

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198
114 71 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. : 210-6440873
FAX : 210-6454223
SITE: www.posepexode.gr
E-MAIL: info@posepexode.gr

Αθήνα, 27-2-2018

Αρ. Πρωτ. 36

ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό Υποδομών & Μεταφορών κ. Χ. Σπίρτζη
ΚΟΙΝ: 1. Γεν. Γραμματέα Υπουργείου ΥΠΟ. ΜΕ., κ. Αθ. Βούρδα
2. Γεν. Γραμματέα Υποδομών Υπουργείου ΥΠΟ.ΜΕ., κ. Γ. Δέδε
3. Συλλόγους – μέλη μας

Θέμα: Τοποθέτηση υπαλλήλων στις οργανικές μονάδες του Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών

Κύριε Υπουργέ,

Τέσσερις μήνες μετά τη δημοσίευση του νέου Οργανισμού του Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, στις 13/2/2018 εκδόθηκε η υπ' αριθ. οικ. 11395 απόφαση τοποθέτησης υπαλλήλων στις οργανικές μονάδες του Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών.

Η μεγάλη αυτή καθυστέρηση στην απόφαση τοποθέτησης των υπαλλήλων, θεωρήσαμε ότι οφειλόταν στην ιδιαίτερη δυσκολία που είχε, από διοικητικής διαχείρισης, η τοποθέτηση του προσωπικού, σύμφωνα με το νέο ψηφιακό Οργανόγραμμα του Υπουργείου και την εφαρμογή των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας που το συνοδεύουν, το οποίο θα εφαρμόζονταν για πρώτη φορά και στο Υπουργείο Υποδομών & Μεταφορών, δηλαδή η τοποθέτηση των υπαλλήλων στα τμήματα σύμφωνα με τα οριζόμενα στα περιγράμματα θέσεων εργασίας ανά τμήμα.

Ωστόσο, στην απόφαση τοποθέτησης υπαλλήλων παρατηρήσαμε κάποια στοιχεία, τα οποία είναι εξαιρετικά ανησυχητικά και έρχονται σε πλήρη αντίθεση με τα παραπάνω.

Συγκεκριμένα:

- Παρατηρείται το φαινόμενο, κάποιες υπηρεσίες να παρουσιάζονται εξαιρετικά υποστελεχωμένες και άλλες υπερστελεχωμένες.
- Μη ορθολογική κατανομή του προσωπικού στις υπηρεσίες ανά κλάδο και ειδικότητα.
- Αποψίλωση υπηρεσιών από έμπειρο προσωπικό, σε σημείο που σύντομα θα προκληθούν προβλήματα διαχείρισης και διεκπεραίωσης του όγκου του αντικείμενου τους.
- Υπερστελέχωση υπηρεσιών, σε σημείο που Προϊστάμενοι να μην δύνανται να συνεργαστούν, έστω και στοιχειωδώς με το νέο προσωπικό, αφού δεν διατίθενται οι αναγκαίοι χώροι για την εγκατάστασή τους.
- Τοποθέτηση υπαλλήλων με ειδικότητες, οι οποίες ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της υπηρεσίας όπου τοποθετούνται.

Ειδικότερα:

- 4 Γενικές Διευθύνσεις έχουν λιγότερα από 30 άτομα προσωπικό
- 3 Διευθύνσεις και Υποδιευθύνσεις χωρίς προσωπικό, δηλαδή μη στελεχωμένες
- 8 Διευθύνσεις με προσωπικό μέχρι 10 υπαλλήλους
- 7 Τμήματα με μηδενική στελέχωση
- 12 Τμήματα με προσωπικό 1 – 3 υπαλλήλους
- 30 Τμήματα με προσωπικό 4 – 5 υπαλλήλους

ενώ αντίθετα υπάρχουν:

- 13 Τμήματα με προσωπικό 25 – 50 υπαλλήλους
- 3 Τμήματα με προσωπικό 50 – 70 υπαλλήλους
- 2 Τμήματα με προσωπικό άνω των 70 υπαλλήλων

Από τα ανωτέρω γίνεται πλέον φανερό, ότι η μεγάλη καθυστέρηση στην έκδοση της απόφασης τοποθέτησης των υπαλλήλων, δεν οφειλόταν στην προσπάθεια για την ορθολογική κατανομή του προσωπικού στις Οργανικές Μονάδες, ώστε ο νέος Οργανισμός να καταστεί λειτουργικός και αποτελεσματικός, αλλά στην **αδυναμία διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού και κατανομής του στις Οργανικές Μονάδες**, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νέο Οργανισμό και τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας. Για το λόγο αυτό, είμαστε βέβαιοι ότι σύντομα θα ακολουθήσουν νέες αποφάσεις, οι οποίες θα μετακινούν ή θα διαθέτουν (ακούγεται κί' αυτό) υπαλλήλους σε άλλες υπηρεσίες του Υπουργείου, έτσι ώστε κάποιες υπηρεσίες να αποσυμφορηθούν και άλλες να μπορέσουν να είναι σε ένα ικανοποιητικό βαθμό λειτουργικές.

Ιδιαίτερη εντύπωση έχει προκαλέσει το γεγονός ότι, ενώ στην απόφαση τοποθέτησης στα έχοντας υπόψη αναφέρεται η αρ. οικ. 11394/13-2-2018 απόφαση «Κατανομής θέσεων προσωπικού ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα στις οργανικές μονάδες του Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών», η συγκεκριμένη απόφαση δεν έχει αναρτηθεί στη Διαύγεια. **Προφανώς, είτε δεν υφίσταται καθόλου, είτε καμιά σχέση δεν υπάρχει μεταξύ της απόφασης κατανομής και της απόφασης τοποθέτησης.** Η συγκεκριμένη μεθόδευση μας δίνει το δικαίωμα να αναρωτηθούμε, μήπως μέσα στη λογική των συγκεκριμένων τοποθετήσεων ήταν και η «τιμωρία» κάποιων υπαλλήλων και συνδικαλιστών, προκειμένου να δοθεί το «μήνυμα» στο συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας, να σταματήσει να καταγγέλλει τα κακώς κείμενα (προκήρυξη Γενικών Διευθυντών, προσπάθεια εκχώρησης του αντικειμένου των Μητρώων στο Τ.Ε.Ε.) και να αγωνίζεται για το συμφέρον των συναδέλφων και τη διασφάλιση του αντικειμένου της δουλειάς τους.

Κύριε Υπουργέ,

Η συγκεκριμένη απόφαση μας οδηγεί πλέον αβίαστα στο συμπέρασμα ότι πρόκειται για ένα ακόμα λιθαράκι στο σχεδιασμό σας για απαξίωση του ρόλου των υπηρεσιών και των υπαλλήλων της ΓΓΥ, με στόχευση στη συνέχεια να θεωρηθεί ως «αναγκαίο κακό», η εκχώρηση αρμοδιοτήτων και αντικειμένου σε φορείς εκτός Υπουργείου (δημόσιους ή ιδιωτικούς), καθώς και η ανάθεση καθηκόντων σε εξωτερικούς τεχνικούς, νομικούς και οικονομικούς συμβούλους, για «υποβοήθηση» του έργου των υπηρεσιών, με το πρόσχημα ότι οι υπηρεσίες και οι υπάλληλοι αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις του αντικειμένου του Υπουργείου.

Σας καλούμε να προβείτε στις αναγκαίες ενέργειες για την ορθολογική κατανομή του προσωπικού, σύμφωνα με τα περιγράμματα των θέσεων εργασίας, προκειμένου να επιτευχθεί η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών.

Για το Δ.Σ.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ


Σταυρώτης Σταμάτις



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ


Βλαχάβα Μαρία