

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ
(ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

Ιπποκράτους 196
114 71 ΑΘΙΝΑ
τηλ. 010-6440873
φαξ 010-6454223

Αθήνα, 21-5-02

ΑΠ 50

Προς

Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κα Β. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ

-Υφυπ. ΠΕΧΩΔΕ κα Ρ. ΖΗΣΗ

-Υφυπ. Δ.Ε. κ. Ι. ΤΣΑΚΛΙΔΗ

-Γ.Γ. ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Σ. ΚΑΜΠΕΛΗ

-Γ.Γ. ΔΕ κ. Τ. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

-Γ.Γ. ΣΕ κ. Γ. ΓΑΝΩΤΗ

-ΚΟΙΝ. ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΜΕΛΗ ΜΑΣ

Αποφαση 19^{ου} Συνέδριου ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.

Σας στέλνουμε την ΑΠΟΦΑΣΗ του 19^{ου} Συνέδριου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων, που έγινε στις 16-17/5/02 στο Ηράκλειο Κρήτης.

Προφανής αρχή μας είναι, όπως εύκολα θα διαπιστώσετε, η ολόπλευρη εξυπηρέτηση του πολίτη μέσα από

-τη λειτουργία σύγχρονων Δημόσιων Υπηρεσιών και

-τη δημιουργική δράση υπαλλήλων με κύρος και αξιοπρέπεια.

Μεταξύ των ζητημάτων, που θίγουμε και θα έχετε την ευκαιρία να διαπιστώσετε και εσείς, μελετώντας την ΑΠΟΦΑΣΗ, είναι και τα εξής:
α-η βεβαιότητα ότι οι τόσο άκριτες και άχρηστες ιδιωτικοποιήσεις σημαντικών τμημάτων του Δημόσιου Τομέα, δεν προσφέρουν απολύτως τίποτα και σε κανέναν

β-η αναγκαιότητα πλήρους και αποτελεσματικής νομικής κάλυψης των συναδέλφων μας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους

γ-το επείγον της άμεσης επανένταξης στο ΥΠΕΧΩΔΕ

-Υπηρεσιών, που κακώς «αποκεντρώθηκαν» και

-Υπαλλήλων, που δίχως τη θέλησή τους μετατάχθηκαν

δ-το δίκαιο αίτημα στελέχωσης των ΟΚΧΕ, ΟΑ και ΟΘ με το προσωπικό που τώρα υπηρετεί εκεί, κατά προτεραιότητα

A

ε-η θεμιτή απαίτηση να κατοχυρωθεί το «2 %» και να λειτουργήσει ορθολογικότερα η διαχείρισή του

στ-η οριστική εγκατάλειψη της άσκοπης μεταφοράς μικρού μέρους των Υπηρεσιών στις ακατάλληλες «καπναποθήκες ΚΕΡΑΝΗ»

ζ-η έγκαιρη εξασφάλιση πόρων για «εκτός έδρας» και πραγματοποιούμενες υπερωρίες

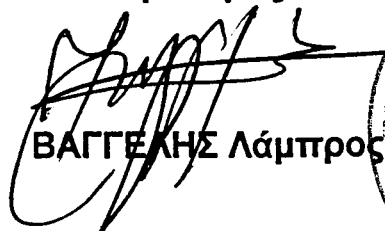
η-η ειλικρινής συμμετοχή των συναδέλφων μας στο σύνολο των σχεδιασμών, που αφορούν το Περιβάλλον, τα Δημόσια Έργα, τη Χωροταξία, την Πολεοδομία και τη Διοίκηση

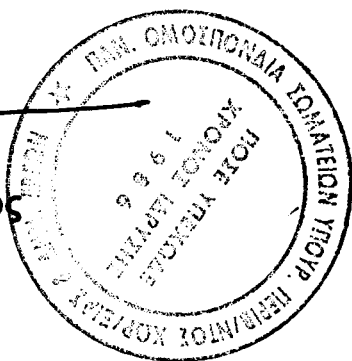
θ-η επίδειξη της απαιτούμενης καλής πίστης, απ' την πλευρά της εργοδοσίας, ώστε ο σπουδαίος θεσμός των «Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο» να βρει -επιτέλους- τη δικαίωσή του μέσα από ουσιαστικά και χειροπιαστά αποτελέσματα, προς όφελος των εργαζομένων.

Είμαστε στη διάθεσή σας και θα επιδώσουμε άλλωστε συστηματικά την ολοκληρωμένη αντιμετώπιση όλων των ζητημάτων, που σήμερα απασχολούν τους εργαζόμενους στις Υπηρεσίες αρμοδιότητας ΥΠΕΧΩΔΕ.

Οι καιροί είναι δύσκολοι, οι Δημόσιοι Λειτουργοί όμως, τους οποίους η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ έχει την τιμή και το καθήκον να εκπροσωπεί, είναι αποφασισμένοι να προωθήσουν τις ώριμες διεκδικήσεις τους, χρησιμοποιώντας κάθε διαθέσιμο μέσο και δίνοντας, βέβαια, την απόλυτη προτεραιότητα σε ένα διάλογο με αρχές αλλά και ορατή προοπτική...

Ο Πρόεδρος


ΒΑΓΓΕΛΗΣ Λάμπρος



Ο Γεν. Γραμματέας


ΛΥΤΡΑΣ Νίκος

Ηράκλειο Κρήτης, 17/5/2002

Α) Σύντομη εισαγωγή.

Οι εργαζόμενοι στις κεντρικές, περιφερειακές και νομαρχιακές Υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων, στα ΝΠΔΔ, που εποπτεύονται από αυτό και εκείνοι, που μετατάχθηκαν στην Περιφερειακή Διοίκηση και στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση συμφωνούν στη γενικότερη διαπίστωση ότι η αποκλειστική επιδίωξη όλο και πιο μονόπλευρα αυξανόμενων κερδών στην πλάτη -των μισθοσυντήρητων και -των οικονομικά ασθενέστερων στρωμάτων των πολιτών, οδηγούν σε σταδιακή εξαθλίωση το σύνολο της κοινωνίας.

*Ο τηλεοπτικός κατήφορος,
*η αυξανόμενη εγκληματικότητα,
*η ανασφάλεια,
*η ανεργία,
*η διευρυνόμενη φτώχεια,
*η υποχώρηση της αλληλεγγύης μπροστά σε έναν συνεχώς διογκούμενο και αδιέξοδο ατομισμό,
*η ξενοφοβία,
είναι μερικές μόνο από τις όψεις μιας κατάστασης, που προφανώς δεν εμπνέει τους πολίτες.
Μιας κατάστασης, η οποία περιθωριοποιεί τις «δυσάρεστες» φωνές και οδηγεί σε συστηματική απογοήτευση μεγάλα τμήματα του πληθυσμού.

Μόνο η έγκαιρη αφύπνιση όλων μπορεί να μπει εμπόδιο στην εξάπλωση απειλητικών φαινομένων, όπως είναι, π.χ., η εμφάνιση νεοφασιστικών κινήσεων στην Ευρώπη.
Σε κάθε περίπτωση, τα καθήκοντα του Συνδικαλιστικού Κινήματος εμφανίζονται πλέον ακόμα πιο σύνθετα.

Βασικό μας μέλημα παραμένει βέβαια να υπηρετούμε τον πολίτη μέσα από
-τη λειτουργία σύγχρονων Δημόσιων Υπηρεσιών και
-τη δημιουργική δράση υπαλλήλων με κύρος και αξιοπρέπεια.

Αξίζει όμως να παλεύουμε και για την προάσπιση όλων των σημαντικών λαϊκών κατακτήσεων, όπως, φυσικά, και για την ισχυροποίηση μιας Πολιτείας και μιας Πολιτικής με αληθινά κοινωνικό πρόσωπο.

Β) Σημαντικοί άξονες της δράσης μας.

Θέλουμε να υπογραμμίσουμε προς κάθε κατεύθυνση ότι το σύνολο των εργαζομένων θα αγωνιστεί με όλα τα διαθέσιμα μέσα, ώστε οι δίκαιες διεκδικήσεις του να γίνουν αποδεκτές.

Στην προσπάθεια αυτή θεωρούμε αυτονόητο να συζητάμε ανοιχτά όλα τα προβλήματα, να επεξεργαζόμαστε και να εντοπίζουμε λύσεις και να προτείνουμε την υιοθέτησή τους.

Γιά το σκοπό αυτό οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοί μας θα πρέπει να συνεχίσουν να πιάνουν έγκαιρα το σφινγμό μιας σαφώς δύσκολης πραγματικότητας και να προχωρούν στη δράση, την οποία κρίνουν πιο πρόσφορη.

Η συσπείρωση όμως όλων μας γύρω από την Ομοσπονδία μας, η οποία και κοινά αποδεκτές αρχές διαθέτει αλλά και τα κατάλληλα μέσα και το απαιτούμενο κύρος, αποτελεί τη σίγουρη εγγύηση ότι τουλάχιστον το μεγαλύτερο μέρος των αγωνιστικών μας αιτημάτων θα υλοποιηθεί. Άλλωστε, ο συντονισμός της δράσης μας και με τον γενικότερο σχεδιασμό της ΑΔΕΔΥ, στην αποτελεσματικότερη πάντα αντιμετώπιση των προβλημάτων, που απασχολούν όλους τους Δημόσιους Λειτουργούς αλλά και το στελεχικό δυναμικό των Υπηρεσιών μας, είναι αυτονόητος.

Πεποίθηση όλων, όσοι ενεργά συμμετέχουν στα δρώμενα της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, παραμένει ότι δίχως πολιτική άποψη είναι αδύνατη η αποκρυστάλλωση έγκυρων θέσεων πάνω σε όλα τα καυτά θέματα, που απασχολούν τους εργαζόμενους.

Πεποίθησή μας αποτελούν επίσης και τα εξής:

- αποτελεσματική αντιμετώπιση της ανεργίας και πλήρης απασχόληση
- πάταξη της φοροδιαφυγής και των όποιων κρουσμάτων κακοδιοίκησης και διαφθοράς
- αναδιανομή του εθνικού πλούτου υπέρ αυτών, που ουσιαστικά τον παράγουν σε όλους τους Τομείς της Οικονομίας
- ασφάλιση δημόσια, καθολική και υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους
- σύνταξη μετά από 35-ετία, δίχως όριο ηλικίας και με αναπλήρωση στα 80% του τελευταίου μισθού, συμπεριλαμβανομένων και των επιδομάτων (εκτός των άλλων επείγει και η οριστική αντιμετώπιση των ασφαλιστικών εκκρεμοτήτων, που αφορούν όσους εργάστηκαν για την πολύχρονη και δημιουργική λειτουργία των ΕΤΜΟΑ και ΤΕΟ)
- γρήγορη εφαρμογή του αναγκαίου νομοθετικού πλαισίου για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Γ) Μερικές από τις βασικές μας διεκδικήσεις.

α=Ειδικότερα στο ΥΠΕΧΩΔΕ (π.χ. ΤΕΟ) αλλά και γενικότερα στο Δημόσιο Τομέα, οι τόσο άκριτες και απολύτως άχρηστες ιδιωτικοποιήσεις πρέπει να θεραπευθούν και να σταματήσουν οριστικά.

Όσοι παίρνουν τις σχετικές αποφάσεις, ακολουθούν τυφλά το απάνθρωπο ιδεολόγημα της ασύδωτης Αγοράς, που δήθεν θα ρυθμίσει σωστά το σύνολο των κοινωνικο-οικονομικών εκκρεμοτήτων της εποχής μας.

β=Ο διασυρμός και η ταλαιπώρηση των Δημοσίων Υπαλλήλων επιχειρούνται όχι μόνο μέσα από τον τηλεοπτικό βούρκο αλλά και από τις συστηματικές διώξεις τους κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων τους. Οι απρόκλητες μηνύσεις και δικαστικές εμπλοκές έχουν πια κουράσει και δεν πείθουν και κανέναν, όταν μάλιστα γίνονται σε βάρος απλών υπαλλήλων, που στο συντριπτικό τους ποσοστό εκπληρώνουν ακέραια την αποστολή τους. Επείγοντως θα χρειαστεί λοιπόν, να κατοχυρωθεί η νομική κάλυψη των Δημόσιων Λειτουργιών, σίγουρα πάντως κατά προτεραιότητα στον ευαίσθητο κύκλο αρμοδιοτήτων του ΥΠΕΧΩΔΕ.

γ=Η πρακτική εμπειρία αλλά και η αδιάψευστη πραγματικότητα (π.χ. ΕΥΔΕ-συντήρησης, ΔΕΣΕ, ΔΕΚΕ, Εργαστήρια κλπ.) επιβάλλουν την επανένταξη στο ΥΠΕΧΩΔΕ όλων εκείνων των Υπηρεσιών, που ενώ επιτελούν σημαντικό έργο, αποξενώθηκαν από τον φυσικό τους συντονιστή (ειδικότερα για τα Εργαστήρια και στο παραπάνω πνεύμα, επείγει, εκτός από την άμεση επαναφορά σε Διευθύνσεις, όσων Υπηρεσιών μετατράπηκαν σε Τμήματα, και η ενεργοποίηση δικτύου ΚΕΔΕ-ΠΕΔΕ). Η δήθεν αποκέντρωση έγινε άλλωστε χωρίς μελέτη και προγραμματισμό και έτσι προκλήθηκαν άσκοπες δυσλειτουργίες αλλά και πάρα πολύ σοβαρά προβλήματα στη ζωή και την υπηρεσιακή εξέλιξη των ίδιων των υπαλλήλων. Στο πλαίσιο αυτό εντάχθηκε πάντως και η απαραίτητη πρακτική των υποχρεωτικών μετατάξεων (άρθρο 77 του Ν. 2910). Τη διάταξη αυτή συνεχίζουμε να θεωρούμε εντελώς άδικη και διεκδικούμε σταθερά την άρση της, όπως βέβαια και όλων των αρνητικών της συνεπειών, που προέκυψαν σε βάρος εκείνων των συναδέλφων μας, που δεν μετατάχθηκαν με τη θέλησή τους.

δ=Η στελέχωση του ΟΚΧΕ και των Οργανισμών Αθήνας και Θεσσαλονίκης πρέπει να γίνει αποκλειστικά από τους συναδέλφους, που σήμερα υπηρετούν στις Υπηρεσίες αυτές, και ύστερα βέβαια από σχετική αίτηση των ίδιων των εργαζομένων.

ε=Χρειάζεται συντονισμός ενεργειών, ακόμα ίσως και αγωνιστικές κινητοποιήσεις, για να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα του 2% αλλά και να κατοχυρωθεί ο ορθολογισμός στη διαχείρισή του από τις συναφείς Υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ και του Υπουργείου Οικονομικών.

Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ θα περιφρουρήσει με αποφασιστικότητα τον πόρο αυτό έως ότου υπάρξει ένα δίκαιο, αναβαθμισμένο και αξιοπρεπές μισθολόγιο για όλους τους υπαλλήλους, σε συνδυασμό βέβαια με μία δικαιότερη εισοδηματική και φορολογική πολιτική, δίχως παραθυράκια και έμμεσες επιβαρύνσεις.

στ=Η ιδέα της εγκατάστασης κάποιων λίγων Υπηρεσιών στο χωροταξικά και πολεοδομικά ακατάλληλο κτίριο των «καπναποθηκών ΚΕΡΑΝΗ», πρέπει να εγκαταλειφθεί οριστικά. Η αρχική επιλογή δεν προσφέρει απολύτως τίποτα ούτε στους εργαζόμενους αλλά, πολύ περισσότερο, ούτε στους πολίτες. Στο σημείο αυτό να υπογραμμίσουμε ότι η συστηματική υποβάθμιση των διοικητικών κέντρων των ελληνικών μεγαλουπόλεων, στο όνομα μίας ψευδο-αποκέντρωσης, είναι καταδικασμένη ακόμα και από στενά επιστημονική σκοπιά.

ζ=Οι έγκαιρες και επαρκείς πιστώσεις για «εκτός έδρας» (και για πραγματοποιούμενες υπερωρίες) δεν είναι πολυτέλεια για τους εργαζόμενους. Είναι λογική υποχρέωση της πολιτείας, αν επιθυμεί ειλικρινά να εκτελείται το έργο, που προσδοκούν οι πολίτες, με τρόπο εγγυημένο, ασφαλή και γρήγορο (η μίζερη διαχείριση τόσο αυτονόητων πραγμάτων δεν αποτελεί πάντως καλό πιστοποιητικό για τους εκάστοτε αρμόδιους παράγοντες).

η=Πρέπει συστηματικά να επιζητεί η ηγεσία την τεκμηριωμένη άποψη των ίδιων των εργαζομένων για όλα τα σημαντικά θέματα, που σχέση έχουν με τη λειτουργία του Υπουργείου μας. Οι υπάλληλοι, όπως βέβαια και η συνδικαλιστική τους έκφραση, έχουν επεξεργασμένες θέσεις αλλά και τη σχετική εμπειρία, για να τοποθετηθούν αξιόπιστα σε κάθε ζήτημα των Υπηρεσιών. Τέτοια ζητήματα προκύπτουν διαχρονικά σε πολλούς από τους Τομείς της δουλειάς μας:

Περιβάλλον, Δημόσια Έργα, Χωροταξία, Πολεοδομία και Διοίκηση.

Πάντως θα είμαστε διαρκώς έτοιμοι να προωθήσουμε λύσεις χρήσιμες για τους πολίτες αλλά και για την αποτελεσματικότερη υπηρεσιακή λειτουργία όλων μας των συναδέλφων.

θ=Οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι-μέλη μας πρέπει, μαζί με το φόρτο της καθημερινής τους λειτουργίας (και δράσης), να ενημερώνουν (έστω και μέσα από την απλή δημοσιοποίηση των απόψεών τους στην Εφημερίδα μας) την Ομοσπονδία για κάθε πρόβλημα και προγραμματισμό, στους οποίους θα μπορούσε να συμβάλλει θετικά και το ΔΣ.

Βασικά εργαλεία της διαρκούς και γόνιμης συνεργασίας είναι αναμφίβολα η Συνέλευση των Προέδρων αλλά και οι πανελλαδικές περιοδείες του ΔΣ.

Τα ζητήματα, που μας προβληματίζουν, πρέπει πάντως, να καλύπτουν όλο το φάσμα των Τομέων, που αναφέρονται στην προηγούμενη ενότητα (ζ.)

ι=Θα χρειαστεί να προσέλθουμε στον κατοχυρωμένο πια διάλογο για Συλλογικές Διαπραγματεύσεις, ώστε να παλέψουμε και μ' αυτό τον τρόπο, την ικανοποίηση ώριμων και δίκαιων διεκδικήσεων των εργαζομένων.

Δεν θα επιτρέψουμε όμως σε κανέναν να αμφισβητήσει την αντιπροσωπευτικότητα της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, όσον αφορά το σύνολο των συναδέλφων μας.

Σε μια δύσκολη περίοδο για τους εργαζόμενους, σε παγκόσμιο επίπεδο, αξίζει όλοι μας να δώσουμε μαζί και με αίσθημα ευθύνης και ενότητας, τη μάχη, που αντιστοιχεί στις δυνάμεις και την αντοχή μας. Οι συνθήκες είναι δύσκολες αλλά οι προοπτικές μπορεί να γίνουν καλύτερες.

Σήμερα πάντως, αυτό που περισσότερο απειλείται είναι η σταδιακή κατάργηση της κοινωνικής αλληλεγγύης και η μετάβαση σε μια οπισθοδρόμηση, όπου αποκλειστικός νόμος θα είναι αυτός της κερδοφόρας αγοράς.

Οι εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες (παλιές και νέες) του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων θέλουν να αγωνιστούν στην κατεύθυνση μιας Ανάπτυξης με καλύτερη ποιότητα ζωής για όλους τους πολίτες.

Έτσι μόνο μπορούν να υπαρξουν βάσιμες εγγυήσεις:

-για ασφαλή, οικονομικά και σύγχρονα Δημόσια Έργα

-για μακροπρόθεσμο χωροταξικό σχεδιασμό, μακριά από συγκυριακές ρυθμίσεις

-για πολεοδομικά προγράμματα, που θα διασφαλίζουν τη βιωσιμότητα του αστικού Περιβάλλοντος, βάζοντας και τέλος στις αναρρίθμητες γενιές αυθαιρέτων

-για μια διαχείριση του Περιβάλλοντος, που θα σέβεται τα οικοσυστήματα αλλά και τα επιτεύγματα του πολιτισμού, δείχνοντας συγχρόνως και τρόπους σύνδεσης της κοινωνίας των πολιτών με τα διεθνή κινήματα της Ειρήνης και της Οικολογίας.