

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΥΠΕΧΩΔΕ
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

Ιπποκράτους 196-198
114 71 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 01-6440873
FAX 01-6454223

Αθήνα, 30-5-2000

Α.Π. 59

58

Προς

Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Κ. Λαλιώτη
Υφυπ. ΠΕΧΩΔΕ κ. Ν. Αλευρά
Υφυπ. ΠΕΧΩΔΕ κ. Η. Ευθυμιόπουλο
Γεν. Γραμμ. ΠΕΧΩΔΕ κ. Η. Μπεριάτο
Γεν. Γραμμ. Δ.Ε. κ. Ι. Χρυσικόπουλο
Γεν. Γραμμ. Σ.Ε. κ. Γ. Γανωτή

Απόφαση 16^{ου} Συνεδρίου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Σας στέλνουμε την Απόφαση του 16^{ου} Συνεδρίου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ, που έγινε στη Χαλκίδα στις 11-12/5/2000.

Εύκολα θα διαπιστώσετε πως βασικές αρχές αλλά, τελικά, και κύριοι στόχοι της Ομοσπονδίας μας, αποτελούν:

- η συλλογική προσπάθεια των εργαζομένων για ένα πιο ανθρώπινο Περιβάλλον, με σεβασμό στα "δικαιώματα της Φύσης",
- η φροντίδα μας για την εφαρμογή μιας χωροταξικής και πολεοδομικής πολιτικής προς όφελος όλων των πολιτών,
- ο αγώνας όλου του υπαλληλικού δυναμικού για ασφαλή και σύγχρονα δημόσια έργα, με άξονες την οικονομικότητα και τη διαφάνεια και
- η διαρκής, δημιουργική και αγωνιστική παρουσία των εργαζομένων με άποψη και αξιοπρέπεια και αποκλειστικό γνώμονα την ανάπτυξη της χώρας με κοινωνικό πρόσωπο.

Σας ζητούμε, αφού μελετήσετε τις θέσεις, τις απόψεις, τις προτάσεις και τις διεκδικήσεις μας, που περιλαμβάνονται στην προαναφερθείσα

./..

Απόφαση, να ορίσετε συνάντηση μαζί μας για να συζητήσουμε αναλυτικά τόσο τα θέματα, που αφορούν τους εργαζόμενους, όσο και αυτά του αντικειμένου του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων.

Με τιμή για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Βαγγέλης Λαμπρός



Η Γεν. Γραμματέας
Τσουκαλά Αικατερίνη

ΑΠΟΦΑΣΗ 16^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ
(Εύβοια, 11-12/5/00)

=====

Α. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ:

Το συνδικαλιστικό κίνημα διεθνώς βρίσκεται σε μία από τις δυσκολότερες καμπές της πολύχρονης και δημιουργικής του πορείας. Ενώ, στο παρελθόν, κατάφερνε διαρκώς μία βελτίωση της οικονομικής και κοινωνικής θέσης των εργαζομένων, προβάλλοντας πειστικά και το όραμα μιας δικαιότερης κοινωνίας, τώρα οι παρεμβάσεις του έχουν συχνά μόνον οριακό χαρακτήρα. Άλλωστε σοβαρή είναι και η κρίση, που διέρχονται όλες περίπου οι συλλογικές μορφές της επιμέρους κοινωνικής οργάνωσης:

-τα πολιτικά κόμματα

είτε παρουσιάζουν απόκλιση μεταξύ προγραμματικού λόγου τους και πραγματικής εφαρμογής συγκεκριμένων δράσεων
είτε πλειοδοτούν σε εξαγγελίες ευεργετικές για την πλειοψηφία του πληθυσμού, αμφίβολης όμως βιωσιμότητας ή με ελάχιστες δυνατότητες τελικής υλοποίησης

-τα φυσικά μέλη των μαζικών φορέων

(συνδικαλιστικές οργανώσεις, διαφορα σωματεία και σύλλογοι)
δυσπιστούν όλο και περισσότερο προς τις συγκροτημένες μορφές κοινωνικής παρέμβασης αφ' ενός λόγω της μερικής αναξιοπιστίας της Πολιτικής γενικότερα αλλά και εξαιτίας μιας πολύ επικίνδυνης στάσης σε προσωπικό επίπεδο. Μιας δηλαδή, συμπεριφοράς, που θεωρεί πως το δικό μου βόλεμα και η εγωϊστική φροντίδα αποκλειστικά για το δικό μου συμφέρον είναι και οι μόνες εγγυήσεις για επιβίωση στις απάνθρωπα δύσκολες συνθήκες, που δημιουργεί η περίφημη πλέον, παγκοσμιοποίηση.

Αυτή η συγκυρία εύκολα όμως επιτρέπει και την ανάπτυξη εκρηκτικών καταστάσεων με τα εξής, περίπου, χαρακτηριστικά:

-συνεχώς αυξανόμενη ανεργία

-αυταρχισμός και ανάπτυξη εθνικιστικών και ρατσιστικών κινήσεων

-εγκληματικότητα και μάλιστα με όλο αγριότερες μορφές

-εξάπλωση της χρήσης ναρκωτικών ουσιών σε όλο και μικρότερες ηλικίες

-υποβάθμιση του Περιβάλλοντος και απειλή της οικολογικής ισορροπίας

-διάσπαση του κοινωνικού ιστού με αύξηση της δυσπιστίας και μείωση της αλληλεγγύης

./..

- δραματική επιδείνωση όλων των δεικτών στις χώρες του λεγόμενου Τρίτου Κόσμου αλλά και
- δημιουργία "Τέταρτου Κόσμου" στους κόλπους των ευημερούντων χωρών της "Δύσης" (άστεγοι, άποροι, χρονίως άνεργοι κλπ.).
- έκρηξη φονικών συρράξεων σε ολόκληρο τον πλανήτη (κάτι που επιβάλλει μάλιστα και την εντονότερη σύνδεση του Συνδικαλισμού και με τα ενεργά Κινήματα Ειρήνης).

Όλα τα παραπάνω οξύνουν και τα προβλήματα όχι μόνο των εργαζομένων στο σύνολό τους αλλά ιδιαίτερα των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Παρόλη την εντυπωσιακή μείωση του εγχώριου πληθωρισμού, που ροκανίζει τα εισοδήματα, οι αποδοχές της εργασίας συνεχίζουν να αποτελούν το ευκολότερο εργαλείο εφαρμογής μιας ατέρμονης περιοριστικής οικονομικής πολιτικής, μιας πολιτικής λιτότητας.

B. ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ:

Βασικές μας θέσεις, που στρατηγικά θα διαμορφώσουν και τη συγκεκριμένη δράση μας, μεταξύ άλλων, είναι και οι εξής:

1) αναδιανομή των εισοδημάτων

υπέρ του συνόλου των εργαζομένων και πάντως σε κάθε περίπτωση υπέρ των Δημόσιων Λειτουργών, οι οποίοι, εδώ και χρόνια, υποφέρουν από την καθήλωση των αποδοχών τους.

Μόνο χάρη στην αγωνιστικότητα των εργαζομένων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων και στο συντονισμένο προγραμματισμό της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ εξασφαλίσαμε τη ζωτικής σημασίας ανάσα, που έχουμε πετύχει με την καθιέρωση, την αύξηση και τη διασφάλιση του 2%.

Σε κάθε περίπτωση η **εισοδηματική πολιτική** πρέπει να αναπληρώσει τις απώλειες των δύο προηγούμενων ετών αλλά και τον ΔΤΚ. Άλλωστε η συμμετοχή των εργαζομένων στην αύξηση του ΑΕΠ αναγνωρίζεται απ' όλους όχι όμως και...ταμειακά !

Επίσης και οι προτάσεις της ΑΔΕΔΥ, στο ζήτημα της ανακατανομής μέσω του φορολογικού, μας βρίσκουν σύμφωνους. Τα όποια θετικά βήματα, στον τομέα αυτό, πρέπει λοιπόν να συμπληρωθούν γενναία:

- οι ελαφρύνσεις μισθωτών και συνταξιούχων πρέπει να γίνουν ουσιαστικότερες και ταχύτερες

- η σχέση άμεσων προς έμμεσους φόρους πρέπει επιτέλους, να ανατραπεί

./..

-να επεκταθεί η φορολόγηση των μεγάλων εισοδημάτων αλλά και του άκοπου πλουτισμού, με στελέχωση και περαιτέρω αξιοποίηση αυστηρότερων ελεγκτικών μηχανισμών

-να παταχθεί το «προσοδοφόρο» φαινόμενο της εισφοροδιαφυγής της εργοδοσίας.

Η ορθολογική χρήση αλλά και η άμεση *αύξηση* τώρα, των *κοινωνικών δαπανών* θα ανακουφίσει τα χρόνια προβλήματα στο χώρο της Εκπαίδευσης, της Υγείας και της Κοινωνικής Πρόνοιας. Σ' αυτούς τους τομείς διαπιστώνεται μία σταδιακή επέκταση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, η οποία δεν θα εξασφαλίσει και τα καλύτερα αποτελέσματα για τον Έλληνα πολίτη.

Η δική μας πάντως, εμπειρία από τις ιδιωτικοποιήσεις ζωτικών τμημάτων του Δημοσίου, είναι απόλυτα αρνητική.

Οι ιδιωτικοποιήσεις :

-είναι δαπανηρές,

-δεν υπηρετούν αποτελεσματικά τους επίσημα προβαλλόμενους στόχους τους και

-αποδεικνύονται ως εστίες στελέχωσης χωρίς διαφανή κριτήρια. Αυτές και μόνο οι διαπιστώσεις επιτάσσουν την κάθετη άρνησή μας, το ξανατονίζουμε, στην ιδιωτικοποίηση του Δ.Τ.

Στην ενότητα αυτή, αφού γίνεται λόγος και για την Πρόνοια στη σύγχρονη κοινωνία μας, σημαντικό ρόλο παίζει και το *ασφαλιστικό*. Οι μέχρι τώρα πειραματισμοί επιβάρυναν μονόπλευρα τους εργαζόμενους. Πιστεύουμε λοιπόν πως η όποια περαιτέρω αναμόρφωση θα χρειαστεί τη συναίνεση των ίδιων των ενδιαφερομένων. Καμία αλλαγή δεν θα είναι βιωσιμη δίχως την ενεργό συμμετοχή των υπαλλήλων και χωρίς την προηγούμενη εξασφάλιση ισότιμων όρων διαλόγου. Για μας είναι αυτονόητη η υπεράσπιση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα του Ασφαλιστικού Συστήματος και η διατήρηση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, δίχως αυξήσεις εισφορών και ηλικιών. Οι όποιες μονομερείς αποφάσεις, ερήμην των εργαζομένων, θα κοστίσουν ακριβά στην Κυβέρνηση. Η απόλυτα δημιουργική συμμετοχή των εργαζομένων κρίνεται λοιπόν, εντελώς αναγκαία.

Πάντως, αυτό το καίριο ζήτημα θα αποτελέσει ασφαλώς λαμπρό πεδίο απόδειξης της αγωνιστικότητας των μελών μας, κάθε συναδέλφου μας.

Τέλος, η *ανεργία*, αποτελεί ίσως και την πιο άδικη μορφή ανισοκατανομής των εισοδημάτων. Στον ευρύτερο διάλογο, που επίσης πρέπει να αναπτυχθεί για την αποτελεσματική και άμεση

./..

αντιμετώπιση αυτής της μάστιγας, θα συμβαλουμε με τις δυνάμεις μας, αφού άλλωστε είμαστε πεισμένοι πως το στελεχικό δυναμικό του Δημόσιου όχι μόνο δεν επιτρέπεται να συρρικνωθεί αλλά επείγει να ενισχυθεί με νέες προσλήψεις, τόσο στο κέντρο όσο και στην περιφέρεια. Στο "στενό Δημόσιο" έχουμε πάντως κυρίως "γήρανση" του προσωπικού ενώ στις αποκεντρωμένες και αποσυγκεντρωμένες Υπηρεσίες διαπιστώνεται κυρίως υποστελέχωση.

Σε κάθε περίπτωση, θεωρούμε αυτονόητη τη διατήρηση της πλήρους και σταθερής απασχόλησης, με απόκρουση όλων των πολιτικών, που στοχεύουν, μέσα από την ελαστικοποίηση: στην καθιέρωση ωρομισθίου, στη μερική απασχόληση ή και στην κατάργηση του θεσμοθετημένου ωραρίου, που έχει κατακτηθεί με αγώνες.

2) Υπεράσπιση των Δημόσιων Υπηρεσιών.

Καμία λογική δεν επιτρέπει πλέον την αυταπάτη πως "ό,τι είναι ιδιωτικό είναι και αποτελεσματικό". Η ίδια η ζωή απέδειξε πως ο Δημόσιος Τομέας είναι σε θέση να αποτελεί την ατμομηχανή της Ανάπτυξης. Έχει και τα μέσα αλλά και, το σημαντικότερο, το ανθρώπινο δυναμικό, το οποίο, με τις γνώσεις και την πολύτιμη και πολυετή εμπειρία του, είναι σε θέση να οδηγήσει θετικά τις εξελίξεις.

Είναι προφανές πως η προστασία του δημόσιου χαρακτήρα των Υπηρεσιών θέτει και πελώρια καθήκοντα και απέναντι στους ίδιους τους εργαζόμενους.

Είμαστε υποχρεωμένοι και θέλουμε

- να αυξήσουμε την αποδοτικότητά μας,
- να βελτίωσουμε την ποιότητα της δουλειάς μας,
- να συνεργαστούμε αρμονικά με όλους τους γόνιμους παράγοντες διαμόρφωσης της ελληνικής πραγματικότητας,
- να εκμηδενίσουμε τις σε βάρος μας συκοφαντικές επιθέσεις, αποδεικνύοντας με κάθε ευκαιρία την άψογη συμπεριφορά και το ήθος μας,
- να συμπαρασταθούμε ενεργά στον κάθε πολίτη, εξαλείφοντας τις πηγές του κακού, που και εμάς ταλαιπωρούν, όταν, κάποια στιγμή, βρισκόμαστε οι ίδιοι στη θέση του καθημερινά συναλλασσόμενου πολίτη.

Γ. Η ΔΡΑΣΗ ΜΑΣ:

Στο επόμενο διάστημα η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ πρέπει να επικεντρώσει την προσοχή της σε πολλά και βασικά ζητήματα, που απαιτούν την επαγρύπνηση όλων μας αλλά και την κατά περίπτωση, δυναμική κινητοποίηση του συνόλου των συναδέλφων:

- αποτροπή της ιδιωτικοποίησης των Υπηρεσιών μας, με επίμονη προβολή εναλλακτικών προτάσεων, που θα διαφυλάσσουν το δημόσιο χαρακτήρα τους
- επίμονη στη μη εκχώρηση, σε κανέναν και για κανένα λόγο, των κοινωνικά τόσο χρήσιμων Υπηρεσιών αλλά και των οικονομικά τόσο εύρωστων επιχειρήσεων (π.χ. ΤΕΟ, διάφορες ΔΕΚΟ) του Δημόσιου Τομέα
- ματαίωση κάθε απόπειρας βίαιης ένταξης των αποσπασμένων στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις (ανάλογη συμπεριφορά δεσμεύονται να τηρήσουν όλοι οι εργαζόμενοι-μέλη των ΥΣ)
- βελτίωση των συνθηκών της δουλειάς μας, με παράλληλη ενεργοποίηση και των Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων
- διασφάλιση της βιωσιμότητας και της διάρκειας του αυξημένου πόρου του 2%
- ουσιαστική μας συμμετοχή, ως της πιο αντιπροσωπευτικής β'βάθμιας Οργάνωσης, με επεξεργασμένες θέσεις (ύστερα και από συγκεκριμένες προτάσεις των συλλόγων-μελών μας), στην και επίσημα κατοχυρωμένη πλέον διαδικασία των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο για όλα τα ζητήματα ευθύνης μας, που αφορούν το χώρο εργασίας μας
- άμεση ένταξη στις Υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ όλων των εργαζομένων του ΕΤΜΟΑ με απόλυτο σεβασμό στα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα
- ταχεία χορήγηση σχετικών αποζημιώσεων σε όλους τους εργαζόμενους, που με αυτοθυσία δούλεψαν στην αντιμετώπιση των σεισμών (Τεχνικές Υπηρεσίες και Πολεοδομίες των Νομαρχιών της Αττικής ;)
- ματαίωση στις οποιεσδήποτε υποχρεωτικές μετατάξεις από την ΥΚΧΕ (ΥΠΕΧΩΔΕ) στον ΟΚΧΕ
- ειλικρινής κατανόηση από όλους τους αρμόδιους πως η μεταφορά του «ΥΧΟΠ» στο άκρως ακατάλληλο κτίριο στον Ελαιώνα, αποτελεί προϊόν άστοχων χωροταξικών επιλογών και θα επιβαρύνει

./..

αισθητά όχι μόνο τους εργαζόμενους αλλά και τους πολίτες-επισκέπτες

-χορήγηση οικογενειακού επιδόματος και στους δύο συζύγους

-καθιέρωση καταβολής σύνταξης στον σύζυγο και τα ανήλικα τέκνα, σε περίπτωση θανάτου εργαζόμενης στο Δημόσιο Τομέα

-μονιμοποίηση των συμβασιούχων εργαζομένων στο ΤΕΟ

-ταχεία αντιμετώπιση του σοβαρού κτιριακού προβλήματος, που προέκυψε στο ΚΕΔΕ, ως συνέπεια του καταστρεπτικού σεισμού της 7.9.99

-άμεση προώθηση του πορίσματος της αρμόδιας Ειδικής Επιτροπής Δ.Ε. και επαναφορά των Περιφερειακών Εργαστηρίων Δημοσίων Έργων στο ΥΠΕΧΩΔΕ, χωρίς τη δημιουργία νέων εργαστηρίων στις ΕΥΔΕ και

επανασύνδεση με ΚΕΔΕ, στελέχωση, προσλήψεις εργατικού προσωπικού, εκσυγχρονισμός-αγορά νέου εξοπλισμού, στήριξη με συγκεκριμένα εκπαιδευτικά προγράμματα και βελτίωση συνθηκών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων (μόνο έτσι θα προχωρήσει ουσιαστικά και η διαπίστευση κατά EN 45001)

-διασφάλιση του εργασιακού καθεστώτος των εργαζομένων στις Περιφέρειες

-τερματισμός της «αφαίμαξης» αντικειμένου απ' τις Περιφέρειες (αν σταματήσει η εκχώρηση αρμοδιοτήτων, π.χ., στις Ειδικές Υπηρεσίες, οι Περιφέρειες θα σταθεί δυνατόν απερίσπαστες να εκτελούν έργα ΣΑΕ πέραν των όποιων έργων ΣΑΕΠ)

-περιφρούρηση της μονιμότητας των Δ.Υ.

-κάλυψη στο μέγιστο των αποζημιώσεων για όλες τις πραγματοποιούμενες μετακινήσεις εκτός έδρας, είτε με διανυκτέρευση είτε με αυθημερόν επιστροφή

-διάθεση του πόρου 1% για εκτός έδρας αποζημιώσεις και υπερωρίες, όλων των κονδυλίων για έργα που επιβλέπονται από τις Ν.Α. και τις Περιφέρειες (π.χ.: ΣΑΕ/1, ΤΕΟ κλπ.)

-θεσμοθέτηση (σύμφωνα και με επεξεργασμένες προτάσεις μας) σύγχρονων Οργανισμών Λειτουργίας όλων των Υπηρεσιών μας

-ένταξη των παρεμβάσεών μας, ώστε, επιτέλους, να φτάσουμε και στην υλοποίηση του Οργανισμού Λειτουργίας του Τ.Ε.Ε.

-σύσταση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΤΕΕ, που θα καλύψει οριστικά και όλα τα συναφή ζητήματα των εργαζομένων στο Επιμελητήριο

-έκφραση τεκμηριωμένων απόψεων για το αντικείμενο και τις αρμοδιότητες, που ασκεί το ΥΠΕΧΩΔΕ, ώστε να βελτιωθεί η

./..

ποιότητα του ανθρωπογενούς και φυσικού Περιβάλλοντος της πατρίδας μας

-περαιτέρω βελτίωση του νέου Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα και ανάληψη πρωτοβουλιών για περισσότερη διαφάνεια στην εφαρμογή του (βαθμολόγιο, λειτουργία Υπηρεσιακών Συμβουλίων κλπ.)

-ουσιαστική παρέμβαση, ώστε οι ΔΕΣΕ να στελεχωθούν με το αναγκαίο τεχνικό προσωπικό (επείγει και η άμεση αντικατάσταση του εξοπλισμού των Υπηρεσιών αυτών, ο οποίος, στο μεγαλύτερο μέρος του, έχει ηλικία που ξεπερνάει την εικοσαετία)

-σύσφιγξη των σχέσεων μεταξύ όλων των συλλόγων-μελών μέσω της άμεσης ή έμμεσης επικοινωνίας (περιοδείες, εφημερίδα, ημερίδες κλπ.), ώστε να επιτευχθεί και η μεγαλύτερη δυνατή συνοχή της Ομοσπονδίας προς όφελος όλων των συναδέλφων.

Οι υπάλληλοι του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. παλεύουν:

-για ένα πιο ανθρώπινο Περιβάλλον, με σεβασμό στα "δικαιώματα της Φύσης"

-για την εφαρμογή μιας χωροταξικής και πολεοδομικής πολιτικής προς όφελος όλων των πολιτών

-για ασφαλή και σύγχρονα δημόσια έργα, με άξονες την οικονομικότητα και τη διαφάνεια

-για εργαζόμενους με άποψη και αξιοπρέπεια και γνωμονα την ανάπτυξη της χώρας με κοινωνικό πρόσωπο. -