

Απόφαση του 2ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

ΔΙΑΠΙΣΤΩΝΕΙ ΟΤΙ:

Α) Παραμένει για την Ομοσπονδία μας βασική προϋπόθεση για την κοινωνική πρόοδο του τόπου μας, η προάσπιση και διεύρυνση της δημοκρατίας και η κατοχύρωση της Εθνικής Ανεξαρτησίας. Το οριστικό διώξιμο των αμερικάνικων βάσεων από τη χώρα μας και η έξοδος από το ΝΑΤΟ, βασικό βήμα στην παραπάνω κατεύθυνση.

Η αποπυρηνικοποίηση των Βαλκανίων και η μετατροπή της Μεσογείου και όλων των θαλασσών του κόσμου σε θάλασσες ειρήνης, στην κατεύθυνση του περιορισμού των στρατιωτικών εξοπλισμών και της καταστροφής των πυρηνικών όπλων σε Δύση και Ανατολή. Στο πλαίσιο αυτό χαιρετίζουμε τη συμφωνία Γκορμπασώφ-Ρήγκαν και την πρωτοβουλία των 6. Παράλληλα ελπίζουμε οι τελευταίες εξελίξεις στο Νταβός, να κατοχυρώσουν μόνιμα την ειρήνη στην περιοχή μας.

Β) Παραμένει για την Ομοσπονδία μας, βασικό αίτημα, η καθιέρωση της απλής και ανόθευτης αναλογικής, σαν εκλογικό σύστημα σε όλα τα επίπεδα.

Γ) Όσον αφορά την οικονομική-εισοδηματική πολιτική,

1. Στα δύο χρόνια εφαρμογής του «σταθεροποιητικού προγράμματος» η κατάσταση των Δ.Υ. χειροτέρεψε, γιατί εκτός από τις γνωστές μεταβολές στη χορήγηση της ΑΤΑ, που είχαν σαν αποτέλεσμα την απώλεια σημαντικού μέρους του εισοδήματος για ένα μέσο δημόσιο υπάλληλο, με το «σταθεροποιητικό» πρόγραμμα συνδέθηκαν και δεν ικανοποιήθηκαν μια σειρά αιτημάτων (π.χ. ασφαλιστικά - ανθυγιεινό, επέκταση μισθολογίου).

2. Ο νέος Προϋπολογισμός (1988), μετά από δύο χρόνια λιτότητας και θυσιών των εργαζομένων, δεν καλύπτει ζωτικές ανάγκες, παρότι κινείται στην κατεύθυνση μιας νέας αναπτυξιακής πολιτικής.

3. Για το ξεπέρασμα αυτής της κατάστασης είναι απαραίτητη:

3.1. Η χάραξη μαζί με τους εργαζόμενους, μιας νέας σύγ-

Το 2ο Συνέδριο της ΠΟΣΥΠΕΧΩΔΕ, που πραγματοποιήθηκε στις 31.3.88 και 1.4.88 στη Θεσσαλονίκη, ασχολήθηκε με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στις υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ και αφορούν την οικονομική -εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης, της Δ.Δ. και γενικότερα κοινωνικά προβλήματα. Ειδικότερα ασχολήθηκε με το περιβάλλον, που αποτελεί, με την ευρύτερή του έννοια, το κύριο αντικείμενο του Υπουργείου μας, ενώ συγχρόνως αποτελεί για μας ΠΡΟ·Υ·ΠΟΘΕΣΗ για τη ζωή, τον πολιτισμό και την οικονομική ανάπτυξη του τόπου.

Το 2ο Συνέδριο της ΠΟΣΥΠΕΧΩΔΕ, κάνοντας εκτίμηση του κυβερνητικού έργου της Πολιτικής Ηγεσίας του ΥΠΕΧΩΔΕ, όσον αφορά το πλαίσιο διεκδικήσεων που ομόφωνα ψηφίστηκε στο 1ο Συνέδριο πριν ένα χρόνο.

χρονης αναπτυξιακής πολιτικής στα πλαίσια της οποίας θα βρουν λύση τα προβλήματά μας, αλλά και γενικότερα του λαού και της χώρας.

Μια τέτοια πολιτική πρέπει να στοχεύει:

α. Στην προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων.

β. Στην ουσιαστική παρέμβαση και στην αλλαγή της δομής των παραγωγικών διαδικασιών.

γ. Στην αναγωγή του δημόσιου, του κοινωνικοποιημένου και συνεταιριστικού τομέα της οικονομίας, σαν κύριων μοχλών ανάπτυξης.

Για ν' ανταποκριθούν στο ρόλο αυτό, επιβάλλεται ο εκσυγχρονισμός, ο εκδημοκρατισμός, η εξυγίανσή τους, και η διαφάνεια στη διαχείριση του δημοσίου χρήματος.

δ. Στο σχεδιασμό συγκεκριμένων μέτρων περιστολής της ανεργίας.

ε. Στην κοινωνικοποίηση των επιχειρήσεων του δημόσιου τομέα.

στ. Στην πάταξη της φοροδιαφυγής, φοροαπάτης και φοροκλοπής.

ζ. Στην καθιέρωση του ελέγχου των κερδών και τιμών, στην πηγή διαμόρφωσής τους.

η. Στην παραπέρα αύξηση των κοινωνικών δαπανών, για την υγεία, πρόνοια, κοινωνική ασφάλιση, περιβάλλον, παιδεία, έρευνα.

θ. Στη βελτίωση των υπηρεσιών περίθαλψης - εφαρμογή προληπτικής υγιεινής.

Δ) Η Δ.Δ. εξακολουθεί να διέπεται από τα προβλήματα του συγκεντρωτισμού, της πολυαρχίας, της έλλειψης προγραμματισμού και μηχανοργάνωσης, της πολυνομίας και κύρια του εκδημοκρατισμού και της συμμετοχής.

Τα παραπάνω είναι φανερά και στο προσχέδιο του νέου

Δ.Υ. κώδικα που αναβάλλεται συνέχεια η ολοκλήρωσή του και στο Ν 1735/87 για τις προσλήψεις, που πρόσφατα ψηφίστηκε (δίνονται υπερεξουσίες στον υπουργό Προεδρίας καθώς και δικαιοδοσίες για εξαίρεση από το νόμο των προσλήψεων που αναιρούν αυτό τον ίδιο το νόμο, δεν καταργείται ο θεσμός των εκτάκτων, υιοθετείται η αντίληψη ότι η μετάθεση είναι τιμωρία, ώστε να μπορεί να λειτουργήσει κατά το δοκούν, δε δίνονται πλήρη πολιτικά δικαιώματα όπως ήταν το αίτημα του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος, υποβιβάζεται η λειτουργία των ολομελειών).

Μέσα από τα προσχέδια των Οργανισμών, γίνεται αισθητή η έλλειψη ουσιαστικής συμμετοχής και ελέγχου, ενώ συγχρόνως δεν κατοχυρώνουν από μόνοι τους τους εργαζόμενους, λόγω του υπόλοιπου ισχύοντος θεσμικού πλαισίου (προϋποθέτουν αποκέντρωση, όταν αυτή ουσιαστικά δεν υπάρχει).

Για μια Δημόσια Διοίκηση σύγχρονη, δημοκρατική, αποδοτική και ανεξάρτητη από παρεμβάσεις, που να προσανατολίζεται όλο και περισσότερο στην εξυπηρέτηση των λαϊκών συμφερόντων, χρειάζονται σήμερα βαθιές αλλαγές, αποφασιστικά μέτρα, που θ' αλλάξουν ουσιαστικά τη δομή, το χαρακτήρα και τον προσανατολισμό της Δ.Δ.

Ε) Οι εργαζόμενοι, εκτός



των άλλων αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα περιβάλλοντος, υγείας, στέγης και ανθρωπίνων συνθηκών διαβίωσης, συγκοινωνιών, παιδείας, κοινωνικής πρόνοιας και αθλητισμού. Η ρύπανση, η υποβάθμιση των οικοσυστημάτων και το οικιστικό χάος, αποτελούν σημαντικές πλευρές μιας γενικότερης οικολογικής κρίσης, που σε συνδυασμό με την κερδοσκοπία στη γη και την απρογραμμάτιστη πολεοδομική ανάπτυξη, την κυριαρχία του μπετόν, την έλλειψη χώρων πράσινου, άθλησης, την «ειρηνική συνύπαρξη» βιομηχανίας και κατοικίας, που επέβαλαν τα μεγάλα συμφέροντα, αποτελούν σοβαρό παράγοντα υποβάθμισης της ποιότητας ζωής. Τα μέτρα που πήρε η Κυβέρνηση χαρακτηρίζονται από αποσπασματικότητα και δεν αποτελούν έτσι πειστική απάντηση, για την αντιμετώπιση των κρίσιμων αυτών προβλημάτων.

Ο κατά φύλο, καταμερισμός των ρόλων, οι διακρίσεις σε βάρος της γυναίκας, σφραγίζει όλες τις πλευρές της δημόσιας και ιδιωτικής ζωής, παρά τις προσπάθειες στο επίπεδο της νομοθεσίας.

ΣΤ) Πιστεύουμε πως μόνο η ανάπτυξη ενός μαζικού κινήματος ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων, μπορεί ν' αποτελέσει το κλειδί, τόσο για την αναβάθμιση του ίδιου του σ.κ., όσο και για να οδηγήσει σε πρόγραμμα δράσης με αγωνιστικούς στόχους, ώστε να ξανακατακτηθεί η αποτελεσματική του δράση.

Σημαντικός επίσης είναι ο ρόλος του στο κοινωνικό πεδίο, αντιστρέφοντας την πορεία υποβάθμισης της ποιότητας ζωής μας.

Ζ) Ειδικότερα για το ΥΠΕΧΩΔΕ:

Σχετικά με τους οργανισμούς του ΥΠΕΧΩΔΕ και της

Γεν. Γραμ. Δημ. Έργων:

— Αφορούν μόνο στις κεντρικές υπηρεσίες

— Δε διευκρινίζεται τι θα προκύψει από την ενοποίηση των τεχνικών υπηρεσιών του νόμου, τη σύνταξη οργανισμών νομών και τη δημιουργία διυπουργικών ή νομαρχιακών διυπουργικών κλάδων.

— Υπάρχει έλλειψη ενημέρωσης και αδυναμία συγκεκριμένης απάντησης, από κυβερνητικής πλευράς στο θέμα της τύχης του προσωπικού που υπηρετεί σήμερα.

— Δεν προωθούνται οι Οργανισμοί Αθήνας, Θεσ/νίκης και Κτηματολογίου, ενώ τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ζητήματα του προσωπικού τους δε ρυθμίζονται. Επίσης δεν προωθούνται οι οργανισμοί των παλαιών ΝΠΔΔ (ΤΕΕ, ΤΕΟ και ΕΤΜΟΑ).

— Ιδιαίτερα για το ΕΤΜΔΕ, εκκρεμεί πάνω από ένα χρόνο η διάλυσή του, χωρίς ακόμα να έχει δοθεί συγκεκριμένη λύση στα θέματα που αφορούν το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς του προσωπικού.

Κι ενώ υπάρχει η πιο πάνω ασάφεια, βρισκόμαστε υπό τη συνεχή απειλή μετάθεσης χωρίς κριτήρια, χωρίς τη μοριοποίησή τους και χωρίς οργανισμούς.

Οι θεσμοί συμμετοχής δε λειτουργούν ουσιαστικά. Οι ολομέλειες των εργαζομένων, ή δε γίνονται καθόλου, ή δεν έχουν ουσιαστικό περιεχόμενο. Η συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια, που για πρώτη φορά εφαρμόστηκε στο ΥΠΕΧΩΔΕ, μόλις τελευταία, χωρίς να έχει ακόμα βγει το Δ/γμα, που να ορίζει τον τρόπο εκλογής τους, καθώς και με τη διατήρηση του απόρρητου που απαγορεύεται από το νόμο, παρουσιάζει αρκετά προβλήματα.

Η συγκέντρωση αρμοδιοτήτων σε διάφορους «συμβούλους» έχει σαν αποτέλεσμα την

απονεύρωση της ιεραρχίας και της ανεξαρτησίας της Δημόσιας Διοίκησης και μετατρέπει το δημόσιο υπάλληλο σε διεκπεραιωτή εντολών έξω από κάθε νόμιμη διαδικασία.

Το 2ο Συνέδριο της ΠΟΣΥ-ΠΕΧΩΔΕ, αποφασίζει και εξουσιοδοτεί τη Διοίκηση ν' αγωνιστεί ανυποχώρητα για:

Α) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

1. Διαμόρφωση των αποδοχών, σύμφωνα με την πρόταση της ΑΔΕΔΥ (ενσωμάτωση της ΑΤΑ και του επιδόματος εξομάλυνσης στους βασικούς μισθούς...). Άμεση εφαρμογή της ρύθμισης, χωρίς σταδιακότητα.

2. Αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών στα επίπεδα που ήταν πριν την εφαρμογή της 2ετούς λιτότητας.

3. Γνήσια ΑΤΑ κατοχυρωμένη και ενσωματωμένη στους βασικούς μισθούς.

4. Αύξηση των κοινωνικών επιδομάτων (οικογενειακό-παιδιών) και χορήγησή τους και στους δύο συζύγους.

5. Άρση των ανισοτήτων και εκκρεμοτήτων του μισθολογίου προς όφελος των δημοσίων υπαλλήλων, ώστε να καλύπτονται και οι υπάλληλοι του ΥΠΕΧΩΔΕ και των Ν.Π. που εμποτεύονται απ' αυτό. Υπολογισμός των δώρων στο σύνολο των αποδοχών.

6. Μείωση του χρόνου εξέλιξης της ΣΕ, από 2 1/2 σε 2 χρόνια.

7. Αναπροσαρμογή των εξαιρέσιμων, αργιών, νυχτερινών, εκτός έδρας.

8. Δικαιότερο φορολογικό σύστημα με την αλλαγή της σχέσης άμεσων - έμμεσων φόρων, με διεύρυνση της φορολογικής βάσης, για να μην πέφτουν όλα τα βάρη στους μισθωτούς. Μείωση των έμμεσων φόρων στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης.

9. Αύξηση των κονδυλίων για το περιβάλλον και τα έργα υποδομής.

10. Ενίσχυση των κονδυλίων για τα νομικά πρόσωπα που εμποτεύονται από το ΥΠΕΧΩΔΕ, καθώς και των κονδυλίων για επίβλεψη και εκτέλεση έργων.

11. Ενίσχυση των κονδυλίων για σωστές συνθήκες δουλειάς και εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών, ώστε να υπάρχει αποδοτικότητα.

12. Να αυξηθούν παραπέρα



Το προεδρείο του Συνεδρίου

τα κονδύλια κοινωνικών παροχών (π.χ. για παιδικούς σταθμούς, κατασκηνώσεις), που αυξάνουν τον κοινωνικό ρυθμό.

Ειδικότερα:

α. για τα ανθυγιεινά-επικίνδυνα

Άμεση ψήφιση του Π. Δ/τος, σύμφωνα με τις προτάσεις του σ.κ.

1. Παροχές που σήμερα χορηγούνται να μην περικοπούν και να επεκταθούν, στις περιπτώσεις άνησης μεταχείρισης. Κριτήριο για τις παροχές ν' αποτελούν ο χαρακτηρισμός του χώρου και η διάρκεια παραμονής σ' αυτόν, η ανθυγιεινότητα ή επικινδυνότητα της εργασίας ή ο συνδυασμός των παραπάνω.

2. Χορήγηση οικονομικών παροχών - ποσοστιαία - σε σταθερό κλιμάκιο με τιμαριθμική αναπροσαρμογή.

3. Μείωση ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης ή δυνατότητα μετάταξης σε άλλο κλάδο.

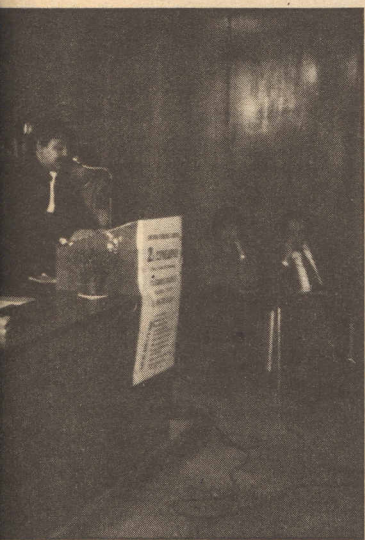
4. Ασθένειες που προσβάλλουν εργαζόμενους λόγω ανθυγιεινότητας του χώρου ή της εργασίας που εκτελούν, χαρακτηρίζονται επαγγελματικά νοσήματα - επαγγελματικά ατυχήματα.

5. Στην επιτροπή εμπειρογνομόνων να συμμετέχουν 1 εκπρόσωπος της ΑΔΕΔΥ και 1 εκπρόσωπος της ενδιαφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης του χώρου εργασίας όπου εξετάζεται η ανθυγιεινότητα.

6. Επέκταση στο δημόσιο τομέα του νόμου για την «υγιεινή και ασφάλιση των εργαζομένων που ισχύει στον ιδιωτικό τομέα».

7. Εφαρμογή σχετικών διεθνών συμβάσεων εργασίας.





8. Μείωση ωραρίου εργασίας κατά περίπτωση.

9. Λήψη κάθε πρόσφορου μέτρου για την προστασία της υγείας των εργαζομένων.

10. Χορήγηση παροχής σε είδος (π.χ. στολές, γάλα) που σήμερα χορηγούνται μόνο στους με σύμβαση υπαλλήλους και στους μόνιμους, που δεν προβλέπεται από μισθολόγιο.

β. για τις μετακινήσεις εκτός έδρας

1. Αύξηση των κονδυλίων για μετακινήσεις υπαλλήλων, ώστε να καλυφθούν οι ανάγκες.

2. Κάλυψη των υπαλλήλων των πολεοδομικών, μέσω του 50%, με σύνταξη σχετικής τροπολογίας σε Ν/Σ του Υπουργείου.

3. Τροποποίηση του σχετικού άρθρου στο ν. 1735/87 (για τις προσλήψεις), ώστε έδρα της υπηρεσίας να θεωρείται η πρωτεύουσα του Νομού ή η έδρα του μόνιμου νομαρχιακού κλιμακίου.

4. Άμεσα, ο καθορισμός της παλιάς αποζημίωσης που προβλέπεται από το σχετικό άρθρο, σύμφωνα με τις προτάσεις του σ.κ.

γ. Ασφαλιστικά — Συνταξιοδοτικά

1. Βελτίωση της ασφάλισης ασθένειας, η οποία, με τον τρόπο που έχει οργανωθεί και χρηματοδοτηθεί μέχρι τώρα, είναι πάρα πολύ περιορισμένης έκτασης (ολική κάλυψη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης).

2. Βελτίωση των συνταξιοδοτικών προϋποθέσεων, για τις περιπτώσεις θανάτου και αναπηρίας.

3. Καθιέρωση συστήματος

πραγματικής διαδοχικής ασφάλισης, μεταξύ των διαφόρων ασφαλιστικών φορέων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, χωρίς πρόσθετη - πολλαπλή επιβάρυνση των εργαζομένων.

4. Άμεση αποδέσμευση των πόρων των επικουρικών ταμείων. Η διοίκηση των επικουρικών ταμείων να περάσει στους εργαζόμενους.

5. Να υπάρχει το δικαίωμα επιλογής ασφαλιστικού φορέα χωρίς οικονομική επιβάρυνση για τους υπαλλήλους, που η υπηρεσία τους διαλύεται ή συγχωνεύεται και γενικά μετατάσσονται οι υπάλληλοι, χωρίς αίτησή τους και αλλάζουν έτσι εργασιακό καθεστώς.

Ειδικότερα για το ΥΠΕΧΩΔΕ:

α. Οι διατάξεις που ρυθμίζουν τα ασφαλιστικά θέματα του μεταφερόμενου προσωπικού του ΕΤΜΔΕ, πρέπει να προβλέπουν το δικαίωμα επιλογής και τη διευθέτηση τυχόν διαφορών, χωρίς οικονομική επιβάρυνση των εργαζομένων. Άμεση απόδοση του δικαιούμενου ποσού της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στα χρόνια προϋπηρεσίας των εργαζομένων στα αντίστοιχα ασφαλιστικά ταμεία.

β. Οι υπάλληλοι που θα υπαχθούν στους Οργανισμούς Αθήνας, Θεσσαλονίκης και Κτηματολογίου να έχουν τη δυνατότητα να διατηρήσουν τα ασφαλιστικά τους ταμεία, που είχαν μέχρι την υπαγωγή τους στα παραπάνω ΝΠΔΔ.

6. Κατάργηση της υποχρεωτικής 5ετίας σε μόνιμη θέση για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

7. Άμεση ρύθμιση των ασφαλιστικών των μονιμοποιηθέντων με το Ν. 1476/84, η μη ρύθμιση των οποίων, έχει δημιουργήσει μεγάλες ανισότητες μεταξύ των εργαζομένων του ίδιου χώρου:

7.1. Μη καταβολή εξαγορών από τους συναδέλφους που μονιμοποιήθηκαν και εργάζονται στα ΝΠΔΔ, με το ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ν. 3163/55, για την κύρια ασφάλισή τους, όπως συμβαίνει με τους συναδέλφους που μονιμοποιήθηκαν και υπηρετούν στα Υπουργεία και σε αρκετά ΝΠΔΔ. Η διαιώνιση της κοινωνικής αδικίας πρέπει να σταματήσει, δεδομένου ότι οι συνάδελφοι έχουν πληρώσει στο παρελθόν.

7.2. Μεταφορά των εισφορών που έχει καταβληθεί από τους μονιμοποιηθέντες, σε οποιοδήποτε ασφαλιστικό φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης στα επικουρικά ταμεία του Δημοσίου και ΝΠΔΔ.

7.3. Οι τυχόν εξαγορές που απομένουν να καταβληθούν για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας στα επικουρικά ταμεία Δημοσίου και ΝΠΔΔ, των μονιμοποιημένων καθώς και όσων έχουν μονιμοποιηθεί παλιότερα και βρίσκονται στη διαδικασία αναγνώρισης ή εξόφλησης.

— Να καταβληθούν με αυξημένες άτοκες δόσεις, περισσότερες από εκείνες που προβλέπουν τα καταστατικά των ταμείων.

— Να μην υπόκεινται σε αναπροσαρμογές.

— Όπου θα υπάρξει ανάγκη εξαγοράς προϋπηρεσίας, αυτή να γίνεται σύμφωνα με τις αποδοχές που ίσχυαν το εξαγοραζόμενο διάστημα.

7.4. Για όσους μονιμοποιήθηκαν και διατήρησαν το παλαιό συνταξιοδοτικό τους καθεστώς — κοινή ασφάλιση ΙΚΑ — να ισχύει η εφάπαξ αποζημίωση που προβλέπει ο Ν. 993, εφόσον δεν πάρουν εφάπαξ από άλλο φορέα.

8. Να γίνει η ρύθμιση του εφάπαξ του Ν. 103/75, για τους εργαζόμενους Ν.Π.Δ.Δ., όπως και στους υπόλοιπους Δ.Υ. (κατάργηση του πλαφόν).

9. Να επεκταθεί η ρύθμιση του Ν. 193/75 (για όσους επανήλθαν και είχαν φυλακιστεί, εξορισθεί ή κρατηθεί) ώστε να καλύπτει όλους.

10. Το μέρισμα του ΜΤΠΥ, να εφαρμόζεται με τις αποδοχές του νέου μισθολογίου.

11. Να εξαγοράζεται η στρατιωτική θητεία στα ΝΠΔΔ όπως γίνεται στα Υπουργεία.

δ. για τις κοινωνικές παροχές

1. Διεύρυνση των μέτρων

στην άσκηση της στεγαστικής πολιτικής με παράλληλη ενεργοποίηση των δανειοδοτήσεων.

2. Αύξηση του πλαφόν επιδότησης ενοικίου.

3. Αναπροσαρμογή του ύψους των στεγαστικών δανείων. Να καλύπτουν επίσης το κόστος, μιας μέσης κατοικίας ανάλογα με τις βασικές ανάγκες και κοινωνικά κριτήρια.

4. Διεύρυνση της στεγαστικής συνδρομής (δάνεια αποεργασιών, επέκτασης, επισκευής, μικτά δάνεια, αγορά έτοιμων διαμερισμάτων).

5. Δημιουργία ενιαίου φορέα στέγασης. Ειδικότερα, απόδοση των δανείων στους δικαιούχους από τον ΟΕΚ που μονιμοποιήθηκαν με το Ν. 1476.

6. Κάλυψη από το ΥΠΕΧΩΔΕ ή Υπ. Υγείας και Πρόνοιας της επιβάρυνσης των γονέων για εξασφάλιση των υπηρεσιών φύλαξης και εκπαίδευσης παιδιών προσχολικής ηλικίας.

— άμεσα, με συμβολή στα έξοδα που πραγματοποιούνται.

— με τη δημιουργία βρεφονηπιακών σταθμών για τα παιδιά των εργαζομένων στο ΥΠΕΧΩΔΕ.

— με επιδότηση τέτοιων που φτιάχνονται και λειτουργούν από τους εργαζόμενους, τους συλλόγους ή την Ομοσπονδία.

7. Παροχή πληρωμένης γονικής άδειας τουλάχιστον μέχρι 8 μηνών (ηλικία απ' όπου οι κρατικοί βρεφονηπιακοί σταθμοί δέχονται παιδιά) και χορήγηση της μέχρι 3 χρόνια άνευ αποδοχών.

8. Παροχή πληρωμένων αδειών για ασθένειες παιδιών ή προστατευόμενων ατόμων.

9. Δημιουργία κατάλληλης υποδομής για λειτουργία των δημοτικών σχολείων ώστε να καλύπτουν το ωράριο εργασίας των εργαζομένων γονέων.

10. Λειτουργία παιδικών κατασκηνώσεων σ' όλη την περιφέρεια στις υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ.



— άμεσα επίλυση της χρηματοδότησης των 2 κατασκευών που λειτουργούν (Αθήνα, Θεσσαλονίκης).

Β) Θεσμικά που αφορούν τη Δ.Δ.

1. Η ψήφιση του νόμου 1735/87 για τις προσλήψεις μας βρίσκει αντίθετους σε πολλά σημεία. Έτσι, σημαντικές διεκδικήσεις μας παραμένουν:

α) Το σύστημα των προσλήψεων να μην αφήνει τα περιθώρια των εξαιρέσεων που αφήνει, που αναιρούν τη φιλοσοφία για αντικειμενικές και αδιάβλητες προσλήψεις.

β) Μονιμοποίηση των εκτάκτων. Να καταργηθεί ο θεσμός των εκτάκτων. Προσλήψεις ιδιωτικού δικαίου να γίνονται για εξαιρετικά απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες, με τη συμμετοχή του σ.κ. του χώρου.

γ) Να μη γίνονται προσλήψεις με μερική απασχόληση εργασίας ή ωρομίσθιο.

δ) Να δοθούν πλήρη πολιτικά δικαιώματα.

ε) Να καθοριστεί ο βαθμός αποφασιστικής αρμοδιότητας της ολομέλειας σε συνδυασμό με το Ν. 1418, που καθορίζει την ευθύνη των προϊσταμένων και επιβλεπόντων.

ς) Να περιοριστεί ο αριθμός των συμβούλων.

στ) Να θεσμοθετηθούν αντικειμενικά κριτήρια για τις μετατάξεις.

2. Να διευρυνθεί η συμμετοχή των εργαζομένων στα κέντρα λήψης των αποφάσεων και ελέγχου εφαρμογής τους. Πέρα από τη συμμετοχή στα Υπηρεσιακά Συμβούλια, στις διοικήσεις των ΝΠΔΔ στα συντονιστικά δ/ντών, στις διαδικασίες εκτίμησης των αναγκών και στελέχωσης των υπηρεσιών και σ' όλα τα ζητήματα που τους αφορούν με στόχο την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ειδικά για τα υπηρεσιακά συμβούλια, η συμμετοχή των εργαζομένων πρέπει να διέπεται από τις παρακάτω αρχές.

α) Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, να είναι δημοκρατικά εκλεγμένοι με το σύστημα της απλής αναλογικής με άμεση και καθολική ψηφοφορία και να λογοδοτούν στο σώμα που τους εξέλεξε.

β) Να έχουν το δικαίωμα ολοκληρωμένης πληροφόρησης για όλα τα ζητήματα που συζητούνται.

γ) Να μπορούν οι εκπρόσωποι να πληροφορούν τους εργαζόμενους για κάθε ζήτημα. Άρση του απόρρητου, τουλάχιστο στα ζητήματα που αφορούν τον εργαζόμενο.

δ) Να κωδικοποιηθούν οι κανόνες και οι διαδικασίες λειτουργίας για όλα τα θέματα που απασχολούν τα Υ.Σ., καθώς και τα πλαίσια της αρμοδιότητας, δικαιοδοσίας και αποφασιστικότητάς τους, σύμφωνα με τις προτάσεις του σ.κ.

— τα θέματα του, του Υ.Σ. να κοινοποιούνται στους εκπροσώπους των εργαζομένων τουλάχιστον 3-5 μέρες πριν τη συνεδρίασή του.

— σε θέματα που αφορούν συναδέλφους (ενστάσεις, προσωπικά κ.λπ.) να καλείται ο συνάδελφος στο Υ.Σ. και να λέει τις απόψεις του.

Ειδικότερα για την επιλογή των προϊσταμένων να επιλεγούν αντικειμενικά κριτήρια. Το Υ.Σ. να κάνει ταυτόχρονα επιλογή και τοποθέτηση.

3. Άμεση προώθηση μιας γενικότερης αποκεντρωτικής πολιτικής που να περιλαμβάνει:

α) Τη μεταβίβαση ουσιαστικών αρμοδιοτήτων και πόρων στην Τ.Α.

β) Την έκδοση των δ/των που προβλέπονται για τη σύσταση του Β' βαθμού αυτοδιοίκησης. Μεταβίβαση ουσιαστικών αρμοδιοτήτων και πόρων.

γ) Καθιέρωση του Γ' βαθμού αυτοδιοίκησης, με τη συμμετοχή των κοινωνικών φορέων.

4. Την άμεση προώθηση της σύνταξης των οργανισμών των ΝΠΔΔ του ΥΠΕΧΩΔΕ, με τη συμμετοχή των συνδικαλιστικών φορέων.

Συμμετοχή των εργαζομένων στα Δ.Σ. των ΝΠΔΔ του ΥΠΕΧΩΔΕ.

5. Την αποσαφήνιση της άμεσης λειτουργίας του ΥΠΕΧΩΔΕ (κέντρο - περιφέρεια) με προώθηση των Οργανισμών στην περιφέρεια με τη συμμετοχή των συνδικαλιστικών φορέων.

6. Την άμεση σύνταξη εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας του ΥΠΕΧΩΔΕ, με σύσταση μικτής επιτροπής με τη συμμετοχή εκπροσώπων της Ομοσπονδίας ή των συλλόγων, ώστε να θεσμοθετηθούν θέματα εσωτερικής δημοκρατίας του Υπουργείου και των υπηρεσιών του με σκοπό την κατοχύρωση των εργαζομένων και τη σωστή λειτουργία των υπηρεσιών.

7. Σωστή κατανομή αρμοδιοτήτων και ευθυνών στη συγκεκριμένη οργανική θέση και μεταξύ των προϊσταμένων και υπαλλήλων.

8. Την άμεση θεσμοθέτηση της μοριοποίησης μεταθέσεων-αποσπάσεων που ομόφωνα ψηφίστηκε από το Ιο Συνέδριο της ΠΟΣΥΠΕΧΩΔΕ και ολοκλη-

ρώθηκε από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και κατατέθηκε στο Υπ. Προεδρίας και στην Πολιτική Ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ. Σημειώνεται ότι έγινε αποδεκτή και από την ΑΔΕΔΥ.

Η ψήφισή του είναι επιτακτική και πριν τη σύνταξη των οργανισμών νομών και περιφερειών.

Απόρριψη της λογικής που μπαίνει στο προσχέδιο του Υπ. Κώδικα, που ερμηνεύει τη μετάθεση σαν τιμωρία και τη θεσμοθετεί για λόγους μη συμφέρο-

ντος υπηρεσίας ή μη συνεργασίας του με την προϊστάμενο. Τα άρθρα αυτά πρέπει να απαλειφθούν.

9. Ψήφιση του Ν. για την εφαρμογή της ισότητας των δύο φύλων στη ΔΔ (επέκταση του Ν.1414/84 για τον ιδιωτικό τομέα), σύμφωνα με τις προτάσεις μας.

— με καταπολέμηση των διακρίσεων λόγω φύλου, με πρόγραμμα θετικών δράσεων που θα καταρτιστεί με τη συμμετοχή των γυναικείων οργανώσεων και των συνδικαλιστικών φορέων.

— με σύσταση μικτής επιτροπής (πέρα από τις προβλεπόμενες από το σχέδιο Νόμου ετήσιες εκθέσεις των εργαζομένων) για την καταγγελία, αντιμετώπιση κτλ. των διακρίσεων, ώστε να παίρνονται τα κατάλληλα μέτρα.

10. Ψήφιση της επέκτασης του Ν. 1483/84 (που ισχύει για τον ιδιωτικό τομέα και αφορά τις γονικές άδειες και άλλα θέματα) για τη Δ.Δ. σύμφωνα με τις προτάσεις του σ.κ. (σημειώσαμε πως η επέκταση αυτή αναφέρεται στο σχέδιο νέου Δ. Υπ. Κώδικα).

11. Άμεση συνολική αναθεώρηση του Υπ. Κώδικα και ψήφισή του, τέτοια που να περιλαμβάνει όλες τις προτάσεις του σ.κ. με στόχο την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

12. Επειδή το θέμα της αποδοτικότητας των υπαλλήλων είναι απόλυτα συνδεδεμένο με συλλογική δουλειά, καθώς και την όλη οργανωτική δομή και λειτουργία των υπηρεσιών, πρέπει να βρεθούν οι όροι εκείνοι που θα κατοχυρώνουν την σωστή κατανομή αρμοδιοτήτων και ευθυνών μεταξύ προϊσταμένων και υπαλλήλων, ώστε οι εργαζόμενοι να καταξιώνονται μέσα από την εργασία, η αποδοτικότητα κάθε υπηρεσιακής μονάδας να μεγιστοποιείται και το κοινωνικό σύνολο να εξυπηρετείται.

Γ) Για το συνδικαλιστικό κίνημα

1. Καθιέρωση της γνήσιας και ανόθευτης απλής αναλογικής σε όλα τα επίπεδα της συνδικαλιστικής ζωής.

2. Διεύρυνση του πεδίου παρέμβασης στην οργάνωση της κοινωνικής ζωής. Ενοποίηση των αγώνων με αυτούς της Τ.Α. για τα προβλήματα γης, κατοικίας, εκπαίδευσης, περιβάλλοντος, προστασίας παιδιών και ελεύθερου χρόνου καθώς και οικογενειακού προγραμματισμού.

3. Υιοθέτηση στη στρατηγική και τακτική του, των στόχων και διεκδικήσεων του γυναικείου κινήματος. Το κάθε μας βήμα πρόγραμμα δράσης και αγώνας να εμπλουτιστεί με τους στόχους και τις διεκδικήσεις που αφορούν τις γυναίκες δημ. υπαλλήλους.

4. Για τις συνδικαλιστικές άδειες να ενημερώνεται κατά μήνα το όργανο, υπέρ του οποίου εκδίδονται.

Τέλος, το 2ο Συνέδριο της ΠΟΣΥΠΕΧΩΔΕ εξουσιοδοτεί τη Διοίκησή της να αγωνιστεί για:

— την εμπέδωση μιας πραγματικά ακατάλυτης σχέσης της Ομοσπονδίας με τα σωματεία μέλη, και όλους τους εργαζόμενους του ΥΠΕΧΩΔΕ.

— τη μαζικοποίηση της, σε συνδυασμό με την οργανωτική ανάπτυξή της με την παραπέρα προώθηση της δημιουργίας ενιαίων συλλόγων κατά νομό.

— για την ολοκλήρωση της οργάνωσης της ΠΟΣΥΠΕΧΩΔΕ μέχρι το επόμενο συνέδριο στα μέτρα του δυνατού.

Βασικό στοιχείο γι' αυτό αποτελούν οι τακτές συναντήσεις με τα πρωτοβάθμια σωματεία, οι συχνές περιόδους στην περιφέρεια, οι διασυλλογικές επιτροπές για όλα τα μεγάλα θέματα, (αντικείμενο δουλειάς, οικονομικά - κοινωνικά - θεσμικά), το άνοιγμα των θεμάτων όπως η Δημόσια Διοίκηση, το περιβάλλον, η κατοικία και η κοινωνική ασφάλιση και πρόνοια, μέσα από την οργάνωση ημερίδων, το οικονομικό δυνάμωμα της Ομοσπονδίας και τέλος η έκδοση του περιοδικού εντύπου.