αυτή την εικόνα είναι:

- Ηλεκτρονικές ψηφοφορίες παντού από την κατοικία.
- Τηλεργασία από την κατοικία.
- Επικοινωνία μέσω κωδικών για εργασιακά θέματα.
- Απομόνωση από την κοινωνική και εργασιακή ζωή.
- Διατάραξη 8ωρου μέσω απλήρωτων υπερωριών.
- Κατάργηση ουσιαστικά της κατάκτησης των εργαζομένων, με πολλούς νεκρούς, 8 ώρες δουλειά, 8 ώρες ελεύθερο χρόνο, 8 ώρες ανάπαυση.

Αν τα αποδεχθούμε αυτά η Δουλειά, θα γίνει Δουλειά στο σπίτι.

Το Συνέδριο είναι αντίθετο στην οποία μορφής ηλεκτρονική ψηφοφορία τόσο στις εκλογικές διαδικασίες για τα υπηρεσιακά συμβούλια όσο και στις συνδικαλιστικές.

Το Συνέδριο αποφάσισε:

1. Καλεί τους εργαζόμενους να μη συμμετάσχουν σε καμία ηλεκτρονική ψηφοφορία για τα Υπηρεσιακά- Πειθαρχικά Συμβούλια.
2. Να παραταθεί η θητεία των εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων στα υπηρεσιακά συμβούλια, μέχρι οι εκλογές να γίνουν με την δια ζώσης διαδικασία.
3. Σε εφαρμογή Ηλεκτρονικής Ψηφοφορίας, να αποσυρθούν τα ψηφοδέλτια από την εκλογική διαδικασία.
4. Κανένας συνδικαλιστής να μη συμμετάσχει στις διαδικασίες που οδηγούν στην Ηλεκτρονική Ψηφοφορία.

Το Συνέδριο δηλώνει ότι η κυβέρνηση με την ηλεκτρονική ψηφοφορία και όσοι συμμετάσχουν σε αυτή, χτυπούν τόσο το θεσμό των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων, με την αμφίβολη - αδιαφανή διαδικασία εκλογής, όσο και τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων τώρα και στο μέλλον.

- **Αποχή από την Ηλεκτρονική Ψηφοφορία**
- **Ναι στην δια ζώσης διαδικασία εκλογής αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια.**
- Αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας των υπηρεσιακών συμβουλίων, την **ανάγκη ύπαρξης ενιαίου Υπηρεσιακού Συμβουλίου μονίμων και συμβασιούχων αορίστου χρόνου**, αφού οι εργαζόμενοι ΙΔΑΧ έχουν πλέον την ίδια υπηρεσιακή και μισθολογική εξέλιξη και κοινά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης, καθώς και τη δημοσιοποίηση στον διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου των θεμάτων που συζητούνται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να λάβουν σοβαρά υπόψη τους, τα δεδομένα που ισχύουν στην Ελλάδα τόσο για τις εργασιακές σχέσεις, όσο και για την προστασία, το σεβασμό της εργασίας και τα δικαιώματά τους.

Ο Ν. 4807/2021 «Θεσμικό πλαίσιο τηλεργασίας, διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις.»:

1. Ελλείψεις και ασάφειες.
2. Δεν υπάρχει αποτίμηση για τις ενδοοικογενειακές επιπτώσεις.
3. Δεν υπολογίζει τις αρνητικές επιπτώσεις της τηλεργασίας στην αποδιοργάνωση εργασιακού κοινωνικού ιστού.
4. Σοβαρά ερωτήματα δημιουργούνται για το πώς θα καλύπτονται οι προϋποθέσεις που αφορούν την υλικοτεχνική υποδομή στο σταθμό τηλεργασίας (στην κατοικία) δεδομένου ότι καθημερινά βιώνουμε ελλείψεις στις υπηρεσίες μας που δεν είναι εφικτό να καλυφτούν.
5. Χαρακτηριστικό είναι ότι ο Προϊστάμενος κάθε Διεύθυνσης χωρίς προϋποθέσεις και διαφάνεια θα καθορίζει τόσο τις θέσεις εργασίας, όσο και τους εργαζομένους για την τηλεργασία.
6. Πως και από ποιους θα μετριέται η αποδοτικότητα των εργαζομένων στην τηλεργασία, ώστε να διασφαλίζεται η αντικειμενικότητα και η διαφάνεια κυρίως σε περιόδους μη πανδημίας; Έχουμε εμπειρία από παρόμοιες καταστάσεις στο παρελθόν (π.χ. διαθεσιμότητες), έτσι η τηλεργασία μπορεί να αποτελέσει τον προάγγελο μελλοντικών απολύσεων, αν δεν υπάρχουν αντικειμενικά στοιχεία που να αποδεικνύουν την προσφορά του τηλεεργαζόμενου στην εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας και στην εν γένει εξυπηρέτηση του πολίτη;
7. Έχουν αξιολογηθεί οι επιπτώσεις στη ψυχική υγεία των εργαζομένων (απομόνωση από το εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον);
8. Έχει ερευνηθεί και εξασφαλιστεί ότι ο/η εργαζόμενος/η θα εργάζεται σε περιβάλλον που δεν θα διατρέχει κίνδυνο η σωματική του ακεραιότητα; Μην ξεχνάμε ότι την περίοδο της πανδημίας τα φαινόμενα της ενδοοικογενειακής βίας έχουν αυξηθεί κατακόρυφα.
9. Η Τηλεργασία με τους κανόνες τους οποίους έχει, όπου εφαρμόζεται, δεν δίνει την δυνατότητα κατά την εκτέλεση της, να συνδυάζεται από παράλληλες και άσχετες, με το αντικείμενο του φορέα εργασίες στο χώρο όπου πραγματοποιείται.

Πιστεύουν και το θεωρούν πρόοδο, ότι οι νέες τεχνολογίες με την εφαρμογή τους στην Τηλεργασία, θα φέρουν αλλαγές και αυτό είναι αναπόφευκτο.

Το Συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ πιστεύει ότι οι νέες τεχνολογίες, με τον τρόπο που εφαρμόζονται, δεν έρχονται για να λύσουν θέματα του εργατικού δυναμικού, των παραγωγικών σχέσεων και της παραγωγής ώστε να μειωθούν οι ώρες εργασίας και να αυξηθούν οι ώρες ανάπαυσης και αυτοδιάθεσης.

Αντίθετα η αυτοματοποίηση της παραγωγής περιθωριοποιεί την ανθρώπινη εργασία που είναι ο βασικότερος συντελεστής της παραγωγικής διαδικασίας. Αυτό συνεπάγεται βίαιες αλλαγές των εργασιακών σχέσεων σε βάρος των εργαζομένων.

Αξίζει να σημειωθεί ότι βγαίνουν χρήσιμα συμπεράσματα από τις αναφορές στην αιτιολογική έκθεση του νομοσχεδίου όπως:

1. Από την αιτιολογική έκθεση του νομοσχεδίου, για την τηλεργασία, η αναφορά ότι «οι **κατάλληλα ρυθμισμένες ευέλικτες μορφές εργασίας**, η τηλεργασία και οι θέσεις εργασίας που δεν συνεπάγονται παρουσία σε συγκεκριμένη τοποθεσία μπορούν **διαδραματίσουν σημαντικό**

ρόλο στην διατήρηση θέσεων εργασίας», γεννά σοβαρά ερωτηματικά που πρέπει να μη μας αφήνουν αδιάφορους. Διότι η εφαρμογή «ευέλικτων μορφών εργασίας», ώστε να διατηρηθούν οι θέσεις εργασίας, μόνο αρνητικά αποτελέσματα μπορούν να έχουν τόσο στην Εργασιακή, όσο και στην Οικονομική σχέση με τον εργοδότη.

2. Δεν είναι τυχαίος ο νόμος για την Τηλεργασία , συνυπολογίζοντας δε αυτά που ζήσαμε την τελευταία δεκαετία με τα μνημόνια στην Ελλάδα (κατάρρευση εργασιακών δικαιωμάτων, αποδιοργάνωση εργατικού δικαίου, διαθεσιμότητες κ.λπ.), **η Τηλεργασία δεν θα είναι προς όφελος των εργαζομένων.**

Επομένως υπάρχουν και άλλα συμπεράσματα από την εφαρμογή της τηλεργασίας.

1. **Η εφαρμογή των ευέλικτων μορφών εργασίας** σε συνδυασμό με την τηλεργασία, πού είναι ο Δούρειος ίππος, μας φέρνει πιο κοντά στο να οδηγηθούμε σε **ατομικές συμβάσεις εργασίας.**
2. Θα υπάρξει κατάρρευση του εργατικού δικαίου, μετά τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις.
3. Απομόνωση των εργαζομένων από τους συναδέλφους και τους εργασιακούς χώρους, με αποτέλεσμα την αποδιοργάνωση και αποσάθρωση της συλλογικής δράσης και εμπειρίας.
4. Ανεπιθύμητες διακρίσεις τόσο από την έλλειψη των προϋποθέσεων επιλογής των τηλεεργαζόμενων, όσο και στο αντικείμενο εργασίας που θα διαχειρίζονται.
5. Μετά τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις υπάρχει κίνδυνος για μειωμένη εργασιακή προστασία με την κατάρρευση του Σ.ΕΠ.Ε..
6. Τέλος η αναφορά ότι η τηλεργασία εφαρμόζεται σε ποσοστό από 25% έως 30% ήδη στην Ευρώπη, σε χώρες όπως Δανία – Σουηδία – Φιλανδία - Λουξεμβούργο δεν αποτελεί κριτήριο εφαρμογής στην Ελλάδα....

Ζητάμε:

1. **Να γίνουν προσλήψεις προσωπικού για την εξυπηρέτηση των πολιτών και τη διασφάλιση του ρόλου και του αντικειμένου του Δημόσιου Τομέα, για την εύρυθμη λειτουργία του.**
2. **Να αντιμετωπιστεί η έλλειψη στη υλικοτεχνική υποδομή στους χώρους εργασίας των φορέων του Δημοσίου με τα κατάλληλα μέσα και Τεχνολογία.**

Επισημαίνουμε ότι:

- **Οι εργαζόμενοι πρέπει να λάβουν σοβαρά υπόψη τη μόνιμη εφαρμογή της τηλεργασίας, η οποία δεν θα είναι υποχρεωτική άδεια ή απασχόληση όπως στην περίοδο της πανδημίας, σημειώνοντας ότι κάποιοι δούλευαν περισσότερες ώρες από τις προβλεπόμενες. Διότι η τηλεργασία όπου εφαρμόζεται έχει συγκεκριμένους και μη ελαστικούς κανόνες.**
- **Με αφορμή την υποστελέχωση η κυβέρνηση οδήγησε πολλούς τομείς του Δημοσίου Τομέα στην ιδιωτικοποίηση. Να μην δοθεί η ευκαιρία στην κυβέρνηση, με την Τηλεργασία, να οδηγήσει και τους εργαζόμενους, με τους γνωστούς εργασιακούς όρους, στον Ιδιωτικό Τομέα.**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Το Συνέδριο πιστεύει ότι:

- Ποτέ δεν αλλάζουν οι νόμοι γιατί έχουν περάσει χρόνια από την ψήφισή τους.
- Ποτέ δεν ήταν αίτημα της κοινωνίας και του συνδικαλιστικού κινήματος να καταργηθεί ο Ν.1264/1982.
- Οι νόμοι πέφτουν στη συνείδηση των λαών όταν δεν τους εκφράζουν, ακόμη και όταν αυτοί είναι στη διαδικασία νομοσχεδίου και όταν στη συνέχεια ψηφιστούν πέφτουν με αγώνες στην πράξη. Αυτό θα συμβεί και τώρα, διότι αυτό το νομοσχέδιο δεν θα γίνει ποτέ αποδεκτό από τον ελληνικό λαό, όπως είναι ο Ν. 1264/1982.

Ο ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΟΣ ΝΟΜΟΣ 4808/2021 ΣΤΟΧΕΥΕΙ :

1. Στην κατάργηση του θωρου μέσω ατομικών συμβάσεων σε συνδυασμό με την Τηλεργασία.
2. Εξόντωση της προσωπικής και κοινωνικής ζωής των εργαζομένων με την κατάργηση του ελεύθερου χρόνου τους και της αυτοδιάθεσης τους.
3. Οι εργαζόμενοι μένουν χωρίς την προστασία με την κατάργηση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ).
4. Επιβάλλει στις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις να καταχωρούν και να ενημερώνουν με απίστευτες λεπτομέρειες, προϋποθέσεις και στοιχεία της ίδρυσής τους, λειτουργίας τους, δράσης τους, στοιχεία τήρησης των βιβλίων τους, μέσω της ηλεκτρονικής εγγραφής τους στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.) και μέσω αυτού ουσιαστικά να ενημερώνεται ο εργοδότης. **Η μη εγγραφή συνδικαλιστικών οργανώσεων συνεπάγεται στέρηση κάθε δικαιώματος που έχει η Συνδικαλιστική Οργάνωση στο να υπερασπίζεται τα δικαιώματα των μελών της, με ότι αυτό συνεπάγεται για τα συμφέροντα των εργαζομένων.**
5. Υποχρεωτική υβριδική πραγματοποίηση γενικών συνελεύσεων, δηλαδή με φυσική παρουσία και ηλεκτρονική εξ αποστάσεως. Οι ψηφοφορίες για απεργίες θα γίνονται ηλεκτρονικά. Εάν δεν τηρείται η παραπάνω διαδικασία οι αποφάσεις θα κηρύσσονται μη νόμιμες.
6. **Εάν ο εργαζόμενος απολυθεί και στην συνέχεια δικαιωθεί από το δικαστήριο, ο εργοδότης δεν είναι υποχρεωμένος να κάνει επαναπρόσληψη. Απλώς θα δώσει μία μικρή αποζημίωση, εάν την δικαιούται ο εργαζόμενος.**
7. **Ας φανταστούμε συνάδελφοι τι θα είχε συμβεί αν ίσχυε ο νόμος αυτός κατά τις απολύσεις, διαθεσιμότητες που έγιναν στο παρελθόν στο χώρο μας.**

Απαιτούμε:

- ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ του αντεργατικού νόμου
- Κάτω τα χέρια από το οχτάωρο και τις συνδικαλιστικές ελευθερίες – κάτω τα χέρια από την Κυριακάτικη αργία
- Απαγόρευση των απολύσεων σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα
- Μείωση του χρόνου εργασίας, όχι στις απλήρωτες υπερωρίες
- Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις και στο ξεπούλημα δημόσιας περιουσίας
- Όχι στην εκχώρηση αρμοδιοτήτων του Δημοσίου

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Η Ομοσπονδία ανήκει σε όλους τους εργαζομένους.

Συμμετοχή των Σωματείων στη διαμόρφωση με επεξεργασία και προώθηση θέσεων – προτάσεων στις συνεδριάσεις του Δ.Σ με κατάλληλα μέσα, φυσική παρουσία της Ομοσπονδίας - ηλεκτρονικά μέσα κ.λπ.

- Διαφανείς διαδικασίες και διεργασίες για όλες τις κινήσεις του Δ.Σ
- **Επαφή του Δ.Σ. με τα Σωματεία στους χώρους εργασίας, καθώς και δυνατότητα επικοινωνίας με κάθε πρόσφορο μέσο, λόγω πανδημίας.**
- Ενίσχυση των περιφερειακών Σωματείων στη λειτουργία τους και στη σχέση τους με τις πολιτικές, διοικητικές ή άλλες ηγεσίες.
- Επαναλειτουργία και ανασύνταξη των Σωματείων, όπου παρουσιάζονται προβλήματα.
- **Εκσυγχρονισμός της Ιστοσελίδας της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.**

Είναι απαραίτητο περισσότερο από κάθε άλλη φορά ο εκσυγχρονισμός της ιστοσελίδας της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, διότι οι αλλαγές που προγραμματίζονται από την Κυβέρνηση στις εργασιακές σχέσεις, την θεσμοθέτηση της τηλεργασίας και τις παρεμβάσεις στις συνδικαλιστικές ελευθερίες, το αποτέλεσμα θα είναι ότι το μέχρι τώρα εργασιακό τοπίο θα αλλάξει ριζικά.

Ως εκ τούτου θα πρέπει τα Σωματεία να εκφράζονται μέσα από την ιστοσελίδα της Ομοσπονδίας ή μέσω αυτής με δικές τους ιστοσελίδες, ώστε να επικοινωνούν τις θέσεις τους, τους αγώνες τους και τις διεκδικήσεις τους.

ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ 38^{ΟΥ} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΠΟΣΕ-ΥΠΕΧΩΔΕ

ΨΗΦΙΣΜΑ 1^Ο

Οι σύνεδροι του 38^{ου} Συνεδρίου της ΠΟΣΕ-ΥΠΕΧΩΔΕ γνωρίζουμε καλά την κατάσταση που βιώνουν οι εργαζόμενοι και όλα τα λαϊκά στρώματα, με τη δραματική μείωση μισθών και συντάξεων, την κατάργηση βασικών εργασιακών, ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων, την υψηλή ανεργία, ιδιαίτερα της νεολαίας.

Τους τελευταίους 16 μήνες της πανδημίας, οι εργαζόμενοι ζουν με το φόβο του κορωνοϊού, της ανεργίας, της απληρωσιάς, της περικοπής όσων δικαιωμάτων τους απέμειναν. Περίσσεψε η ατομική ευθύνη, η κρατική τρομοκρατία και καταστολή απέναντι σε όλους όσους διεκδικούν, οργανώνουν, βγαίνουν στο δρόμο. Η κυβέρνηση προχωρά απρόσκοπτα την πολιτική που ενισχύει την υγεία ως εμπόρευμα και που οδηγεί την παράδοση της στους επιχειρηματικούς ομίλους. Παραμένουν οι ελλείψεις ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού, υποδομών, ΜΕΘ και φαρμάκων, ενώ η κατάσταση με τα εμβόλια έχει εμπλακεί στις μυλόπετρες του ανταγωνισμού μεγάλων μονοπωλιακών επιχειρήσεων. Μέσα σε αυτή την κατάσταση οι επιχειρηματικοί όμιλοι αυξάνουν τον βαθμό της εκμετάλλευσης, βάζουν εμπόδια στην συνδικαλιστική οργάνωση και δράση.

Αυτό φάνηκε ξεκάθαρα από το πείσμα και την ταχύτητα που η κυβέρνηση φέρνει και ψηφίζει στη Βουλή τις απαιτήσεις τους, τους νόμους τους για να αυξηθεί η εκμετάλλευση, άρα και τα κέρδη τους. Να δυναμώνει η κυριαρχία τους.

Σ' αυτήν την κατεύθυνση και μέσα στην πανδημία, ενώ ο λαός έχανε και χάνει τους δικούς του ανθρώπους, οι κερδισμένοι από την πολιτική της κυβέρνησης και τα μέτρα που πήρε, είναι τα επιχειρηματικά συμφέροντα. Ακόμη και τα μέτρα που πάρθηκαν για τη στήριξη των εργαζομένων, ήταν στην ουσία μέτρα που απάλλασσαν την μεγαλοεργοδοσία από μισθούς και ασφαλιστικές εισφορές.

Τα αντεργατικά μέτρα που πάρθηκαν είναι προϋπόθεση για την ένταξη της Ελλάδας στο Ταμείο Ανάκαμψης της Ε.Ε. Είναι η εφαρμογή της στρατηγικής της Ε.Ε με στόχο την ενίσχυση του κεφαλαίου.

Τους τελευταίους δύο μήνες, οι εργαζόμενοι σε όλη την Ελλάδα έδωσαν μια σημαντική μάχη ενάντια στο νομοσχέδιο - έκτρωμα της κυβέρνησης που καταργεί εργατικά και συνδικαλιστικά δικαιώματα. Μια μάχη που κλιμακώθηκε με τρεις πανεργατικές απεργίες ενάντια στην κυβέρνηση, στους επιχειρηματικούς ομίλους, στον εργοδοτικό και κυβερνητικό συνδικαλισμό. Γράφτηκε μια νέα και πολύ σημαντική σελίδα στην ιστορία των εργατικών αγώνων της χώρας μας.

Είναι απαραίτητη προϋπόθεση να κλιμακωθεί η πάλη των εργαζομένων ιδιαίτερα αυτή την περίοδο που η κυβέρνηση της ΝΔ προχωράει σε παραπέρα κλιμάκωση της επίθεσης στα εργατικά – λαϊκά δικαιώματα, όπως για παράδειγμα με τον νέο αντιδραστικό, αντιεκπαιδευτικό νόμο.

Σε συνέχεια των νόμων που ψήφισαν διαχρονικά όλες οι κυβερνήσεις, κατεδαφίζοντας την Κοινωνική Ασφάλιση, φέρνει νέο αντιδραστικό νομοσχέδιο για την ιδιωτικοποίηση της επικουρικής ασφάλισης και την παραπέρα κλιμάκωση της επίθεσης συνολικά στα κοινωνικοασφαλιστικά δικαιώματα. Το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετατρέπεται σε "ατομική υπόθεση" και προϊόν "τζόγου".

Τα συνδικάτα, με την πείρα όλου του προηγούμενου διαστήματος και των ελπιδοφόρων αγώνων που οργάνωσαν ενάντια στην πολιτική της κυβέρνησης και της μεγαλοεργοδοσίας, πρέπει και τώρα να δώσουν αποφασιστική απάντηση στους νέους αντιλαϊκούς σχεδιασμούς. Να οργανώσουν την πάλη ώστε να μείνει στα χαρτιά ο νόμος – έκτρωμα Χατζηδάκη και να ξηλωθούν όλοι οι αντεργατικοί νόμοι.

Οι αντιπρόσωποι του 38ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. δηλώνουμε ότι:

- **Δεν πρόκειται να εφαρμόσουμε το νόμο που βάζει εμπόδια στη συνδικαλιστική δράση των εργαζομένων.**
- **Δεν πρόκειται να συναινέσουμε στο «φακέλωμα» των εργαζομένων μέσα από το Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕΜΗΣΟΕ).**
- **Δεν πρόκειται να υποκύψουμε στις ασφυκτικές απαγορεύσεις που προβλέπονται για την κήρυξη απεργίας.**
- **Δεν πρόκειται να συναινέσουμε στις ηλεκτρονικές διαδικασίες και στην ηλεκτρονική ψηφοφορία για την εκλογή των συνδικαλιστικών οργάνων, δίνοντας έτσι στην εργοδοσία και το κράτος καλύτερη «εικόνα» για το συνδικαλιστικό προφίλ των εργαζομένων.**
- **Δεν πρόκειται να συναινέσουμε στην διευθέτηση του χρόνου εργασίας που στους χώρους μας περνάει μέσα από τη διευθέτηση του ωραρίου των υπηρεσιών, τη λειτουργία σε βάρδιες, την τηλεργασία που κάνει ακόμα πιο δυσδιάκριτα τα όρια μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.**
- **Παλεύουμε για Κοινωνική Ασφάλιση δημόσια, καθολική για όλους. Για να μην κατατεθεί το νομοσχέδιο που ιδιωτικοποιεί την επικουρική ασφάλιση και κλιμακώνει την επίθεση στο δικαίωμα της κοινωνικής ασφάλισης.**

ΨΗΦΙΣΜΑ 2^ο

ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ

Με τροπολογία σε άσχετο νομοσχέδιο του υπουργείου Υγείας, σχετικά με ζητήματα της πανδημίας και τη δωρεά του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος, η κυβέρνηση Μητσοτάκη ετοιμάζεται να ξεκινήσει την “άλωση” και της διαχείρισης του νερού από ιδιώτες.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με την επίμαχη τροπολογία που κατέθεσε το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, η συντήρηση και η λειτουργία του Εξωτερικού Υδροδοτικού Συστήματος (ΕΥΣ) περνά μετά από τρία χρόνια στον έλεγχο ιδιωτών.

Το ΕΥΣ της ΕΥΔΑΠ εκτείνεται στους νομούς Αττικής, Βοιωτίας, Φωκίδας και Αιτωλοακαρνανίας και αποτελεί μία υπηρεσία άκρως σημαντική για τον έλεγχο και την εξασφάλιση της ποιότητας των υδάτων. Η ΕΥΔΑΠ ΑΕ θα έχει το δικαίωμα διαχείρισης των Εξωτερικών Υδροδοτικών Συστημάτων, αλλά μόνο για τρία χρόνια, καθώς έπειτα από το πέρας του εν λόγω χρονικού διαστήματος προβλέπεται διεξ αγωγή διαγωνισμού, βάσει της τροπολογίας.

4. Με σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ του ελληνικού Δημοσίου, εκπροσωπούμενου από τον Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών, της Εταιρείας Παγίων ΕΥΔΑΠ και της Ε.Υ.Δ.Α.Π. ΑΕ, ανατίθεται στην Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε. η συντήρηση και λειτουργία του Ε.Υ.Σ. της μείζονος περιοχής Πρωτευούσης για χρονική περίοδο τριών (3) ετών, η οποία δύναται να παρατείνεται με συμφωνία των συμβαλλομένων μερών. Μετά τη λήξη της εν λόγω σύμβασης, η συντήρηση και λειτουργία του Ε.Υ.Σ. της μείζονος περιοχής Πρωτευούσης ανατίθεται από το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών σε ανάδοχο που αναδεικνύεται μέσω διαγωνιστικής διαδικασίας σύμφωνα με τον ν. 3389/2005 (Α' 232).

Στην επίμαχη τροπολογία αναφέρεται ότι: «Η σύμβαση που υπογράφεται μεταξύ του ελληνικού Δημοσίου, εκπροσωπούμενου από τον υπουργό Υποδομών και Μεταφορών, της Εταιρείας Παγίων ΕΥΔΑΠ και της ΕΥΔΑΠ ΑΕ, ανατίθεται στην ΕΥΔΑΠ ΑΕ η συντήρηση και λειτουργία του ΕΥΣ της μείζονος περιοχής πρωτευούσης για χρονική περίοδο τριών ετών, η οποία δύναται να παρατείνεται με συμφωνία των συμβαλλομένων μερών. Μετά τη λήξη της εν λόγω σύμβασης, η συντήρηση και λειτουργία του ΕΥΣ της μείζονος περιοχής πρωτευούσης ανατίθεται από το υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών σε ανάδοχο που αναδεικνύεται μέσω διαγωνιστικής διαδικασίας σύμφωνα με τον ν. 3389/2005 (Α/ 232)».

ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ ΚΑΙ ΚΑΤΑΔΙΚΑΖΟΥΜΕ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ που επιχειρείται.

ΖΗΤΑΜΕ ΑΜΕΣΗ απόσυρση / κατάργηση.

Το νερό είναι δημόσιο αγαθό και δεν μπορεί να αποτελεί χρυσοφόρο εμπόρευμα και επικερδές πεδίο δράσης για τους επιχειρηματικούς ομίλους

ΨΗΦΙΣΜΑ 3^ο

ΨΗΦΙΣΜΑ για τον covid-19 για τα ΜΜΜ

Οι χιλιάδες νεκροί στη χώρα μας από την πανδημία ανέδειξαν μια σειρά ελλείψεις που σφράγισαν την μοίρα των συμπολιτών μας.

Χωρίς κατάργηση όλων των αντεργατικών, αντιλαϊκών μέτρων στις Π.Ν.Π., **Χωρίς** αποσυμφόρηση συγκοινωνιών και σχολείων, **Χωρίς** ίση πλήρη και δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για όλες και όλους, **Χωρίς** δωρεάν, μαζικά τεστ σε όλο το λαό. **Χωρίς** μόνιμες προσλήψεις, νέες μονάδες ΜΕΘ σε όλα τα νοσοκομεία, **Χωρίς** επίταξη του ιδιωτικού τομέα Υγείας και Πρόνοιας χωρίς αποζημίωση για τους ιδιώτες επιχειρηματίες.

Χωρίς όλα τα παραπάνω κανένας εργαζόμενος, δεν μπορεί να αισθάνεται ασφαλής.

Η υγειονομική κρίση με την πανδημία του covid -19 χειροτέρεψε όλους τους κοινωνικούς όρους ιδιαίτερα στη χώρα μας με συνέπεια οι απώλειες σε ζωές και η υψηλή ανεργία, η επισφαλής εργασία, το κόστος ζωής, η συρρίκνωση της πρόσβασης των αδύναμων ομάδων στα δημόσια αγαθά, να έχουν παγιωθεί σαν νέα κανονικότητα.

Η μετακύλιση της ευθύνης στους πολίτες επιδιώκει να απαλύνει τις κυβερνητικές ευθύνες αγνοώντας ότι καθημερινά εργαζόμενοι όλων των ηλικιών ταξιδεύουν όρθιοι στα ΜΜΜ **σε απόσταση αναπνοής** δημιουργώντας την μεγαλύτερη εστία υπερμετάδοσης.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΑΜΕΣΑ από το Υπουργείο Μεταφορών και την Κυβέρνηση να λύσουν το πρόβλημα με προσλήψεις στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς και πύκνωση των δρομολογίων.

**ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΘΕΤΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ Ο ΙΔΙΟΣ ΚΑΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΗΘΙΚΟΙ
ΑΥΤΟΥΡΓΟΙ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΜΕΤΑΔΟΣΗ ΤΟΥ COVID ΚΑΙ ΤΩΝ ΘΑΝΑΣΙΜΩΝ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΤΟΥ**